



# نحو بناء قيمة مستدامة

التقرير السنوي  
٢٠٢٢



## المحتويات

### ١ نظرة عامة

لمحة عن صافولا	٠٤
مسيرتنا	٠٨
أبرز ملامح العام ٢٠٢٢م	١٠
شعار العام ٢٠٢٢م	١٢
مزايا الاستثمار في صافولا	١٤

### ٢ التقرير الاستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة	١٨
كلمة الرئيس التنفيذي	٢٠
كلمة الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة	٢٢
استراتيجيتنا ونموذج أعمالنا	٢٤
الاستثمارات في قطاع الأغذية	٢٦
الاستثمارات في قطاع التجزئة	٣٦
الاستدامة	٤٢

### ٣ تقرير مجلس الإدارة

ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر	٦٠
الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية	٦٤
المخاطر المحتملة	٧٩
تقرير الحوكمة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة	٨٤
حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين	١٠٨
تقرير لجنة المراجعة	١٢٢

لقد تمكنا مجدداً بفضل تميز استراتيجيتنا ومرونة أعمالنا التجارية ليس فقط من الاستمرار في الصمود بوجه التحديات، ولكن كذلك من تحقيق النجاح لعام آخر سيطرت عليه حالة عدم التأكد وعدم الاستقرار.



صافولا هي شركة مساهمة (مدرجة في السوق المالية) وتُعد مجموعة استثمارية استراتيجية قابضة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تملك وتدير محفظة استثمارية متنوعة ومتنامية من العلامات التجارية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.

# ال نظرة عامة

لمحة عن صافولا	٠٤
مسيرتنا	٠٨
أبرز ملامح العام ٢٠٢٢م	١٠
شعار العام ٢٠٢٢م	١٢
مزايا الاستثمار في صافولا	١٤

# مجموعة رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة

صافولا هي شركة مساهمة (مدرجة في السوق المالية) وتعد مجموعة استثمارية استراتيجية قابضة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تملك وتدير محفظة استثمارية متنوعة ومتنامية من العلامات التجارية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.

منذ عام ١٩٧٩م، واصلت صافولا بناء علامتها التجارية وترسيخ اسمها المرموق في استحداث "قيمة أساسها القيم"، من خلال محفظتها الاستثمارية المتنوعة والمتنامية في شركات رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.

إن مكانة صافولا الفريدة في السوق وقيمتها الأساسية تحظى بثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة في جميع أنحاء المملكة والعالم، وذلك بفضل التزامها بتسخير انتشارها ومواردها لتحقيق المسؤولية الاجتماعية والاستدامة في أعمالها وموظفيها وبيئتها ومجتمعها، من خلال مبادرات المجموعة ومؤسسة عالم صافولا.

تدير المجموعة أكبر سلسلة متاجر للتجزئة في المملكة العربية السعودية، وتُصنّع وتسوق المنتجات الغذائية الاستهلاكية التي تحظى برضا عملائها، وتشمل زيوت الطعام والسكر والمكرونة والمخبوزات والأغذية المجمدة والتي يتم توزيعها لعملائها الكرام في أكثر من (٥٠) دولة حول العالم.



## أسواق التصدير

اليمن  
اوغندا  
باكستان  
بوروندي  
تنزانيا  
جزر القمر  
جنوب أفريقيا  
جنوب السودان  
جيبوتي  
رواندا

السويد  
الصومال  
الكاميرون  
الكونغو  
الديمقراطية  
الكويت  
المغرب  
المملكة المتحدة  
الولايات المتحدة  
اليابان

## الأسواق الرئيسية

الإمارات العربية المتحدة  
الجزائر  
السودان  
المملكة العربية السعودية  
مصر  
أخرى

ألمانيا  
أنجولا  
أوزبكستان  
إثيوبيا  
إريتريا  
إسبانيا  
الأردن  
البحرين  
السنگال  
السودان

٤ بنغلاديش متاجر هرفي: ٦

٣ الكويت متاجر هرفي: ٨

٢ مصر متاجر بنده: ٥

١ المملكة العربية السعودية  
متاجر بنده: ١٨٣ متاجر هرفي: ٣٨٧

## الاستثمارات في قطاع التجزئة



تعتبر شركة بنده للتجزئة الشركة الرئيسية ضمن استثمارات صافولا في قطاع التجزئة، وهي شركة رائدة وتعد من أكبر الشركات في هذا القطاع حيث تملك وتدير سلسلة متاجر للتجزئة الحديثة بالمملكة العربية السعودية، يبلغ عددها ١٨٧ سوقاً تجارياً (منها ٥ متاجر في مصر) وتقدم خدماتها إلى أكثر من ٩٠ مليون عميل سنوياً. وتفتخر بنده بتاريخها المميز في هذا المجال، واستحوذها على حصة سوقية قيادية، وتحقيق الشركة انتشاراً جغرافياً كبيراً في أرجاء المملكة.

تعتبر مجموعة صافولا أكبر مساهم في شركة هرفي للخدمات الغذائية بملكية تبلغ نسبتها ٤٩٪، وذلك ضمن استثماراتها المالية طويلة الأجل في قطاع التجزئة، وتعتبر هرفي إحدى الشركات الرائدة في نشاط المطاعم وتعمل أيضاً في نشاط المخبوزات وتصنيع اللحوم في المملكة.

الاستثمارات في قطاع التجزئة  
٤٠٪

## الاستثمارات في قطاع الأغذية



تشمل محفظة استثمارات صافولا في قطاع الأغذية منتجات ذات علامات تجارية متميزة ومعروفة على امتداد دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتعتبر صافولا للأغذية شركة رائدة في السلع الاستهلاكية الأساسية المعبأة ذات العلامات التجارية المعروفة، والتي يتم إنتاجها في أكثر من ٦ دول وتصديرها إلى أكثر من ٥٠ دولة. وتفتخر صافولا للأغذية بكون معظم هذه العلامات رائدة في الفئات والأسواق التي تعمل فيها. ومن خلال التزامها بتحقيق النمو الاستراتيجي، تواصل صافولا الابتكار في أسواقها الرئيسية والتوسع في منتجاتها الأساسية ذات القيمة المضافة فضلاً عن العمل على إضافة منتجات أخرى متنوعة ذات قيمة أعلى.

وقد ساهمت الاستثمارات المالية طويلة الأجل لمجموعة صافولا في قطاع الأغذية في تحقيق أرباح جيدة لمساهميها، فهي أكبر مساهم في شركة المراعي الرائدة في مجال تصنيع وتسويق المنتجات الغذائية في منطقة الشرق الأوسط، حيث تمتلك حصة رئيسية تبلغ (٣٤,٥٢٪) من أسهمها، كما تمتلك صافولا حصة الأغلبية بنسبة (٥١٪) في مجموعة شركات الكبير، وهي إحدى الشركات الرائدة في المنطقة في مجال تصنيع وتوزيع الأغذية المجمدة.

الاستثمارات في قطاع الأغذية  
٦٠٪

## إيرادات المجموعة



هرفي  
٤٩٪



بنده للتجزئة  
٩٨,٨٧٪

الأغذية  
SAVOULA Foods

صافولا للأغذية  
١٠٠٪



مجموعة الكبير  
٥١٪



المراعي  
٣٤,٥٢٪

نسبة الملكية لمجموعة صافولا

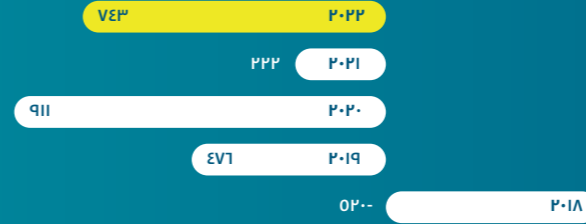
# أبرز الجوانب الاستراتيجية والمالية



٧٤٣

صافي الدخل  
مليون ريال سعودي

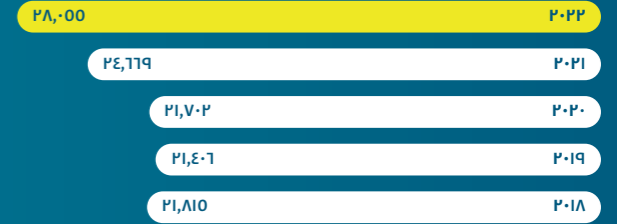
%٢٣٤,٦٨ ↘



٢٨,٠٠٠

الإيرادات  
مليون ريال سعودي

%١٣,٧ ↘



٢٩,٥٦٥

إجمالي الأصول  
مليون ريال سعودي

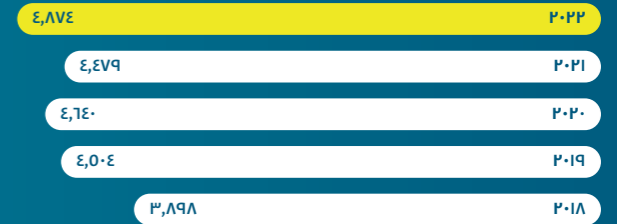
%٣,٥٧ ↘



٤,٨٧٤

إجمالي الربح  
مليون ريال سعودي

%٨,٨٣ ↘



٨٦٤

النفقات الرأسمالية  
مليون ريال سعودي

%٧٨,٩١ ↘



٨,٢٥٥

حقوق المساهمين  
مليون ريال سعودي

%٢,١٨ ↘



بعد سنوات من الإخلاص والتفاني، أصبحت صافولا مجموعة استراتيجية استثمارية قابضة في المنطقة محققةً أرباحاً للمساهمين والمستثمرين.

١٩٧٩ – ٢٠٠٠

**١٩٧٩**  
تأسيس صافولا برأس مال مدفوع قدره ٤٠ مليون ريال و ٥٠ موظفاً.

**١٩٨١**  
بدء تشغيل مصفاة صافولا لزيوت الطعام في جدة كأول مصفاة من نوعها في المملكة العربية السعودية.



**١٩٨٢**  
إطلاق زيت الذرة عافية. وبحلول أواخر الثمانينات، استحوذت صافولا على حصة سوقية بلغت ٧٠٪ من سوق زيوت الطعام في المملكة.

**١٩٩١**  
**٤٠٪ في المراعي**

الاستحواذ على حصة ٤٠٪ من شركة المراعي.

**١٩٩٢**  
إدراج صافولا في السوق المالية السعودية (تداول).

إطلاق عمليات صافولا البحرية وصافولا مصر لزيوت الطعام.

**١٩٩٣**  
إطلاق مشروع مشترك مع شركة تيت أند لايل لإنشاء الشركة المتحدة للسكر، أول مصفاة للسكر في المملكة العربية السعودية.

٢٠٠٦ – ٢٠١٦

**٢٠٠٦**  
استثمرت صافولا كمساهم مؤسس في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية ومدينة المعرفة الاقتصادية.

**٢٠٠٨**  
بنده تستحوذ على المخازن الكبرى وتفتتح أول مركز توزيع لها في الرياض.

**٢٠٠٩**  
استحوذ بنده على عمليات أسواق جيان وتوسيع شبكتها لتصل إلى ١٥٢ سوقاً.

**٢٠١٠**  
**مكين**

إطلاق مجموعة صافولا لأول برامجها للمسؤولية الاجتماعية "مكين" والذي يهدف إلى تدريب وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

تم إدراج هرفي في السوق المالية السعودية (تداول) مع احتفاظ صافولا بـ ٤٩٪ من أسهمها.

**٢٠١١**  
حصول صافولا على المرتبة الثانية للحكومة والشفافية من قبل (ستاندرز أند بورز) ومعهد "حوكمة" ومؤسسة التمويل الدولية من بين أبرز الشركات المدرجة في العالم العربي.

**الملكة**

دخول صافولا للأغذية سوق المكرونة من خلال الاستحواذ على شركة الملكة وشركة الفراشة في مصر.



**٢٠١٣**  
إصدار أول صكوك لصافولا بقيمة ١,٥ مليار ريال.

**٥,٣٤ مليار ريال**

استحوذ صافولا على أسهم مجموعة المهديب في بنده (١٨,٦٪) وفي شركة صافولا للأغذية (١٠٪) مقابل إصدار ٣٣.٩ مليون سهم جديد في صافولا وزيادة رأس المال إلى ٥,٣٤ مليار ريال.

**٢٠١٥**  
دخلت صافولا للأغذية في مشروع مشترك مع الشركة الرائدة في مجال المأكولات البحرية العالمية - الاتحاد التيلاندي - لإطلاق العلامة التجارية جون ويست الشهيرة في ١٢ سوقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



إطلاق صافولا للأغذية شركة عافية للتوزيع في المملكة العربية السعودية.

**٢٠١٦**  
إطلاق صافولا هويتها الجديدة للعلامة التجارية، التي ترمز إلى تطورها لتصبح مجموعة استراتيجية استثمارية قابضة.

حصول صافولا على جائزة السعفة الذهبية للشفافية والنزاهة من مؤسسة سعفة القدوة الحسنة.

٢٠١٧ – ٢٠٢١

**٢٠١٧**  
مجموعة صافولا تباع ٢٪ من أسهمها في شركة المراعي كجزء من عملية إعادة توزيع رأس المال، مع بقائها أكبر مساهم في شركة المراعي، حيث تملك نسبة ٣٤,٥٢٪.



