



سياسة المسؤولية الاجتماعية لمجموعة صافولا

تم اعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي مجموعة صافولا في اجتماعها المنعقد بتاريخ

٢٨ ابريل ٢٠٢١ م الموافق ١٦ رمضان ١٤٤٢ هـ بناءً على توصية مجلس الإدارة

أولاً: مقدمة:

تم إعداد "سياسة المسؤولية الاجتماعية" لمجموعة صافولا بهدف التوافق مع المادتين (٨٧، ٨٨) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (١٧-٢٠١٦-٨) وتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨ هـ الموافق ١٣/٢/٢٠١٧ م التي تقتضي بأن تضع الجمعية العامة لمساهمي الشركة - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة توازن بين أهداف الشركة والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

ثانياً: الأهداف:

تهدف هذه السياسة إلى ما يلي:

١. تحقيق التوازن بين أهداف مجموعة صافولا والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها.
٢. التعامل بمسئولية تجاه الموظفين والعملاء والمساهمين والمجتمع الذي تعمل فيه المجموعة وشركاتها الفرعية.
٣. تجسيد الصورة الذهنية وبلورة نموذج يحتذى به بانتهاج سلوك مسؤول تجاه المجتمع والعملاء وأصحاب المصالح.
٤. ترسيخ قيم تهدف إلى المساهمة في بناء المجتمع والأجيال القادمة.
٥. ترسيخ مبدأ الاستدامة في جميع جوانب عمليات المجموعة والعمل المجتمعي.
٦. تبني المعايير المحلية ذات العلاقة والمعايير الدولية وأفضل الممارسات في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة مثل أهداف التنمية المستدامة في رؤية المملكة ٢٠٣٠، والمعايير الوطنية للاستدامة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومبادئ إعداد تقارير الاستدامة التي أقرتها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومعايير وكالة "ستاندرد آند بورز" للشفافية والإفصاح".
٧. الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية وخططها وبرامجها ومبادراتها التي تتبناها الشركة من خلال التقارير الدورية ذات العلاقة.

ثالثاً: السياسة العامة:

تقوم مجموعة صافولا بممارسة أعمالها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة من خلال مؤسسة عالم صافولا - مؤسسة أهلية غير ربحية - تم تأسيسها من قبل المجموعة وتخصص لها المجموعة ميزانية سنوية لدعم برامجها وأنشطتها بموجب قرار من مجلس الإدارة، علماً بأن المؤسسة تخضع لأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية، حيث إن للمؤسسة شخصية اعتبارية يمثلها مجلس الأمناء وفقاً للاختصاصات الواردة في اللائحة الأساسية للمؤسسة والمعتمدة من قبل الجهات المختصة، حيث تهدف المجموعة من خلال تأسيسها مؤسسة عالم صافولا إلى تحقيق ما يلي:

- إطلاق مبادرات وبرامج فعالة في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة تكفل إقامة توازن بين أهداف المجموعة والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها.
- تطوير وعمل برامج توعوية وتثقيفية للمجتمع بالشراكة مع القطاعين الحكومي والخاص تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.
- إعداد الدراسات البحثية والميدانية بهدف اقتراح الحلول للقضايا المجتمعية من خلال برامج جديدة.

- تدريب وتأهيل الشباب لتمكينهم في سوق العمل.
- نشر ثقافة العمل التطوعي لدى موظفي المجموعة وشركائها التابعة وتحفيز مشاركتهم في الأعمال التطوعية وذلك دعماً للجهود الوطنية الرامية إلى تحقيق أحد أهم محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- مشاركة تجربة مجموعة صافولا وقصص نجاحها في مجال المسؤولية الاجتماعية مع الجهات المهتمة بهذا الجانب.

رابعاً: لمحة عن استراتيجية مؤسسة عالم صافولا:

الرؤية:

تطمح المجموعة أن تكون عالم صافولا مؤسسة تنموية رائدة تسعى لتحقيق أثر اجتماعي مُستدام.