تصنيف مجموعة صافولا ضمن أفضل ١٠ شركات على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتطبيقها وتوافقها مع معايير الشفافية في مجال الحوكمة والاستدامة (العمل الاجتماعي والبيئي) من قبل مؤشر ستاندرز أند بورز ومعهد "حوكمة" بدبي.

إطلاق مجموعة صافولا برنامجها الثاني للمسؤولية الاجتماعية "تفكرها".

افتتحت مجموعة صافولا للأغذية مصنعاً جديداً في جدة لإنتاج الدهون المتخصصة وبيعها للشركات والمصانع.

تأسيس صافولا للأغذية لمشروع مشترك في العراق مع شركة "أفيس" لإنشاء شركة "بونص" للأغذية المحدودة، التي تعمل في مجال تكرير وتعبئة زيوت الطعام والسمن النباتي.

**٢٠١٨**  
**الكبير**

استحوذ مجموعة صافولا على حصة الأغلبية في شركة الكبير (٥١٪)، التي تعتبر من الشركات الرائدة في مجال الأغذية المجددة في المنطقة.

**٢٠١٩**  
أصدرت صافولا الدفعة الثانية من الصكوك الاستثمارية عبر طرح خاص بقيمة بلغت مليار ريال.

إدراج صافولا كواحدة من ضمن ٣١ شركة سعودية يتم ضمها إلى مؤشر إم إس سي آي (MSCI) للأسواق الناشئة ضمن برنامج إدراج السوق المالية السعودية (تداول) للمؤشر.

**المركز الرابع**

صلت مجموعة صافولا على المركز الرابع عربياً في مجال الحوكمة والشفافية بحسب مؤشر ستاندرز أند بورز، ومعهد "حوكمة"، ومؤسسة التمويل الدولية.



اختيار مجموعة صافولا ضمن أفضل ٢٠ بيئة للعمل في المملكة العربية السعودية بحسب نتائج استبيان منظمة "أفضل بيئة عمل".

تصنيف مجموعة صافولا ضمن قائمة أفضل ١٠ شركات متداولة في السوق المالية السعودية (تداول) في القطاع غير المالي في مؤشر حوكمة الشركات الذي يصدره مركز حوكمة الشركات في كلية إدارة الأعمال بجامعة الفيصل.

تصنيف مجموعة صافولا ضمن أقوى ١٠٠ شركة في الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٠ وفق تصنيف (فوربس الشرق الأوسط)، إذ احتلت المجموعة المرتبة ١٤ في المملكة العربية السعودية، والمرتبة ٣٩ على مستوى الشرق الأوسط.

٢٠٢٢

**٢٠٢١**  
**VALUABLE 500**

انضمت مجموعة صافولا في عام ٢٠٢١م إلى المبادرة العالمية "The Valuable 500"، التي تهدف إلى تعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع من خلال قطاع الأعمال كمحرك رئيسي للتغيير الاجتماعي.



**١٠٠٪**  
**من بايارا**

استحوذت شركة صافولا للأغذية على نسبة ١٠٠٪ من شركة "بايارا" مقابل ٩٧٥ مليون ريال سعودي (٢١٠ مليون دولار أمريكي)، تماشياً مع استراتيجية النمو الخاصة بشركة صافولا للأغذية، بالتركيز على التوسع في فئات الأغذية ذات النمو المرتفع والقيمة المضافة، والتي تشمل على منتجات موجهة نحو المستهلكين الأصغر سناً. وتعد "بايارا" شركة رائدة في مجال التوابل والمكسرات والوجبات الخفيفة، ويقع مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تتمتع بنجاح استمر على مدى أكثر من ثلاثة عقود، إلى جانب شبكة توزيع واسعة في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأفريقيا.

٢٠٢٢



**مدينة المعرفة الاقتصادية**

وافقت مجموعة صافولا على بيع كامل أسهمها وحصصها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة إلى شركة طيبة للاستثمار مقابل ٤٥٩ مليون ريال سعودي.

شركة صافولا للأغذية تبدأ التوسع في مجال المخبوزات في مصر عبر الاستحواذ على أصول مخازن، بهدف الدخول إلى عالم تصنيع وتوزيع الوجبات الخفيفة، تماشياً مع استراتيجيتها المعلنة للنمو ABCD.

# نحو تعزيز الاستثمارات الأساسية والتركيز على القيمة المستدامة

- حصلت مجموعة صافولا على شهادة "أفضل بيئة للعمل"



- وقعت مجموعة صافولا مذكرة تفاهم مع ماليزيا لتعزيز صادرات زيت النخيل

- تصنيف مجموعة صافولا ضمن قائمة "أقوى ١٠٠ شركة في المنطقة" من قبل مجلة فوربس
- وقعت مؤسسة عالم صافولا للمسؤولية الاجتماعية مذكرة تفاهم تمهد لشراكة بناءة مع برنامج التحول الوطني



- وقع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مصر مذكرة تفاهم مع شركة صافولا للأغذية من أجل تعزيز تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ في مجالات التكيف مع التغير المناخي وتعزيز الأمن الغذائي

- وقعت مجموعة صافولا اتفاقية بيع كامل حصتها المباشرة وغير المباشرة والبالغة ١١,٥٪ في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية إلى شركة طيبة للاستثمار بقيمة بلغت ٤٥٩ مليون ريال سعودي



- أكملت المجموعة كافة الإجراءات النظامية المتعلقة بعمليّة بيع ونقل الأسهم والحصص المملوكة لها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية بقيمة ٤٥٩ مليون ريال سعودي إلى شركة طيبة للاستثمار، تماشياً مع استراتيجية المجموعة بالخروج من الاستثمارات غير الرئيسية حسب استراتيجيتها المعلنة
- حصلت مجموعة صافولا على شهادة التميز في فئة "الخيار الأول للتوظيف" حسب تصنيف المعهد البريطاني للعالي للموارد البشرية (CIPD)

يناير

يونيو

أغسطس

ديسمبر

مايو

يوليو

سبتمبر

نوفمبر

- سجلت مجموعة صافولا أكثر من ١٠٠ ساعة من العمل التطوعي في خدمة أكثر من ٥٢٠ مستفيداً في المملكة من خلال برنامج عطاء التابع لمؤسسة عالم صافولا التي تعمل في مجال المسؤولية الاجتماعية
- انتخبت الجمعية العامة لمساهمي مجموعة صافولا أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي بدأت أعمالها اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٢م ولمدة ثلاث سنوات
- تم توزيع أرباح نقدية بلغت ١٠٦,٨ مليون ريال سعودي على مساهمي مجموعة صافولا عن العام ٢٠٢١م



- أطلقت مؤسسة عالم صافولا للمسؤولية الاجتماعية برنامج "يمناك" الذي يستهدف دعم وتطوير قطاع الأعمال



- موافقة الجمعية العامة لمساهمي مجموعة صافولا على صفقة بيع كامل حصتها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية إلى شركة طيبة للاستثمار



- حصلت مجموعة صافولا على شهادة "مواهمة" بالمرتبة الذهبية والتي تؤكد التزام المجموعة بدعم الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز بيئة العمل لهم

# نحو بناء قيمة مستدامة

حافظت صافولا خلال العام ٢٠٢٢م على تركيزها وقوة أدائها المالي والتشغيلي ومرونتها بالرغم من التحديات الكبيرة التي واجهت مختلف قطاعات أعمال شركاتها التشغيلية والأسواق التي تنشط فيها ، مدققةً تقدماً استراتيجياً ملموساً ونتائج مالية قويّة.

ومن خلال التركيز الاستراتيجي واتخاذ القرارات في الوقت المناسب، نجح فريق الإدارة التنفيذي بقيادة مجموعة صافولا للتغلب على ارتفاع الأسعار واضطرابات سلسلة التوريد، مما أدى إلى جملة من القفزات الكبرى التي دفعت المجموعة نحو الأمام عن طريق تعزيز الاستثمارات الأساسية والخروج من الاستثمارات غير الأساسية، والتركيز على القيمة المستدامة لأعمالنا ولمساهمينا ولجميع أصحاب المصلحة.

كما واصلنا أداء دورنا بالمساهمة في الأمن الغذائي، وحرصنا على تناغم تقدمنا مع طموحات رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث عمل فريقنا المتنوع في هذه الرحلة بتفانٍ وإخلاص مؤمناً بقيم صافولا، لينطلق بزخم أكبر نحو تحقيق المصلحة العامة لمجموعتنا ولملكنا الغالية. لقد قطعنا شوطاً كبيراً في تعزيز القيمة الرائدة التي نقدمها فيما يتعلق بإدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، ساعين نحو ترسيخ المكانة الرائدة لصافولا وتأمين مستقبل أكثر تفاعلاً وإشراقاً.





# مقومات فريدة للاستثمار

صافولا هي مجموعة استثمارية رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ذات قدرات استثمارية متميزة، تمتلك محفظة فريدة تضم أكبر الأصول والعلامات التجارية في قطاعات متنوعة تشمل إنتاج الأغذية، والتسويق، والتوزيع، والبيع بالتجزئة، لتوفر لمساهميها مزيداً من المعرفة بالمستهلكين وبال اتجاهات السائدة في المناطق التي تعمل بها.



## شركة إقليمية رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة

**٢٨ مليار ريال**  
إحدى أكبر الشركات الإقليمية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة، بمبيعات سنوية تزيد عن ٢٨ مليار ريال.

**قائمة فوربس لأقوى ١٠٠ شركة**  
تصنيف مجموعة صافولا ضمن قائمة أقوى ١٠٠ شركة في المنطقة وفق تصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط.

**#١ في قطاع المواد الغذائية الأساسية**  
تتبع شركة صافولا للأغذية صدارة قطاع الصناعات الغذائية الأساسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتتمتع محفظة علاماتها التجارية المتنوعة بمكانة رائدة في السوق في إنتاج وتوزيع العديد من السلع الاستهلاكية الأساسية ذات القيمة المضافة، مثل زيوت الطعام والسكر والمكرونات والأغذية المجمدة.

**ريادة في قطاع تجزئة المواد الغذائية**  
تحتل المجموعة المركز الأول في قطاع التجزئة في المملكة العربية السعودية، حيث تحظى "بنده" بعلامة تجارية قوية وحصة سوقية تبلغ ما يقارب ٢٥,٨٪ في مجال أنشطة تجارة التجزئة الحديثة ذات الجاذبية العالية والفرص الواعدة في أكبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي.

**أكبر مساهم**  
مجموعة صافولا هي أكبر مساهم في المراعي وهرفي، وهما علامتان تجاريتان سعوديتان رائدتان في قطاع المنتجات الغذائية الاستهلاكية، بالإضافة إلى "الكبير"، العلامة التجارية الشهيرة في مجال الأغذية المجمدة.



## حضور فريد في أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ومعرفة قوية بالمستهلكين

**١٨٧ متجر**  
حضور قوي في قطاع التجزئة عبر سلسلة متاجر بنده التي تزيد عن ١٨٢ هايبرماركت وسوبرماركت منتشرة عبر كافة مناطق المملكة و٥٥ متجر في مصر، وأكثر من ٩٠ مليون عملية شراء سنوياً مدعومة بأكثر شبكة للخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية.

**خدمات متوفرة لأكثر من ٤٠٠ مليون عميل محتمل**  
قدرات رائدة في مجال التصنيع والتوزيع المباشر في أكثر من ٦ دول و١٤ مصنع إنتاج، لتوفر خدماتها لأكثر من ٤٠٠ مليون عميل محتمل.

**تواجد وحضور قوي**  
تواجد قوي وجاذب وسط قاعدة سكانية متنامية ذات خصائص ديموغرافية جاذبة (ما يزيد عن ٥٠٪ من السكان تحت سن ٣٥ سنة).

**معرفة شاملة**  
تستفيد المجموعة من معرفتها القوية بأنماط المستهلكين، وظروف السوق، والعلامات التجارية، في إطلاق وتطوير منتجات رائدة وضمن تميزها (مثل زيت عافية، وسكر الأسرة، وغيرهما).

**تلبية تطلعات المستهلكين**  
الابتكار المستمر لتلبية تطلعات المستهلكين وتطوير منتجات تلبية احتياجاتهم، والاستفادة من الفرص الاستراتيجية لإطلاق وتوسيع عمليات جديدة في السوق الاستهلاكية سريعة التطور والنمو في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها.



## سجل حافل بالنجاحات في مجال الإدارة الفعالة لرأس المال

**نموذج عمل فريد للاستثمارات**  
يدعم نموذج العمل الفريد للاستثمارات القابضة تنفيذ استثمارات استراتيجية ناجحة ويعزز عملية انشاء وتعزيز القيمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في المجالات الاستهلاكية الأبرز في قطاعي الأغذية والتجزئة.

**قيادة ذات خبرات وكفاء عالية**  
فريق قيادي من ذوي الخبرة والكفاءة العالية بصلاحيات واضحة لتخصيص و/أو إعادة توزيع رأس المال من أجل تحسين هوامش العوائد للمساهمين من خلال استثمارات مدروسة في قطاعات استهلاكية تتمتع بفرص نمو واعدة على المدى الطويل.

**٤٠+ عاماً**  
أكثر من ٤٠ عاماً من النمو، وخطط إعادة توزيع رأس المال، والاستراتيجيات الاستثمارية طويلة الأجل ذات الأفق المثمرة.

**نمو مستدام**  
جهود متواصلة لاستكشاف أفضل الفرص الاستثمارية في مجالات عديدة في قطاعي الأغذية والتجزئة لدفع عجلة النمو المستدام للمجموعة للسنوات القادمة.

**صافولا**  
SAVOLA



واصلت مجموعة صافولا توسيع  
محفظتها الاستثمارية مع التركيز على  
قيادة قطاعات المجموعة الرئيسية،  
وتعزيز تواجدها في الأسواق الحالية،  
وتوسيع نطاق أعمالها وقدرتها على  
جذب عملاء جدد في مناطق جديدة.

## ٢ التقرير الاستراتيجي

الاستثمارات في قطاع الأغذية ٢٦  
الاستثمارات في قطاع التجزئة ٣٦  
الاستدامة ٤٢

١٨ كلمة رئيس مجلس الإدارة  
٢٠ كلمة الرئيس التنفيذي  
٢٢ كلمة الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة  
٢٤ استراتيجيتنا ونموذج أعمالنا

# بناء أداء قوي وخلق القيمة



"لدينا استراتيجية محكمة  
ومستدامة تضمن نجاحنا على  
المدى الطويل وتكفل استدامة  
ريادتنا في القطاعات التي  
نعمل فيها."

سليمان عبد القادر المهيدب  
رئيس مجلس إدارة المجموعة

معدل الاحتفاظ بالموظفين

90%



الموظفون السعوديون

72%



" وبينما نواصل المضي  
قدماً في مسيرة نجاحنا  
وتقدمنا الاستراتيجي،  
نحرص على أن يتوافق  
مسارنا لتحقيق النجاح  
مع أهداف رؤية  
المملكة 2030."

**شكر وتقدير**  
نيابة عن إخوتي وزملائي في مجلس  
الإدارة، أود أن أعرب عن عميق امتناننا  
وعظيم شكرنا لتوجيهات حكومتنا الرشيدة  
وثقة ودعم مساهمينا الكرام وجميع  
أصحاب المصلحة خلال العام 2022م الذي  
اجتازت فيه صافولا تحديات عالمية مختلفة  
في عدد من أسواقها وقطاعاتها.

والشكر موصول لفريق الإدارة التنفيذية  
الذي يتمتع بمهارة وخبرة واسعة تمكنه  
من التصرف والتعامل مع هذه الظروف  
الاقتصادية المتقلبة، وختاماً، أود أن  
أعرب عن شكري وامتناني الدائم لجميع  
موظفي مجموعة صافولا وشركاتها  
الفرعية على تفانيهم وولائهم  
المتواصل، وجهودهم الحثيثة التي  
ساهمت فيما وصلت إليه مجموعة  
صافولا اليوم من نجاحات، لتواصل  
المجموعة مسيرتها نحو مزيد من النجاح.

ومع دخول العام 2023م، تظل  
مجموعة صافولا ملتزمة برسالتها  
ومسؤولياتها، وكلنا ثقة بقدرتنا على  
تحقيق قيمة أكبر لجميع أصحاب المصالح  
لدى مجموعة صافولا بمشيئة الله.

سائلين المولى عز وجل دوام  
التوفيق والسداد.

خلال العام 2022م، انتهت دورة مجلس  
الإدارة السابق وانتخب المساهمون أعضاء  
المجلس للدورة الجديدة التي بدأت أعمالها  
اعتباراً من يوليو 2022م، كما تم إعادة  
هيكلة جميع اللجان وفقاً لذلك. وبهذا  
الخصوص، أود أن أعنتم هذه الفرصة لأشكر  
أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة على  
كل ما بذلوه من جهود مخصصة وأتمنى  
لأعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة  
التوفيق والسداد في أداء مسؤولياتهم  
تجاه مساهمينا ومختلف أصحاب المصلحة.

**دعم مجتمعاتنا التزام مستمر**  
تعتبر مجموعة صافولا داعماً قوياً في  
مجال سلامة ورعاية المجتمع وحماية  
البيئة، ولديها التزاماً أخلاقياً تجاه  
الاستدامة وخدمة المجتمع باعتبار كل  
منهما جزءاً من مسؤوليتها تجاه الوطن.

وتتمحور مبادرات وبرامج المسؤولية  
الاجتماعية لدينا حول المجتمعات التي  
نعمل فيها والبيئة المحيطة بنا، حيث  
نعمل على الحفاظ على الموارد الطبيعية  
والطاقة ونضع الاستدامة في صميم  
كل عملياتنا، وتتجسد رؤيتنا لمستقبل  
أنظف وأكثر عدالة في مؤسسة عالم  
صافولا، وهي مؤسسة غير ربحية تعنى  
بالمسؤولية الاجتماعية والتي ترشد  
وتقود جميع جوانب إدارة مخلفات الطعام  
وتنمية مهارات الشباب ودعم الأعمال  
الناشئة، وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.

وتتويجاً لجهودنا المستمرة للارتقاء  
ببيئة وثقافة العمل، حصلت مجموعة  
صافولا خلال العام 2022م، مرة أخرى على  
شهادة مواءمة من المستوى الذهبي  
تقديراً لاعتمادها أفضل الممارسات لدمج  
الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل.

والتزاماً من مجموعة صافولا بواجباتها  
تجاه موظفيها، فإنها تدعم وتساعد  
موظفيها على التطور في حياتهم  
الشخصية والمهنية، حيث تمكنت خلال  
العام 2022م، من تحقيق معدل احتفاظ  
بالموظفين بلغ 90%، ووصف تسعة  
موظفين من كل عشرة أن مجموعة  
صافولا جهة عمل عادلة من حيث  
التوظيف، والتطوير، والدعم، والترقية.  
وفي هذا الإطار، أطلقنا خلال العام  
الماضي العديد من المبادرات في إطار  
مبادئنا المتمثلة في التقدير والمكافأة  
والمشاركة، بما في ذلك مبادرة شركة  
صافولا للأغذية "نجاحنا يكمن في قوة  
ثقافة عملنا"، وبرنامج تعزيز القيم الفردية  
والقيم الجماعية وقيم المجموعة.

**حوكمة الشركات**  
تطبق مجموعة صافولا أعلى المعايير  
والممارسات الخاصة بالحوكمة والشفافية  
والتوافق مع المتطلبات النظامية، ونتيجة  
لهذه الجهود، حافظت المجموعة على  
مكانتها بين أفضل الشركات المدرجة  
في المملكة والمنطقة فيما يتعلق  
بتطبيق أفضل المعايير والممارسات  
الجيدة في مجال حوكمة الشركات.

المهارات للكوادر الوطنية. وتماشياً مع  
رؤية المملكة 2030، قامت المجموعة أيضاً  
بتعزيز ثقافة التطوع، حيث يساهم موظفو  
شركاتها في تقديم الدعم والمساعدة  
بما يملكونه من خبرات ومهارات.

وبينما نواصل المضي قدماً في مسيرة  
نجاحنا وتقدمنا الاستراتيجي، نحرص  
على أن يتوافق مسارنا لتحقيق النجاح  
مع أهداف رؤية المملكة 2030.

**الخيار الأول للتوظيف في قطاعاتنا**  
انطلاقاً من كوننا جهة عمل مسؤولة  
ومؤمنة بالمساواة والاحترام والثقة،  
فإننا ندرك أن موظفيها هم المحرك  
الحقيقي وراء قصة نجاح مجموعة  
صافولا، بغض النظر عن العرق أو الجنسية  
أو الإعاقة، حيث نعمل مع الأشخاص بناء  
على مزاياهم وليس خلفياتهم، ونبذل ما  
بوسعنا لتحقيق التنوع والشمول في بيئة  
عملنا لما لذلك من أهمية في استمرار  
قصة نجاح صافولا واستدامة أعمالها.

كما نشجع بشكل إيجابي المواهب  
النسائية على التقدم لشغل وظائف  
على جميع المستويات لدينا ونفخر  
بمعدل توظيف النساء لدينا، ونهدف إلى  
استيعاب جميع أعضاء فريق عملنا وتوفير  
بيئة عمل شاملة وداعمة للجميع.

كما حققت شركتنا التشغيلية نتائج  
ممتازة، وحظيت التغييرات التي أجريناها،  
بما فيها تحديث تصاميم المتاجر في  
إطار برنامج بنده لتحسين تجربة العملاء،  
بتقدير وثناء عملائنا الذين رحبوا بالمنتجات  
والفئات الجديدة المضافة إلى العلامات  
التجارية التي طالما كانت موضع ثقهم.

لقد قمنا بتحديد المناطق التي سيكون  
لوجودنا فيها تأثير أكبر، وأدركنا العوائد  
المستقبلية المحتملة. كما أن لدينا  
استراتيجية محكمة ومستدامة تضمن  
نجاحنا على المدى الطويل وتكفل استدامة  
ريادتنا في القطاعات التي نعمل فيها.

**التزامنا بأهداف رؤية المملكة 2030**  
تضع مجموعة صافولا رؤية المملكة  
2030 في مقدمة الاعتبارات الرئيسية  
لعملياتها، ولذلك فهي تتخذ من مفهوم  
ونناج هذه الرؤية محركاً لعملياتها. إننا  
في مجموعة صافولا نسعى للمساهمة  
الفعالة في رؤية المملكة 2030 من خلال  
جهودنا لتحقيق النجاح الاقتصادي والبيئي  
ووصولاً إلى أداء واجباتنا في مجال  
التوعية والتزامنا كجهة عمل مسؤولة.

فمن خلال جهودنا الحثيثة في دعم  
المواهب الوطنية والمساهمة في إتاحة  
فرص العمل للشباب وشابات المملكة،  
لا تزال مجموعة صافولا تضع توظيف  
الوظائف ضمن أولوياتها الرئيسية، حيث  
تبلغ نسبة السعوديين من القوى العاملة  
لديها حالياً 72%، فضلاً عن حرصها على  
توفير برامج التطوير الوظيفي وتنمية

الحمد لله قد نجحنا على مدار أكثر من  
أربعة عقود في بناء تاريخ غني وحافل  
بالإنجازات، عبر إرساء معايير جديدة للتميز،  
ودخول أسواق جديدة، وقيادة نمو  
استثنائي، كما تمكنا ومنذ بداية مسيرتنا  
في العام 1979م، من كسب ثقة مساهمينا  
وعملائنا وموظفيها وجميع أصحاب  
المصلحة الآخرين من خلال حسن استثمار  
الفرص وتجاوز مختلف التحديات بفعالية.

لقد تمكنا مجدداً بفضل تميز استراتيجيتنا  
ومرونة أعمالنا التجارية ليس فقط من  
الاستمرار في الصمود بوجه التحديات،  
ولكن كذلك من تحقيق النجاح لعام آخر  
سيطرت عليه حالة عدم التأكد وعدم  
الاستقرار. وقد ساهمت العلاقات  
الراسخة التي نجحنا في بنائها منذ  
إطلاق عملياتنا في مواصلة السير  
بخطى واثقة نحو تحقيق أهدافنا  
والوفاء بالتزاماتنا تجاه عملائنا.

لقد واصلت مجموعة صافولا جني  
ثمار فلسفتها للنجاح والتي تنتهجها  
من خلال الاستثمار الفعال وثقافة  
العمل الشاملة بتحقيق مكاسب  
تجارية وفردية على حد سواء.

تميّز عام 2022م لمجموعة صافولا  
بتنفيذ الاستراتيجيات الجريئة والإجراءات  
الحاسمة، حيث أعادت شركة بنده  
للتجزئة ابتكار جاذبيتها، واستحوذت  
شركة صافولا للأغذية على استثمارات  
جديدة، وتخرجت المجموعة من عدد من  
الأصول في القطاعات غير الرئيسة.

# نحو بناء قيمة مستدامة

إيرادات مجموعة صافولا للعام ٢٠٢٢م

٢٨ مليار ريال سعودي

١٤٪

نجحت مجموعة صافولا في تجاوز العقبات من خلال عدة عوامل تمثلت في نهجها المدروس في تخصيص رأس المال، واستراتيجياتها الذكية، ومرونتها التشغيلية، فضلاً عن علاقاتها الراسخة التي بنتها مع الموردين والموزعين.

أظهرت مجموعة صافولا مجدداً مرونة رائعة خلال عام شهد فيه العالم حالة من الاضطراب وحالة عدم التأكد، ومحققة إنجازات استراتيجية مهمة ونتائج مالية قوية إجمالاً، وبنفس القدر من الأهمية ولمصالح المجموعة طويلة المدى، توفر استثمارات المجموعة الاستراتيجية منصات مستدامة لتعظيم قيمة أصولها الحالية ودعم نمو أعمالها في المستقبل.

خلال عام اتسم بكثرة التقلبات، واجهت فيه العديد من مؤسسات الأغذية والتجزئة في المنطقة تحديات صعبة، مع سرعة ارتفاع معدلات التضخم، وزيادة معدلات الفائدة والتقلبات الاقتصادية العالمية الناجمة عن الصراعات التي أثرت على توريد السلع.

نجحت مجموعة صافولا في تجاوز العقبات من خلال عدة عوامل تمثلت في نهجها المدروس في تخصيص رأس المال، واستراتيجياتها الذكية، ومرونتها التشغيلية، فضلاً عن علاقاتها الراسخة التي بنتها مع الموردين والموزعين.