الرسالة:

تسعى المجموعة من خلال ذراعها في مجال المسؤولية الاجتماعية مؤسسة عالم صافولا – وهي مؤسسة تنمية مجتمعية (غير ربحية) في مجالات متخصصة – لبناء الشراكات الاستراتيجية مع القطاعات المختلفة وصناعة البرامج التنموية وإيجاد الحلول المُستدامة التي تلامس احتياجات وقضايا المجتمع المحلي.

مجالات التركيز ومحفظة البرامج طويلة المدى:

أ) تم تحديد أولويات المجموعة من خلال عالم صافولا في مجال التنمية المُستدامة عن طريق إجراء المقابلات المتعمقة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وتطوير فريق الخبراء لمصفوفة تحديد النطاقات الاستراتيجية للعمل فيها، والتي تهدف إلى تحديد مجالات العمل التي تتقاطع بين احتياجات المجتمع وقدرات المؤسسة ومكانتها. وقد مكنا هذا الإجراء من اختيار مجالات التركيز الأكثر احتياجاً وتشتمل محفظة المجالات والبرامج طويلة المدى لعالم صافولا على ما يلي:

١) مجال المحافظة على البيئة عبر تقليل الهدر:

- دعم وتطوير وتبني برامج ومبادرات لتقليل الهدر ضمن سلاسل الإمداد والمجتمع ومنها الهدر الغذائي.
- دعم وتطوير وتبني برامج ومبادرات لإدارة الهدر عموماً والهدر الغذائي خصوصاً في شركات مجموعة صافولا.
- دعم وتطوير برامج ومبادرات للتوعية بالاستدامة حول الهدر تستهدف قطاعات الأعمال.

٢) مجال تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة:

- دعم وتطوير وتبني برامج ومبادرات لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة عن طريق التدريب والتوظيف وتشمل المبادرات تطبيق معايير الوصول الشامل في بيئة العمل ونشر ثقافة فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل وغيرها من المبادرات سواء على مستوى مجموعة صافولا أو خارجها.
- المشاركة في الأبحاث وورش العمل المتعلقة بقضايا التوظيف والتأهيل والتدريب للأشخاص ذوي الإعاقة سواء على مستوى مجموعة صافولا أو خارجها.

٣) مجال مهارات الشباب

- دعم وتطوير برامج ومبادرات لتنمية المهارات المهنية والفنية للشباب في المجالات ذات العلاقة بأعمال المجموعة لرفع تأهيلهم لمواكبة احتياجات السوق والقدرة على تأسيس أعمالهم الخاصة.

٤) مجال دعم منشآت الأعمال

- دعم وتطوير برامج ومبادرات لدعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة والنظر في إمكانية الاستفادة من مخرجاتها داخلياً ورفع قدرتها على التواصل والتعاون مع الشركات الكبرى بهدف المساهمة في رفع مستوى انتاجهم.
- الاستهداء بالمعايير المحلية والدولية في هذا المجال ومن ثم تحديد الأهداف الأقرب إلى أعمال المنشآت الصغيرة والمتوسطة وموائمة البرامج والمبادرات عليها.

ب) المجالات المذكورة أعلاه يتم مراجعتها دورياً من قبل المجموعة ومؤسسة عالم صافولا وتقييمها باستمرار وذلك لتحديد أثرها على المجتمع ونتائجها وجدوى استمرارها أو وقف العمل بها واستبدالها بمجالات أو برامج جديدة تخدم أهداف المجموعة والمجتمع بشكل أفضل في حينه.

خامساً: أحكام ختامية (النشر والتعديل)

يُعمل بما جاء في هذه السياسة ويتم الالتزام بها من قبل الشركة اعتباراً من تاريخ اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين كما يجب نشرها على موقع الشركة الإلكتروني - ضمن سياسات الحوكمة - لتمكين المساهمين وأصحاب المصالح والعامّة من الاطلاع عليها. يتم مراجعة محتوى هذه اللائحة حسب الحاجة بناءً على توصية من مجلس الإدارة على أن يتم تقديم هذه التعديلات للجمعية العامة للمساهمين لاعتمادها في أقرب اجتماع لها.