## تميز في الأداء والنتائج

واصلت مجموعة صافولا توسيع محفظتها الاستثمارية مع التركيز على قيادة قطاعات المجموعة الرئيسية، وتعزيز تواجدها في الأسواق الحالية، وتوسيع نطاق أعمالها وقدرتها على جذب عملاء جدد في مناطق جديدة.

وقد بلغت إيرادات/مبيعات المجموعة في العام ٢٠٢٢م ٢٨ مليار ريال سعودي، ما يمثل ارتفاعاً قوياً بنسبة ١٤٪ مقارنة بالعام ٢٠٢١م،

فيما بلغ إجمالي أرباح المجموعة ٤,٨٧ مليار ريال سعودي مقارنة مع ٤,٤٨ مليار ريال سعودي للعام السابق. وسجلت أرباح قبل مصاريف التمويل والاستهلاك والركابة والضرائب في العام بلغت ٢,٧ مليار ريال سعودي بهامش ربح يبلغ ٩,٥٪ مليار ريال سعودي، فيما بلغ صافي الربح ٧٤٣ مليون ريال سعودي مقارنة مع ٢٢٢ مليون ريال سعودي للعام السابق، وترجع هذه النتائج القوية بشكل رئيس إلى قوة أداء قطاع الأغذية وحصص الأرباح من الشركات الزميلة.

وكما هو متوقع، فقد سجلت مبيعات التجزئة انخفاضاً في أدائها المالي، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى إغلاق بعض المتاجر واستكمال أعمال التجديد والتحديث حيث تواصل الشركة تنفيذ برنامجها المميزة لتطوير مراكزها التجارية وتحسين تجربة العملاء.

## تسريع التطور الاستراتيجي

بينما نواصل المضي قدماً في تنفيذ استراتيجيتنا، كانت أهدافنا الأساسية للعام ٢٠٢٢م تتمثل في إعادة الاستثمار في قطاعاتنا الرئيسية، واستثمار أصولنا القائمة والالتزام بتحقيق أرباح مستدامة على المدى الطويل.

وفي إطار سعياً نحو تعزيز القيمة، تعمل شركة صافولا للأغذية على وضع اللامسات النهائية للتخارج من كامل حصتها في شركة صافولا المغرب حيث من المقرر إتمام الصفقة خلال العام ٢٠٢٣م. كما أكملت المجموعة كافة الإجراءات القانونية الخاصة ببيع كامل حصتها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية، محققة متصلات نقدية بلغت ٤٥٩ مليون ريال سعودي ومكاسب إجمالية قدرها ٨١ مليون ريال سعودي.

وبالخروج من القطاعات غير الرئيسية، أصبحت المجموعة قادرة على بناء وتوسيع عملياتها الرئيسية وإعادة توجيه بوصلة تركيزها نحوها، مع تعزيز فرص النمو على الصعيدين المحلي والدولي. ويشمل ذلك استحواذ شركة صافولا للأغذية خلال العام الماضي على أصول مخازن في مصر والتي تُعد من أكبر أسواق الوجبات الخفيفة في المنطقة، ما مهد الطريق للتوجه الاستراتيجي للشركة لتسريع وتيرة توسيع أعمالها لتغطي فئات ومنتجات جديدة.

كما أثبت استحواذ شركة صافولا للأغذية على شركة بايارا أهميته كخطوة أضافت قيمة استراتيجية ودعمت أداء الشركة، فمن خلال شبكة توزيع تمتد عبر المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وأكثر من ثلاثين دولة أخرى في جميع أنحاء المنطقة، بدأت الشركة في الاستفادة الكاملة من شبكتها والتوسع في فئات ذات قيمة مضافة موجهة نحو فئة الشباب.

وأخيراً، تضمنت ابتكارات شركة صافولا للأغذية في قطاع البيع من الشركة إلى المستهلك (B2C) في العام ٢٠٢٢م إطلاق ٢٥ منتجاً جديداً من الزيوت والسمن النباتي والمخبوزات على مستوى أسواقها الرئيسية و١١ منتجاً جديداً تحت مظلة "صافولا الاحترافية" (Savola Professional)، حصرياً للعملاء من الشركات (B2B).

"سواصل في مجموعة صافولا سعينا نحو تحقيق قيمة مستدامة وتقوية علامتنا التجارية الرئيسية بالإضافة إلى الاستفادة من أفضل الفرص الاستثمارية المتاحة لتعزيز مكانتنا وحصتنا في السوق. وسيستمر تركيزنا منصباً على استراتيجيتنا الأساسية وهي النمو في قطاعات أعمالنا الرئيسية مع تحديد فرص الاستحواذ المجزية لتوسيع محفظة المجموعة الاستثمارية لمجموعة صافولا وتعظيم القيمة للمساهمين."

وليد خالد فطاني  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

وفي إطار سعياً نحو مجموعة صافولا لتعزيز فلسفتها التجارية الأساسية، يواصل برنامج تجربة العملاء بشركة بنده للتجزئة وإعادة تشكيل جاذبية نماذج السوبرماركت والهايبرماركت بما يحدث تجربة تسوق جديدة تماقاً لعملائها، ويبلغ عدد المتاجر التي تم تجديدها ٤٥ متجراً.

من جانب آخر، تحصلت مجموعة صافولا خلال العام ٢٠٢٢م أرباحاً من استثمارها في شركة المراعي مع استمرار نجاحها كشركة رائدة في مجال تصنيع وتوزيع المنتجات الغذائية في منطقة الشرق الأوسط في تحقيق نتائج متميزة. وفيما يتعلق بالاستثمار في مجموعة شركات الكبير، نركز حالياً على تطوير وتعزيز تواجدها في المملكة العربية السعودية، والحفاظ على مكانتها كأحد الموزعين الرائدة للأغذية المجمدة في المملكة.

## بناء ثقافة عمل داعمة للموظفين

على الرغم من أن كل شركة من شركاتنا واستثماراتها قد يكون لديها مجالات مختلفة من حيث الخبرة والريادة في القطاع الذي تعمل فيه، إلا أننا ملتزمون جميعاً بضمان نهج نفس المعايير وأخلاقيات العمل والأهداف المؤسسية. وهذا التكامل يعتبر أمراً أساسياً لتحقيق النجاح الجماعي وتعزيز ثقافة تشجع المساهمة الإيجابية وشعور الانتماء.

وبدورنا نحمل في مجموعة صافولا التزاماً تجاه موظفينا لدورهم المحوري في نجاحها. وفي المقابل، نحرض على ضمان بيئة عمل تتسم بالثقة، والاحترام، والنزاهة، والمسؤولية. كما نلتزم ببرنامج ركانز الموظفين الذي يضمن مكان عمل آمناً وصحياً ويوفر الدعم والتشجيع للموظفين، بالإضافة إلى ضمان التوازن بين العمل والحياة الشخصية وبرنامج القيم المشتركة.

وفي العام ٢٠٢٢م، اختيرت مجموعة صافولا ضمن قائمة "أفضل بيئة عمل" في المملكة العربية السعودية للعام الثالث على التوالي من منظمة أفضل بيئة عمل، وهي مؤسسة عالمية تقدم برنامج رفيع المستوى يُعنى بتكريم بيئات العمل المتميزة والموثوقة وعالية الأداء على مستوى العالم. كما تم اختيار مجموعة صافولا ضمن "أفضل أصحاب العمل المختارين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا" من قبل معهد تشارترد للأفراد والتنمية تقديرًا لإنجازاتها البارزة في إدارة الأفراد وتنمية المواهب وثقافة المكافأة.

## النظرة المستقبلية

وسواصل في مجموعة صافولا سعينا نحو تحقيق قيمة مستدامة وتقوية علامتنا التجارية الرئيسية بالإضافة إلى الاستفادة من أفضل الفرص الاستثمارية المتاحة لتعزيز مكانتنا وحصتنا في السوق. وسيستمر تركيزنا منصباً على استراتيجيتنا الأساسية وهي النمو في قطاعات أعمالنا الرئيسية مع تحديد فرص الاستحواذ المجزية لتوسيع محفظة المجموعة الاستثمارية لمجموعة صافولا وتعظيم القيمة للمساهمين.

لقد كان أداء شركة صافولا للأغذية قوياً خلال ٢٠٢٢م في جميع الجوانب التجارية، وسنعمل على تسريع عملية التجديد وتحسين تجربة العملاء لشركة بنده للتجزئة على مستوى شبكتها من متاجر السوبرماركت والهايبرماركت بما يرتقي بطريقة تسوقهم، ونتطلع لعام جديد مميز واستثنائي بمشيئة الله.

## شكر وتقدير

أود أن أتوجه بجزيل الشكر لعملائنا على ثقتهم وإيمانهم المستمر في قدرة صافولا على الوفاء بوعودها وتحقيق قيمة مستدامة، ونتعهد بمواصلة تقديم أفضل المنتجات وأعلى مستويات خدمة العملاء وأفضل قيمة لجميع أصحاب المصلحة.

كما أود أن أعرب عن عميق الشكر والامتنان لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة لتوجيهاتهم ودعمهم، والشكر موصول كذلك لفريق الإدارة التنفيذية الذي أظهر ذرة وقدرة على التعامل مع ظروف السوق المضطربة.

وكالمعتاد، اتقدم بالشكر والامتنان إلى جميع موظفي مجموعة صافولا وشركائنا الفرعية والذين اعتبرهم شركاء في العمل لا موظفين بالشركة على تفانيهم وولائهم المتواصل ومساهماتهم القيّمة في نجاح صافولا.

# تركيزنا على قطاعات المجموعة الرئيسية

الأرباح الموحدة قبل مصاريف التمويل والاستهلاك والضرائب في ٢٠٢٢م

٢,٧ مليار ريال سعودي

٦,٩٪

ارتفعت الأرباح الموحدة قبل مصاريف التمويل والاستهلاك والضرائب بنسبة ٦,٩٪ لتصل إلى ٢,٧ مليار ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢م (٢٠٢١م: ٢,٥ مليار ريال سعودي)، ويرجع الفضل في ذلك إلى الأداء القوي لقطاع تصنيع الأغذية.

أمر التركيز المستمر لمجموعة صافولا على قطاعاتها الأساسية خلال عام ٢٠٢٢م عن زيادة بنسبة ١٤٪ في الإيرادات الموحدة لتصل إلى ٢٨ مليار ريال سعودي مقابل ٢٤,٧ مليار ريال سعودي للعام الماضي، مع استمرار المساهمات القوية من أعمالها في أسواقها الرئيسية (دول مجلس التعاون الخليجي ومصر)، حيث بلغت نسبتها من إجمالي الإيرادات ٨٠٪ مقابل ٨٣٪ للعام الماضي.

وقد شكل قطاع تصنيع الأغذية بالمجموعة زيادة مقدرة في الإيرادات وصافي الأرباح، حيث بلغ صافي الدخل ٤٠٥ مليون ريال سعودي؛ وهو الأعلى منذ عام ٢٠١٧م، وذلك بفضل التركيز على النمو في قطاع الأعمال والتوسع في قطاعات جديدة وتنفيذ استراتيجيات تسعير فعالة. وفي إطار استراتيجية التحول لقطاع التجزئة، واصلت المجموعة الاستثمار في برنامج تنشيط تجربة العملاء وتسريع مبادرات خفض التكاليف، حيث كانت استجابة العملاء الأولية من المتاجر التي تم تحديثها ضمن المرحلة الأولى من البرنامج (٤٥ متجراً) واعدة جداً. وتهدف المجموعة إلى تجديد ٧٥ متجراً بحلول النصف الأول من عام ٢٠٢٣م.

هذا وقد ارتفعت الأرباح الموحدة قبل مصاريف التمويل والاستهلاك والضرائب بنسبة ٦,٩٪ لتصل إلى ٢,٧ مليار ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢م (٢٠٢١م: ٢,٥ مليار ريال سعودي)، ويرجع الفضل في ذلك إلى الأداء القوي لقطاع تصنيع الأغذية. وانخفض صافي دين المجموعة إلى ٦,٧ مليار ريال سعودي في نهاية عام ٢٠٢٢م مقابل ٧,١

مليار ريال سعودي للعام الماضي، وذلك بفضل تعزيز كفاءة توظيف رأس المال العامل (على الرغم من ضغوط التضخم في التكاليف) والتركيز المستمر على تسهيل الأصول غير الأساسية. خلال عام ٢٠٢٢م، نجحت المجموعة في بيع استثماراتها في مدينة المعرفة الاقتصادية، مما أدى إلى تحقيق تدفق نقدي حر بلغ ٤٥٩ مليون ريال سعودي بمكاسب إجمالية بلغت ٨١ مليون ريال سعودي ولله الحمد.

تماشياً مع سياسة المجموعة التي تهدف إلى تحقيق عوائد للمساهمين عبر توزيع أرباح نقدية لهم، قرر مجلس الإدارة بالتقدم بتوصية للجمعية العامة بتوزيع أرباح نقدية يصل مجموعها إلى ٣٥٢,٤٢ مليون ريال سعودي (بواقع ١٦٠ ريال سعودي للسهم الواحد) عن عام ٢٠٢٢م تكون مستحقة بعد موافقة الجمعية عليها.

ستواصل المجموعة خلال الفترة المقبلة الاستثمار في قطاعاتها الرئيسية لخلق قيمة مستدامة لمساهميها، مع الأخذ في الاعتبار تحديات الأعمال المختلفة ومنها تقلبات أسعار صرف العملات في الأسواق الناشئة وارتفاع تكاليف التمويل. وللتخفيف من هذه المخاطر، قامت المجموعة بتنفيذ استراتيجيات فعالة للتسعير والتسويق وإدارة المخاطر المالية بما يتناسب مع مبادرات النمو وإجراءات التحوط الاقتصادي.

انخفض صافي دين المجموعة إلى

٦,٧ مليار ريال سعودي

٥,٣٪



وانخفض صافي دين المجموعة إلى ٦,٧ مليار ريال سعودي في نهاية عام ٢٠٢٢م مقابل ٧,١ مليار ريال سعودي للعام الماضي، وذلك بفضل تعزيز كفاءة توظيف رأس المال العامل (على الرغم من ضغوط التضخم في التكاليف) والتركيز المستمر على تسهيل الأصول غير الأساسية.

"ستواصل المجموعة خلال الفترة المقبلة الاستثمار في قطاعاتها الرئيسية لخلق قيمة مستدامة لمساهميها."

واجد عثمان خان  
الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة

www.safola.com



# نموذج متخصص يهدف إلى نمو مستدام

صافولا هي شركة استثمارية استراتيجية قابضة رائدة تعتمد برنامجاً استثمارياً طويل الأجل يركز على قطاعي الأغذية والتجزئة، وتستهدف خلق القيمة من خلال تعزيز عوامل النمو المستدام وخلق القيمة في محافظتها الأساسية لتطوير أعمالها وتحقيق الربحية.



## قيم صافولا

القيم ليست مجرد عبارات أو شعارات بالنسبة لمجموعة صافولا، بل هي برنامج عمل يوجه أفعالنا اليومية سواء على مستوى الأفراد أو مستوى فرق العمل أو مستوى الشركة. ظلت قيم صافولا أساس المجموعة منذ عام ١٩٧٩م، وستظل نبراساً نستهدي بها دوماً في أعمالنا، وهذه المبادئ هي:

### القيم الفردية

**التواضع:** مهما بلغت معرفتي يوجد المزيد  
**الإتقان:** أتم عملي على أكمل وجه  
**العزيمة:** خطتي أن أنجح  
**الاقتداء:** أتعلم ممن حولي

### القيم الجماعية

**إحسان الظن:** ثقتنا ببعضنا، أساس تعاملنا  
**المؤازرة:** ندعم بعضنا البعض  
**القبول:** نستمع لبعضنا ونتقبل الآراء على اختلافها  
**الإقبال:** نعمل معاً على التطوير والنجاح

### قيم المجموعة

**التقوى:** نحمل مسؤولية الحفاظ على الثقة الموضوعية فينا  
**الأمانة:** توظيف الموارد الصحية في الاستثمارات الصحية  
**المجاهدة:** إدراكنا والتطوير الذاتي لمقدرتنا  
**البر:** عملنا المسؤول تجاه من اعتمد علينا



## كيف نوفر القيمة

### القيادة والحوكمة

ينصب تركيز صافولا كمساهم استراتيجي على تبني أفضل الممارسات المؤسسية على امتداد محافظتها الاستثمارية لضمان تحقيق والمحافظة على عاملين حاسمين وهما:

- مواءمة الحوافز تجاه مختلف أصحاب المصلحة.  
- اختيار القادة المناسبين وفرق الإدارة الملائمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية.

### وضع الأهداف ومراقبة الأداء

بوصفها مجموعة قابضة ذات توجهات استراتيجية، تعمل صافولا على تحديد الآليات اللازمة لإدارة الأداء بفعالية على امتداد محافظتها الاستثمارية. ويشمل ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية التشغيلية والمالية قصيرة وطويلة الأجل، مع المراجعة الدورية واتباع النهج الاستباقي لضمان تحقيق المصلحة طويلة الأجل للمجموعة.

### تدوير رأس المال

بوصفها شركة استراتيجية استثمارية قابضة، تهدف صافولا إلى تحقيق أعلى عائد على الاستثمار وتدوير رأس المال لتعزيز العوائد للمساهمين وخلق قيمة إضافية عبر الاستثمار في فئات تتمتع بفرص واعدة للنمو على المدى الطويل في قطاع المنتجات الاستهلاكية. ويتمثل الهدف الرئيس من ذلك في توليد عوائد إضافية مستدامة على رأس المال المُستثمر.

### التخطيط الاستراتيجي على المدى الطويل

بالإضافة إلى الإدارة الفعالة لرأس المال والشركات التشغيلية لتعزيز واستدامة الأداء من منظور طويل الأجل على مستوى الشركات التابعة للمجموعة، فإن صافولا تدرك جيداً أن دورها الأبرز يتركز في دراسة أسواقها جيداً وإدارة شركاتها وعملياتها بطريقة تتيح لها تحقيق طموحاتها في زيادة حصتها من إنفاق المستهلكين وتحقيق المزيد من الأرباح والعوائد على الاستثمار على المدى الطويل.



## التحديات التي نواجهها

تحديات اقتصادية في الدول التي نعمل فيها، حيث قامت عدد من دول المنطقة بإجراءات واسعة من الإصلاحات الاقتصادية مما قد يؤثر سلباً على القوة الشرائية للمستهلكين.

التغير في العادات الشرائية للمستهلكين، حيث النمط الاستهلاكي سريع التغير قد يؤثر على تفضيلات وعادات المستهلكين بشكل متسارع على المنتجات ونماذج الأعمال الحالية.

قلّة عدد الشركات ذات الجدوى والمعروضة للبيع أو المتاحة للاستثمار بالمنطقة من منظور مجموعة استثمارية أحد أهدافها تدوير رأس المال والاستثمار.

التقييم المرتفع نسبياً للأصول الغذائية، بالنظر إلى ندرة الأصول الاستثمارية المتاحة في المنطقة ذات الحجم المناسب والتي تتوافق مع التوجه الاستراتيجي والاستثماري لمجموعة صافولا، وكذلك عوامل أخرى تتعلق بالدورات الاقتصادية ودورات الأعمال وتأثيرها على هذه الأصول.



## مكامن قوتنا

### التركيز الاستراتيجي

تركز صافولا في عملياتها على منظور بعيد الأمد يركز على توجهات المستهلكين، وتهدف إلى تخصيص وإعادة تخصيص رأس المال لتعزيز القيمة على المدى الطويل.

### إطار عام راسخ للحوكمة

إطار عام قوي للحوكمة والشفافية، يحظى بالأولوية على مدار تاريخ صافولا، ويسهم في تعزيز ثقة المساهمين وأصحاب المصالح.

### البنية التحتية والوصول إلى المستهلكين

من خلال مجموعة شركائنا، نحن نملك أكبر شبكة توزيع وحضور رائد في قطاع التجزئة، ومن خلال مجموعة من العلامات التجارية الرائدة نتمكن من زيادة حصتنا السوقية، والوصول إلى ملايين المستهلكين عبر جميع أسواقنا.

رغم ارتفاع تكاليف المواد الأولية  
والتشغيلية في العام ٢٠٢٢م نتيجة  
الاضطرابات الجيوسياسية التي شهدتها  
بعض المناطق، إلا أن استثمارنا في  
قطاع الأغذية حققت نتائج مالية إيجابية  
خلال هذا العام.



# الاستثمارات في قطاع الأغذية

شركة مافولا للأغذية

المراعي

مجموعة شركات الكبير

## شركة صافولا للأغذية

الإيرادات  
ريال سعودي١٦,٤٤ مليار  
٪٣٠,٢إجمالي الربح  
ريال سعودي١,٩٩ مليار  
٪٣٠صافي الربح  
ريال سعودي٤٠٠ مليون  
٪٢٨,٣

## استراتيجية النمو:

## استراتيجية التحول ذات الركائز الأربع

## التوجيه



## كيف يمكن لنا تنمية أعمالنا؟

توجيه فئات المنتجات الحالية إلى مناطق جديدة. تنمية الأعمال التجارية الحالية من خلال التوسع في أنشطة أعمال تركز على فئة الشباب.

## الجرأة



## كيف يمكن لنا تنويع أعمالنا؟

الدخول في الاستثمارات الجريئة في فئات الأعمال الوليدة ذات النمو المرتفع والموجهة إلى الشباب، كالوجبات الخفيفة (سناك بار)، وبدائل البروتين.

## الإقدام



## كيف يمكن لنا الدخول إلى السوق؟

الدخول إلى فئات منتجات كبيرة وراسخة في المملكة العربية السعودية ومصر وتركيا. استهداف الشباب من خلال أساليب تسويق وخطوط منتجات جديدة، كالوجبات الخفيفة، والطويات، والبسكويت، والمنتجات القابلة للدهن، والأعشاب، والتوابل، واللحوم المصنعة، وما إلى ذلك.

## التجديد



## كيف يمكن لنا التحول؟

إنشاء منصة أعمال "B2B" (رقمية وغير متصلة بالإنترنت) لاستغلال الميل المتزايد لدى الشباب إلى تناول الطعام في الخارج وتوصيل الطعام (للراحة). الاستفادة من زيادة الإنفاق على الخدمات الغذائية نتيجة ميل الشباب إلى اختيار أساليب مريحة.

## أبرز النتائج المالية

وقد نجحت شركة صافولا للأغذية في إضافة عامٍ آخر من النتائج المتميزة إلى سجلاتها الحافلة على الرغم من كل التحديات التي واجهها عام ٢٠٢٢م، إذ سجلت بنهاية هذا العام صافي إيرادات بلغت ١٦,٤٤ مليار ريال سعودي، مقارنةً بما حققته في العام ٢٠٢١م، حيث بلغ ١٢,٦٣ مليار ريال سعودي، فيما بلغ إجمالي الربح ١,٩٩ مليار ريال سعودي مقارنةً بما تحقق العام الماضي حيث بلغ ١,٥٣ مليار ريال سعودي، في حين بلغ صافي الدخل ٤٠٠ مليون ريال سعودي بنهاية العام مقارنةً بالعام ٢٠٢١م الذي بلغ فيه صافي الدخل ٣١٦ مليون ريال سعودي.

## أبرز الإنجازات الاستراتيجية

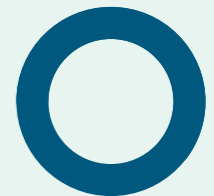
واصلت شركة صافولا للأغذية تنفيذ مختلف المبادرات تحت مظلة استراتيجية التحول والنمو ذات الركائز الأربع والموضحة أدناه، حيث تركز هذه الاستراتيجية على تعزيز الأنشطة الرئيسية للشركة والتوسع إلى فئاتٍ جديدةٍ من السلع والمنتجات وتحقيق التنوع من خلال الاستثمار في الشركات الإقليمية الواعدة في مراحلها الأولية، وتحقيق التحول من خلال التجديد والإحلال الرقمي.

الأغذية  
Foods  
صافولا  
SAVOOLA

سجلت شركة صافولا للأغذية أداءً مالياً قوياً خلال العام ٢٠٢٢م، حيث تمكنت فيه من النجاح رغم التحديات العالمية في البيئة الاقتصادية الكلية التي اتسمت بارتفاع أسعار السلع وزيادة القيود على سلاسل التوريد والتأثيرات الجيوسياسية على القطاع. وواصلت الشركة توسيع أنشطتها علاماتها التجارية، مع تقديم مجموعاتٍ جديدةٍ وفريدةٍ من المنتجات والابتكار في منتجاتها الحالية.

نسبة ملكية صافولا

٪١٠٠





## تعزيز ركيزة "التوجيه"

واصلت شركة صافولا للأغذية ابتكاراتها في عام ٢٠٢٢م في إطار ركيزة التوجيه، لا سيما في قطاع الأعمال للمستهلكين، حيث أطلقت بنجاح في ٢٥ منتجاً مطوراً في فئات الزيوت والسمن النباتي والمخبوزات على مستوى المملكة العربية السعودية ومصر وآسيا الوسطى والجزائر وتركيا والسودان.

وأطلقت شركة عافية العالمية نوعاً جديداً ومبتكراً من زيوت الطعام المعززة للمناعة، وهي المبادرة الأولى من نوعها عالمياً التي تسعى إلى إضافة الزنك إلى زيوت الطعام، كما أطلقت أنواع أخرى من زيوت الطعام التي تعتني بالصحة مثل زيت الذرة بلس مع ٣ أوميغا ٣ وأوميغا ٦ من عافية.

وحققت العلامات التجارية التابعة لشركة صافولا للأغذية نمواً كبيراً على مستوى دول المنطقة لا سيما في دول مجلس التعاون الخليجي، وتعد حصة الشركة في سوق زيوت الطعام قويةً وكبيرة، ولا زالت تواصل تميزها وتحافظ على مكانتها كصاحبة أفضل علامة تجارية أو ثاني أفضل علامة تجارية في كل الأسواق التي تعمل فيها، حيث أصبح زيت دوار الشمس من عافية الزيت الرائد في القطاع في سوق الإمارات العربية المتحدة وذلك للمرة الأولى منذ إنطلاقه.

**المبيعات حسب النشاط خلال العام ٢٠٢٢م**  
(بملايين الريالات)

**الإجمالي ١٦,٤٤١**

وفيما يخص قطاع السكر، قامت شركة صافولا للأغذية بدخول سوق المُحليات الصناعية منخفضة السعرات الحرارية، حيث أطلقت علامتها التجارية الجديدة "سويت أند فيت Sweet and Fit" بالمملكة العربية السعودية.

**تقدم بخطى وثيقة نحو نمو أكبر**  
بعد استحواذ شركة صافولا للأغذية على شركة "بايارا" في عام ٢٠٢١م واصلت تعزيزها لركيزة النمو الاستراتيجي من خلال الاستحواذ على مخابز في مصر خلال العام ٢٠٢٢م بهدف تحقيق المزيد من التنوع بإضافة فئات ومنتجات جديدة إلى ما تقدمه بالفعل. وتهدف شركة صافولا للأغذية من خلال استحواذها على تلك المخابز إلى الدخول إلى عالم تصنيع وتوزيع الوجبات الخفيفة من هذا النوع مثل الكرواسون، والسندويشات/الفطائر والكيك، كما تخطط الشركة للاستفادة من هذه المنصة الجديدة لتوزيع منتجاتها من المأكولات البحرية والمكسرات والتوابل والبقوليات في مصر مستقبلاً. ولتزيد من تنوع منتجاتها وتدفع عجلة النمو أعادت شركة صافولا للأغذية إطلاق منتجات بايارا في المملكة العربية السعودية تحت مظلة علامتها التجارية "عافية"، مما كان له أكبر الأثر في تعزيز العلامة التجارية القوية لشركة صافولا الغذائية في فئات جديدة كالمكسرات والتوابل والبقوليات، فضلاً عن منتجات زيوت الطعام التقليدية.

**استثمارات مدروسة ومثمرة**  
أظهر استثمار شركة صافولا للأغذية في "منش بوكس" في عام ٢٠٢١م نتائج واعدة، ويُعد هذا جزءاً من استراتيجيتها الهادفة إلى تلبية احتياجات الشباب وتقديم منتجات صحية. وقد عززت "منش بوكس" وجودها في الإمارات العربية المتحدة ووسعت انتشارها في المملكة العربية السعودية من خلال ما تقدمه من منتجات تحتوي على نسبة عالية من البروتين، والوجبات السريعة منخفضة السعرات الحرارية والصالحة لنظام الكيتو المتعلق بالحمية الغائية.

**جهود مستمرة للتحويل في خدمة قطاع الأعمال**  
أطلقت شركة صافولا للأغذية ١١ منتجاً جديداً مطوراً خصيصاً لقطاع الأعمال والمصانع، كما أنشأت منصةً جديدةً تحت مظلة "صافولا بروفيشنال" التي تعنى حصرياً بالمعاملات مع الشركات والمصانع والتي يتم من خلالها إطلاق المبادرات والعروض الموجهة لهم.



السكر

**٣,٢٢٦**



أخرى

**٦٤١**



زيوت الطعام والدهون

**١٢,٠٤٦**



المكرونه

**٥٢٨**

**حجم المبيعات حسب النشاط خلال العام ٢٠٢٢م**  
(كيلو طن متري)

زيوت الطعام والدهون ١,٨٠٩

السكر ١,٣٥٨

المكرونه ٢٠٠

أخرى ٣٢

**الإجمالي**

**٣,٣٩٩**

## المراعي



## أبرز الإنجازات المالية والاستراتيجية للعام ٢٠٢٢م

حققت المراعي نتائج قوية تُعزى في المقام الأول إلى نمو مبيعات منتجات الدواجن والمخبوزات، بالتزامن مع عودة الدراسة الحضورية واستئناف الأنشطة السياحية بالكامل بعد كوفيد-١٩، واللذان كان لهما دورٌ كبيرٌ وفاعلٌ في تحسين مستوى الأداء بصفة عامة.

واصلت الشركة استراتيجيتها للنمو عبر التوسع في قطاع الدواجن والدخول إلى أسواقٍ جديدةٍ في قطاع المنتجات الغنية بالبروتين، وتحديدًا في قطاعي اللحوم والمأكولات البحرية.

وفي عام ٢٠٢٢م حققت شركة المراعي إيراداتٍ بلغت ١٨,٧٢ مليار ريال سعودي، مقارنةً بعام ٢٠٢١م، الذي بلغت فيه إيراداتها ١٥,٨٥ مليار ريال سعودي، فيما بلغ مجموع الأرباح ٥,٦٣ مليار ريال سعودي مقارنةً بأرباح عام ٢٠٢١م التي بلغت ٥,٠٦ مليار ريال سعودي، كما سجل صافي الربح ١,٧٦ مليار ريال سعودي مقارنةً بعام ٢٠٢١م الذي بلغ صافي الربح فيه ١,٥٦ مليار ريال سعودي.

## عن "المراعي"

تأسست "المراعي" في العام ١٩٧٧م وتُعد أكبر شركة ألبان متكاملة رأسياً على مستوى العالم، وتحتل مكانة بارزة في سوق المواد الغذائية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إلى جانب ريادتها في توفير مجموعة كبيرة من الأغذية الأساسية للمستهلكين كمنتجات الألبان والعصائر والمخبوزات والدواجن وتغذية الرضع.

وتُعد مجموعة صافولا هي المساهم الأكبر في شركة المراعي حيث تملك ٣٤,٥٢٪ من أسهم الشركة.

وتعمل شركة المراعي باستمرار على تعزيز مكانتها الرائدة على مستوى القطاع بالتركيز على الابتكار وطرح العديد من المنتجات الجديدة لتلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها وتعزيز مساهمتها ودورها الحيوي في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة.

تعمل شركة المراعي باستمرار على تعزيز مكانتها الرائدة على مستوى القطاع بالتركيز على الابتكار وطرح العديد من المنتجات الجديدة لتلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها وتعزيز مساهمتها ودورها الحيوي في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة.

المراعي  
Almarai

نسبة ملكية صافولا

٣٤,٥٢%



## الحصة السوقية

حافظت المراعي على حصتها السوقية الرائدة في العديد من القطاعات بما فيها منتجات الألبان والعصائر والدواجن.

## مجموعة شركات الكبير



## أبرز النتائج المالية

واصل الأداء المالي لمجموعة شركات الكبير مرونته وصلابته رغم العوامل العالمية الخارجية التي عمت السوق بأكمله والتي أدت إلى ارتفاع تكلفة المواد الخام ومشاكل واضطرابات في عمليات سلاسل التوريد، والتغيرات المحلية في القوانين والتنظيمات المختلفة، ورغم كل ذلك فقد واصلت الشركة أدائها المتميز وكان السبب الأهم في تعزيزه هو الأسواق الرئيسية التي تستهدفها المجموعة والتعافي القوي لقطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي (الهوريكا).

وسجلت مجموعة شركات الكبير إيرادات بلغت ٦٧٠ مليون ريال سعودي، مقارنةً بعام ٢٠٢١م الذي بلغت الإيرادات فيه ٦٤٣ مليون ريال، فيما بلغ مجموع الأرباح ٢١١ مليون ريال سعودي مقارنةً بمجموعها في عام ٢٠٢١م، حيث بلغت ٢٣٠ ريال، كما سجل صافي الدخل ٦٢ مليون ريال سعودي مقارنةً بعام ٢٠٢١م الذي بلغ صافي الدخل فيه ٨١ مليون ريال سعودي.

استحوذت مجموعة صافولا على نسبة ٥١٪ من أسهم مجموعة شركات الكبير في عام ٢٠١٨م بهدف تنويع محفظتها الاستثمارية ودخول سوق الأغذية المجمدة وضم فئات ومنتجات جديدة ذات قيمة مضافة ضمن قطاع الأغذية.

وواصلت مجموعة شركات الكبير خلال عام ٢٠٢٢م التركيز على تعزيز قطاعات أعمالها الأساسية تمهيداً لتنفيذ خطتها الخمسية المرتقبة التي تستهدف تحقيق مزيد من النمو، حيث دعمتها بتطوير العديد من الاستراتيجيات الهادفة إلى تحسين المنتجات التي تقدمها المجموعة وتعزيز الابتكار وتطوير هويتها وعلامتها التجارية، وترسيخ النهج المؤسسي في إدارة عملياتها.

## عن مجموعة شركات الكبير

تحتل مجموعة شركات الكبير مكانة بارزة على خارطة موردي الأغذية المجمدة في منطقة الشرق الأوسط، وقد تواجدت في دول مجلس التعاون الخليجي منذ العام ١٩٧٤م. وتعمل الكبير على صناعة وتوزيع مجموعة متنوعة من المنتجات تتألف من أكثر من ٣٠٠ صنف من المنتجات المجمدة تشمل منتجات الدواجن واللحوم والخضروات والمأكولات البحرية، فضلاً عن المأكولات الخفيفة والوجبات السريعة. وتمتلك المجموعة ثلاثة مصانع رئيسية في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، وتتمتع بشبكة توزيع قوية تضم ١٠ مستودعات مبردة تغطي أكثر من ٢٠ ألف منفذ بيع في دول مجلس التعاون الخليجي.

استحوذت مجموعة صافولا على نسبة ٥١٪ من أسهم مجموعة شركات الكبير في عام ٢٠١٨م بهدف تنويع محفظتها الاستثمارية ودخول سوق الأغذية المجمدة وضم فئات ومنتجات جديدة ذات قيمة مضافة ضمن قطاع الأغذية.



## نسبة ملكية صافولا

٥١٪



١٠ مستودعات مبردة تغطي أكثر من ٢٠ ألف منفذ بيع في دول مجلس التعاون الخليجي.



واجهت استثماراتنا في القطاع  
التجزئة تحديات مشابهة لتلك التي  
واجهتها في قطاع الأغذية، بالإضافة  
إلى تفاقم المنافسة المحلية في  
الأسعار في هذا القطاع.



# الاستثمارات في قطاع التجزئة

شركة بنده للتجزئة

شركة هرفي للخدمات الغذائية

## شركة بنده للتجزئة



واصلت شركة بنده للتجزئة مسيرتها الجادة نحو التحول في العام ٢٠٢٢م، حيث عمل برنامجها لتنشيط تجربة العملاء على إعادة تشكيل المظهر والجو العام لمتاجرها وتحسين تجربة التسوق للعميل بشكل عام، وقد أدى البرنامج إلى تطوير وترقية ٤٥ متجرًا بالكامل مع نهاية شهر ديسمبر ٢٠٢٢م، مما يمهّد الطريق لزخم وبيئة أفضل للتسوق في المستقبل.

بنده  
Panda

نسبة ملكية صافولا

٩٨,٨٧%



## الأداء المالي

شهد العام ٢٠٢٢م بصورة عامة انخفاضاً في نتائج الأداء المالي لشركة بنده، على الرغم من افتتاح بنده فرعاً جديداً في مصر، ويعزى ذلك للإغلاق الجزئي الناتج عن تطبيق برامج تنشيط تجربة العملاء إلى جانب الإغلاق النهائي لتسعة متاجر، بالإضافة إلى المتاجر التي أغلقت في أواخر العام ٢٠٢١م ليتقلص الحضور الجغرافي للشركة إلى ١٨٧ متجرًا في المجموع، خمسة منها في مصر. وسجلت بنده إيرادات بلغت ١٠,١ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٢م مقارنة بما حققته في العام السابق إذ بلغ ١٠,٤٨ مليار ريال سعودي، ويعود السبب الرئيسي لهذا الانخفاض الطفيف إلى تراجع حجم سلة التسوق وعدد العملاء مقارنة بالعام الماضي.

## التركيز الاستراتيجي

على الرغم من التحديات قصيرة المدى وبعض الاتجاهات المستقبلية طويلة المدى تمكنت بنده من المحافظة على ريادتها في قطاع الهايبرماركت والسوبرماركت من حيث الحصة السوقية.

وتعمل بنده من خلال برنامج تنشيط تجربة العملاء، على ترقية تجربة المستهلكين، وتحسين المظهر العام للفروع من الداخل، وضمان توفير المنتجات على الرفوف عبر أنظمة عمل تقنية. وقد أثمرت النتائج المبكرة لتطبيق النظام عن التعرف على معايير تشغيلية رئيسية إيجابية.

## التحول من أجل إحداث أثر مستدام

يعمل برنامج تنشيط تجربة العملاء على خلق بيئة مستدامة تتماشى مع رؤية بنده المتمثلة في أن تكون شركة مستدامة رائدة في قطاع تجارة التجزئة، تعمل بشكل دائم على الابتكار لتقديم خدماتها ومنتجاتها إلى المجتمعات التي تخدمها كل يوم، كما أن بنده على وشك أن تعمم تطبيق هذا البرنامج على كافة المتاجر.

وتتلخص الاستراتيجية الشاملة لبنده في تحويل تجربة وبيئة التسوق وتحسينها وتلبية احتياجات قاعدة عملائها الحالية جنباً إلى جنب مع تعزيز الأفق الجديدة للنمو والتطور، بالإضافة إلى تقديم تجربة حديثة ومطورة بالكامل لعملائها في ذات الوقت الذي تعمل فيه على البحث عن كل جوانب التطوير والتحديث الممكنة في متاجرها. وفي هذا السياق يشير أحدث بحثٍ للسوق أجرته بنده إلى أن مستويات رضی العميل مرتفعة، وأن صافي نقاط الترويج قد ارتفع ليصل إلى المعايير العالمية.

## الرحلة الرقمية

شرعت بنده في تحولها الرقمي لتمكين عملائها من حوز تجربة أفضل في هذا العصر الرقمي سريع التطور، وقد أتمت الشركة إعداد خطط ترويجية ومالية شاملة ومبتكرة، وتعمل على تمكينها الآن من خلال إجراءات عملية محسنة ومدعومة بتقنية السحابة الإلكترونية.

كما زادت بنده من استثمارها في تعزيز قدراتها على إدارة علاقات العملاء حتى تكون مستعدة للمستقبل حيث جمعت البيانات من أكثر من ٩ مليون عميلاً وذلك في عام ٢٠٢٢م، وتعد هذه الاستجابة الفريدة ميزة مهمة من شأنها أن تمكن الشركة من تقديم عروض ترويجية مباشرة وذات أهداف محددة أكثر من ذي قبل.

وعلاوة على ذلك فقد صممت بنده ونفذت منصة متقدمة لتحسين التنبؤ بالطلب والتخطيط لتجديد الموارد وهو أمر من شأنه المساهمة في إدارة سلسلة التوريد وتحسين معدلات توفر المنتجات.

## بنده في عام ٢٠٢٣م

ستواصل بنده تنفيذ برنامج تنشيط تجربة العملاء في العام ٢٠٢٣م إلى جانب استمرارها في البحث عن كل الفرص المتاحة لبناء أسس راسخة لبرنامج التحول، حيث سيسمح ذلك للشركة بتحسين أصولها الرئيسية باستمرار لتحقيق أفضل عائِد ممكن من كل متر مربع لديها لينعكس ذلك إيجاباً في حجم المبيعات وهوامش الربح.

# شركة هرفي للخدمات الغذائية

الاستثمارات في قطاع التجزئة



**إجمالي الربح**  
مليون ريال سعودي

٢٠٢٢	٣٠٧
٢٠٢١	٤١٨

**الإيرادات**  
مليون ريال سعودي

٢٠٢٢	١,٢٤٤
٢٠٢١	١,٣١٩

## أبرز الإنجازات المالية للعام ٢٠٢٢م

واجهت هرفي العديد من التحديات خلال عام ٢٠٢٢م، حيث احتدمت فيه المنافسة بصورة كبيرة فضلاً عن العوامل الاقتصادية العالمية الكلية التي أدت إلى ارتفاع تكاليف الإنتاج ومشاكل واضطرابات في سلاسل التوريد ألفت بظلالها على أداء الشركة خلال العام، وبالإضافة إلى ذلك فقد شهد قطاع مطاعم الوجبات السريعة عمومًا منافسةً شديدةً إذ دخلت إليه العديد من العلامات التجارية المحلية والعالمية التي أطلقت حملات ترويجية قوية بخصومات وأسعار شديدة التنافسية.

وبلغت إيرادات عام ٢٠٢٢م لشركة هرفي للخدمات الغذائية مبلغاً قدره ١,٢٤٤ مليون ريال سعودي، مقارنةً بعام ٢٠٢١م الذي بلغت فيه إيراداتها ١,٣١٩ مليون ريال سعودي، فيما هبط إجمالي الأرباح إلى ٣٠٧ مليون ريال سعودي مقارنةً بأرباح عام ٢٠٢١م التي بلغت ٤١٨ مليون ريال سعودي، كما سجل صافي الربح ٣,٥٤٦ مليون ريال سعودي مقارنةً بعام ٢٠٢١م الذي بلغ صافي الربح فيه ١٥١,٧٩١ مليون ريال سعودي.

## نبذة عن هرفي

تأسست شركة هرفي للخدمات الغذائية في العام ١٩٨١م، وتملك وتشغل سلسلة مطاعم هرفي الرائدة للوجبات السريعة التي تضم ٣٨٧ فرعاً في جميع أنحاء المملكة، بالإضافة إلى العديد من المطاعم خارج المملكة بنظام الامتياز في الكويت وبنغلاديش ونيجيريا. كما تدير الشركة وتشغل سلسلة محلاتٍ للطويات في المملكة وتعمل على خلق قيمةٍ مضافةٍ بصفتها شركة تقدم خدماتٍ غذائيةٍ متكاملةٍ ومتنوعةٍ من خلال تشغيلها لمنشأتها الخاصة التي تعمل في تصنيع الخبز، والكيك، والشابورة واللحوم.

هرفي هي إحدى أبرز سلاسل مطاعم الوجبات السريعة الرائدة في المملكة، وتُعد مجموعة صافولا المساهم الأكبر في شركة هرفي للخدمات الغذائية بحصة تبلغ ٤٩٪ من رأسمال الشركة.



نسبة ملكية صافولا

٤٩٪



كانت شركة هرفي وعلى مدى عقدين من الزمان بالنسبة لمجموعة صافولا علامتها التجارية المميزة التي استحوذت على ثقة العملاء ومحبتهم في قطاع مطاعم الوجبات السريعة.



موظفونا

المسؤولية الاجتماعية

الاستدامة

## موظفونا

نفخر دوماً في صافولا بمحافظةتنا على مكانتنا المتميزة كخيار أول للتوظيف في المملكة العربية السعودية في قطاع الأغذية والتجزئة، مجددين التزامنا برعاية من حطت أيديهم وجهودهم قصة النجاح التي نعيشها اليوم في صافولا والتي سنظل نعيش فصولها المتجددة في المستقبل بإذن الله.

موظفونا هم القاعدة الأساسية التي يرتكز عليها مستقبلنا، وجهودهم ومساهماتهم بالغى الأهمية لاستدامة نمونا، فهم مصدر الإلهام الذي يرفد طموحنا وهم صناع النجاح في مجموعتنا، وحتى نحافظ على هذه العلاقة التي نفخر بها، عملنا بجد على الاستثمار في تطويرهم ونجحتنا في كسب ولائهم وقطعنا عهداً على أنفسنا لتمكين هؤلاء الموظفين وتحفيزهم، فهم أهم أصولنا وأعلى ثرواتنا.

المبدأ الرئيسي الذي تنطلق منه أعمالنا هو تحقيق "قيمة أساسها القيم"، فهو مبدأ تتلخص فيه رؤيتنا ورسالتنا والتزامنا بتوفير بيئة عمل تقوم على المساواة والثقة والاحترام لكل فرد وفريق يعمل في صافولا. وانطلاقاً من الإطار الذي حددته كفاءاتنا ندرك في صافولا أهمية المكافأة والتقدير وفوائدهما في تعزيز الأداء والعطاء، لذا فقد واصلنا تقدير جهود موظفينا وتوفير بيئة عمل تمكنهم من النجاح والنمو والتميز.

تعمل صافولا على استقطاب المواهب والكفاءات الرائدة في القطاع والاحتفاظ بها وتحفيزها، وذلك من خلال برنامج يقوم على أربعة ركائز لتعزيز القيمة المقدمة للموظفين، حيث يهدف إلى تعزيز هوية المجموعة كأفضل خيار للتوظيف إلى جانب الالتزام بمسئوليات التوظيف وتحسين بيئة العمل وزيادة جاذبيتها لتكون بيئة داعمة للإنتاجية وأرضاً خصبة للتغيير والابتكار.

حافظت مجموعة صافولا طوال العام على التزامها بتعزيز القيمة المقدمة للموظفين من خلال

العمل على أهداف برنامجها ذي الركائز الأربعة الذي وفرت من خلاله العديد من القنوات الرسمية وغير الرسمية التي تتيح للموظفين إيصال أصواتهم إلى أعلى المستويات وذلك لمراقبة معدلات مشاركة الموظفين وقياسها إلى جانب التحليل الدقيق لنتائج مشاركتهم. وقد شملت الجهود التي بذلتها المجموعة في هذا السياق وضع خطة عمل استراتيجية تتضمن مجموعة متنوعة من المبادرات والأنشطة الموجهة نحو فرص التأثير والتحسين التي تم التعرف عليها، وذلك لضمان ترسيخ ثقافة تكافئ الأداء المتميز وتقديم تجربة مهنية فريدة لموظفيها.



الموظفون من ذوي الإعاقة	الموظفات السعوديات	الموظفين السعوديين	الموظفين في السعودية
٣٨٤	١٤٩٦	٦,٧٧٧	١٧,٨٩١
الإدارة العامة	الإدارة العامة	الإدارة العامة	الإدارة العامة
١	١٠	٣٨	٥٦
صافولا للأغذية	صافولا للأغذية	صافولا للأغذية	صافولا للأغذية
١٢٠	٨٢	٦٥٦	١,٤٨١
بنده	بنده	بنده	بنده
٢٥٩	١,٢٩٤	٥,٩٠٤	١٥,٨٥٣
الكبير	الكبير	الكبير	الكبير
٤	١١٠	١٧٩	٥٠١



**تعزيز مشاركة الموظفين**  
امتداداً لأنشطة برنامج "طور" الاستراتيجي الذي يقيس مشاركة الموظفين وارتباطهم والذي تنظمه منظمة "أفضل بيئة عمل" Great Place to Work® بصفحة دورية حققت مجموعة صافولا هذا العام نسبة مشاركة وارتباط بلغت ٨٥٪ وبنسبة مشاركين بلغت ١٠٠٪ من موظفيها مما يشير إلى حرص المجموعة والتزامها بالمحافظة على مواصلة تحسين مستوى إشراك الموظفين وهو ما سيؤدي بالضرورة إلى قيادة صافولا نحو مزيد من النمو والنجاح، إذ إننا بالرجوع أربع سنوات إلى الوراء وتحديدًا في عام ٢٠١٩م، نجد أن المجموعة قد سجلت نسبة مشاركة بلغت ٧٨٪، وحققت قبلها في عام ٢٠١٦م نسبة مشاركة بلغت ٦٤٪.

وتعد جهودنا في إشراك الموظفين وجعلهم جزءاً لا يتجزأ في نجاح مجموعة صافولا وتقدمها أمراً مهماً ومحورياً في فلسفة عملنا، حيث حصلنا وللعام الثالث على التوالي على اعتماد منظمة "أفضل بيئة عمل" وهي منظمة عالمية تُعنى بتقييم ثقافة العمل وتركز على أكثر القيم موثوقة وأداءً في بيئات العمل المختلفة حول العالم.

وعلاوةً على ذلك فقد اختار معهد "تشارترد للأفراد والتنمية" مجموعة صافولا خلال العام كأفضل خيار للتوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وذلك تقديراً للإنجازات البارزة التي حققتها المجموعة في جانب إدارة الموظفين وتطوير المواهب خلال العام ٢٠٢٢م، فضلاً عن ثقافتها التي تكافئ الإبداع والتميز.

وقد واصلنا خلال العام جهودنا الهادفة إلى الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية التي تشغل مناصب بالغة الأهمية في إطار "برنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل" لمكافأة وتحفيز كبار التنفيذيين الذين ساهموا في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة من خلال إتمام شراء الأسهم لتغطية الشريحة الثالثة من البرنامج.

وتقوم المجموعة إلى جانب هذا بإجراء مقارنة معيارية دورية للمكافآت والمزايا والأجور التي تقدمها لموظفيها من أجل تحسين مكانتها التنافسية في السوق، وذلك لضمان تنافسية مستوى الأجور وجاذبيته لأفضل المواهب والكفاءات، حيث خصت المجموعة في إطار هذه العملية المواهب والكفاءات المتميزة بمكافأة خاصة مع إجراء تعديل استثنائي على بدل التعليم الممنوح لهم خلال العام. وللمحافظة على ثقافة الشمول المؤسسي في شركتنا فمن المهم أن ندرك أننا جميعاً جزء من عائلة صافولا مع

تعزيز الشفافية ودعم الوصول الشامل على جميع المستويات، ولتحقيق هذه الغاية واصلنا تحسين مستوى مشاركة موظفيها وتفاعلهم مع آخر أخبار الشركة من خلال اجتماعات مفتوحة ربع سنوية مع الرئيس التنفيذي للمجموعة.

يُضاف إلى ذلك أن المجموعة قد أعادت تفعيل اليوم السنوي لمجموعة صافولا والذي يضم طائفةً متنوعةً من الأنشطة النظرية واليدوية المصممة لتعزيز فهم الموظفين لإطار الكفاءات المحدث الذي كانت المجموعة قد أعادت هيكلته في عام ٢٠٢١م، ليلبي احتياجات الأعمال والرؤية المستقبلية لصافولا ويحقق أهداف المجموعة طويلة المدى.

### معدل المشاركة



### مبادرات تعزيز التآزر والتضافر بين جهود القادة

أطلقت مجموعة صافولا العديد من المبادرات المتكاملة خلال العام لتعزيز التآزر والاتساق بين جهود القادة على مستوى المجموعة وشركاتها العاملة، وكان من بين هذه المبادرات ورش عمل حول استراتيجية المجموعة تهدف إلى التأكيد على رؤية صافولا وأهدافها وتساهم في التعرف على مواطن الضعف التي تحتاج إلى الدعم والمساندة لتحقيق الرؤية المستقبلية المشتركة للمجموعة.

ولدعم هذا الهدف المهم فقد عملنا في صافولا على تعزيز تضافر الجهود وتآزرها من خلال تشكيل لجان تركز مهمتها على برامج المسؤولية الاجتماعية والاستدامة والعلاقات الحكومية، وهي على النحو الآتي:

**لجنة العلاقات الحكومية** – تعنى بتطوير استراتيجية شاملة للعلاقات الحكومية ذات أهداف وتكتيكات واضحة، إلى جانب إقامة علاقات فعالة ودائمة مع الوزارات والقطاعات الحكومية وصناع القرار.

**لجنة المسؤولية الاجتماعية** – تُعنى بوضع استراتيجيات لعمليات المجموعة في جانب المسؤولية الاجتماعية والأنشطة المرتبطة بها مع تحديد أهداف واضحة ومشاركة ومواءمة جهود المجموعة وخلق مزايا تنافسية من خلال برامج مؤسسة عالم صافولا وأنشطتها التي تعنى بالمسؤولية الاجتماعية.

**لجنة البيئة** – تعنى بتطوير خطة استراتيجية لإعداد السياسة البيئية للمجموعة وتنفيذها مع الإشراف على جميع الأنشطة البيئية بما في ذلك الأنشطة المتعلقة بالطاقة والمياه وأنظمة إدارة النفايات وإعادة التدوير والانبعثات والنقل.

**تحسين صحة الموظفين وعافيتهم في مكان العمل**  
تحتل صحة موظفيها وعافيتهم أولوية كبرى على كل المستويات اتساقاً مع تركيزنا وحرصنا على توفير أفضل بيئة عمل ممكنة لهم، ونتيجة لذلك فقد سجل برنامج "طور" الاستراتيجي نسبة بلغت ١٠٠٪ فيما يخص مستوى رضا الموظفين عن الصحة والسلامة في بيئة العمل، أي بزيادة تقدر بنسبة ٧٪ مقارنة بالعام ٢٠٢١م.

ونقدم في صافولا خدمات طبية متميزة من بينها شركتنا المستمرة مع واحدة من أكبر شبكات المستشفيات في المنطقة مما يمكننا من تقديم مرافق وتسهيلات طبية متكاملة في العيادة الصحية الداخلية، وقد تجددت شراكتنا مع إحدى شركات التأمين الرائدة ومع مقدم مرموق لخدمات الرعاية الصحية لتشغيل صالات صحية تعمل بها فرق طبية متخصصة لتقديم العديد من الخدمات الجديدة كالتقييم الصحي الأولي ولقادات الإنفلونزا الموسمية.

كما احتلت التوعية الصحية كذلك مكانة خاصة على قائمة أولوياتنا حتى نكون مطمئنين على صحة موظفيها وعافيتهم مع التأكد من فهمهم للأعراض الشائعة للمخاطر المحتملة، وقد تنوعت الحملات في هذا السياق بين إنشاء صالات صحية في اليوم العالمي للغذاء الصحي وإطلاق حملات للتوعية بسرطان الثدي.



<b>إدارة التغيير والابتكار</b> إيجاد طرق ووسائل جديدة ومرنة لتحقيق النجاح للمجموعة.	<b>البصيرة التجارية</b> الاستفادة من المعرفة العملية والمعرفة السوقية في تعزيز أهداف المجموعة.	<b>العقلية الاستراتيجية</b> استشراف الاحتمالات المستقبلية وترجمتها في صورة استراتيجيات مبتكرة وثاقبة.
<b>الحكمة التنظيمية</b> المناورة في المواقف المعقدة والتعامل مع الديناميكيات التنظيمية المتعلقة بالموظفين بكل أريحية.	<b>ضمان المساءلة</b> الحرص على تحمل الجميع للمسؤولية عن تحقيق الالتزامات والوفاء بها سواء على مستوى الأفراد أو فرق العمل.	<b>بناء فرق عمل فعالة</b> بناء فرق عمل ذات هوية قوية يعمل أفرادها على توظيف مهاراتهم المتنوعة ووجهات نظرهم المختلفة لتحقيق الأهداف المشتركة.

## تعزيز التوازن بين العمل والحياة الشخصية

من أهم العوامل التي تزيد من رضا الموظفين وإنتاجيتهم وجود التوازن الإيجابي بين العمل والحياة الشخصية، وقد واصلنا في عام ٢٠٢٢م اتباع سياستنا القائمة على نظام العمل عن بعد وطيقتنا سياسة تسمح بالعمل بنظام الساعات المرنة عندما تدعو الحاجة إلى ذلك دون الإخلال بجودة الإنتاج وكميته، وقد أظهر الاستطلاع الذي أجريناه رضا الموظفين بنسبة بلغت ٨٢٪ فيما يخص تشجيع المجموعة لهم على تحقيق التوازن بين عملهم وحياتهم الخاصة.

كما أننا نحرص على توفير التسهيلات اللازمة التي يحتاج إليها ويرغب فيها الموظفون العاملون في برج صافولا بجدة بما في ذلك إنشاء عيادة داخلية تابعة لمستشفى الدكتور سليمان فقيه، وحضانة للأطفال، ومنطقة طعام، وسوق مصغرة، وهنا أظهر برنامج "طور" الاستطلاعي مجدداً نتيجة متميزة أخرى حيث حققنا نسبة ٩٣٪ فيما يخص معدل رضا الموظفين عن المرافق الموجودة في مكان العمل.

وفي عام ٢٠٢٢م عملنا على تجديد مقر مجموعة صافولا مستهدفين تحسين بيئة العمل وقد شمل ذلك:

- تغيير مزود خدمات المقهى بهدف دعم ملاك المشاريع الناشئة السعوديين من خلال عقد شراكات مع مقاهي محلية في إطار شراكة تنص على تقديم الخدمات بأسعار خاصة ومخفضة لموظفي صافولا.

- إطلاق مشروع لتشغيل حضانة لأطفال الموظفين اللاتي يعملن في مقر صافولا حيث كانت حضانتهم تتم عن طريق التعاقد مع جهات خارجية عملاً بالتوجيهات الحكومية فيما يخص مكافحة جائحة كوفيد-١٩.

- إنشاء صالة عمل نسائية حرصاً على إنشاء بيئة عمل جذابة لسيدات صافولا.

- إنشاء صالحة تنفيذية لتعزيز تأزر الجهود وتضافرها بين مجموعة صافولا وفرق القيادة العليا في الشركات التابعة لها.

- اتباع سياسات تراعي الحياة الأسرية كالاحتفال بالمناسبات الشخصية لموظفينا، فضلاً عن مساندهم في احتياجاتهم الخاصة من خلال توزيع هدايا بمناسبة العيدين وبمناسبة شهر رمضان المبارك.

- تقديم مجموعة فريدة من المميزات لموظفينا كإطلاق برنامج للقروض السكنية لدعم الموظفين السعوديين، وتوفير تغطية تأمينية تكافئية لدعم عائلات الموظفين في حالة وفاة الموظف أو إصابته بإعاقة -لا قدر الله- فضلاً عن صندوق "التعاون" الذي يقدم الدعم لموظفينا للتغلب على الطوارئ المادية.

- الاستمرار في شراكتنا مع تطبيق إلكتروني يوفر مجموعة متنوعة من الأسعار المميزة للشركات والتخفيضات والعروض المتنوعة للموظفين وعائلاتهم، إلى جانب مميزات مختلفة من مقدمي الخدمات الآخرين.

## بناء ثقافة النجاح

نتمتع في صافولا بمنظومة من القيم الداعمة للمنظومة ككل ولنا كأفراد وفرق عمل وجماعات وذلك في إطار استراتيجياتنا الهادفة إلى إنشاء قوى عاملة تتسم بالتنافس، والشمول والمشاركة الفاعلة والانتماء.

وندرك بصفتنا شركة قابضة طموحة تقود استثمارات استراتيجية محددة الغاية والهدف بأننا لكي نحقق رؤيتنا وأهدافنا الاستراتيجية فنحن بحاجة إلى قوى عاملة على قدر عالٍ من التمكين والتحفيز والمهارة تدعمها سلسلة من القيم والكفاءات المؤسسية القوية التي تترك أثرها الإيجابي على ثقافة الشركة وعلى أفرادها.

والقيم التي نؤمن بها في صافولا هي مجموعة من القيم طويلة المدى التي استقيناها من تراثنا الإسلامي والتي نتبناها كنموذج للعمل الجاد والأفعال الملموسة الذي نقوم بها كأفراد وكفريق جماعي ومنظومة، وذلك منذ أن تأسست صافولا عام ١٩٧٩م.



وتلتزم صافولا بأن تكون صاحب عمل يتبنى المساواة والشمول في أنشطة التوظيف بصرف النظر عن الجنس أو الجنسية أو الإعاقة، وقد أثمر ذلك أن حققت المجموعة نسبة ٨٩٪ على مؤشر رضا الموظفين عن عدالتها كصاحب عمل، وينطبق هذا على الرحلة كلها بدءاً من مرحلة التوظيف ومروراً بالتقدم الوظيفي والدعم وانتهاء بالترقية.

وفضلاً عن ذلك لا زالت المجموعة تحمل شهادة مواءمة من الفئة الذهبية نظراً لالتزامها بتطبيق أفضل المعايير والممارسات فيما يخص توفير بيئة عمل مناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة.

كما عملنا على تحسين التفاعل والتعارف والتواصل الاجتماعي خلال العام حيث تمكنا من جمع موظفي المجموعة وشركاتها العاملة من خلال إنشاء قاعات نحتفل فيها بالأيام الدولية وكذلك الاحتفال باليوم الوطني على سبيل المثال، إلى جانب دعوة الموظفين وعائلاتهم للاستمتاع بيوم مليء بالأنشطة والإثارة احتفالاً ببدء العام الدراسي، وكان لهذا الأثر في تحقيقنا لنسبة بلغت ٩١٪ فيما يخص رضا الموظفين عن المجموعة بوصفها بيئة ممتعة للعمل.

وعلاوة على ذلك فقد أطلقنا برامج خاصة بكأس العالم تزامناً مع بطولة كأس العالم لكرة القدم (الفيفا) بقطر ٢٠٢٢م، حيث اشتملت هذه البرامج على مسابقات ومنافسات مثيرة وجذابة وخصومات وعروض خاصة لحضور المباريات، إلى جانب دعوة الموظفين إلى أنشطة كروية تفاعلية مثيرة وغير ذلك الكثير. كما واصلنا تقديم العديد من المبادرات التي استهدفت تكريم موظفينا وتقديرهم ومن ذلك مكافأة الموظفين الذين كرسوا أنفسهم لخدمة مجموعة صافولا بنفان وإخلاص.

كما نفذت شركة صافولا للأغذية مراجعات لرواتب الموظفين ودرجاتهم الوظيفية، إلى جانب إجراء دراسات معيارية، وزيادة البدلات التعليمية وترقية الفئات الطبية، واتخذت العديد من الإجراءات الهادفة لمكافحة التضخم خلال عام ٢٠٢٢م.

وفي إطار سعي شركة صافولا للأغذية وتشجيعها لبناء ثقافة من الاحترام والتقدير فقد شهد برنامجها "الثقافة مهمة" في نشر الإحساس بالروعة والجمال" إرسال مئات الموظفين لبطاقات الشكر لزملائهم في جميع أنحاء المملكة والجزائر ومصر والسودان وتركيا وآسيا الوسطى.

## استقطاب المواهب والاحتفاظ بهم

٢٠٢٢	٢٠٢١	معدل الاحتفاظ بالموظفين (%)
٩٤,٦٤٪	٩٢,٥٩٪	معدل الاحتفاظ بالموظفين (%)
٩٥,٠٠٪	٩٤,٠٠٪	الوافدون
٥	٥	المغادرون
٣	٤	خسارة مؤسفة (%)
٠٪	١,٨٪	

من الواجب علينا بصفتنا مجموعة تركز على مصلحة من يعمل معها ألا نوظف أكثر الأفراد كفاءة والتزاماً وحسب، بل يجب أن نحرص على توفير الحوافز التي تشجعهم على البقاء معنا على المدى الطويل.

ولهذا واصلنا العمل على تعزيز مكانتنا كأفضل خيار للتوظيف في صناعتي الأغذية والتجزئة من خلال بناء هويتنا المؤسسية وسمعتنا التوظيفية كمكان رائع وبيئة جيدة للعمل. واتساقاً مع استراتيجية المجموعة الهادفة إلى التحسين المستمر لرأس المال البشري فقد شهدت صافولا تزايداً في عدد الباحثين عن عمل الذين قدموا على إعلانات الوظائف المنشورة على منصات الاستقطاب المهني والتوظيف الخارجية، كما واصلنا زيادة عدد المتابعين (أو بمعنى آخر: الباحثين عن عمل) وزيادة التفاعل على حسابتنا في منصات التواصل الاجتماعي المتنوعة.

ولطالما أبدت صافولا دعمها وأدت واجبها في رعاية موظفيها من خلال تقديمها للمساندة المهنية والشخصية لهم بما في ذلك برنامج الفروض السكنية الموجه نحو الموظفين السعوديين والدعم المادي الذي تقدمه لموظفيها في الحالات الطارئة من خلال صندوق "التعاون".

## تطوير الموظفين

التقدم الوظيفي ورفع مستوى المهارات مهم وضروري لزيادة إنتاجية الموظفين والمحافظة على مكانة المجموعة الرائدة في قطاع الأغذية والتجزئة، وفي هذا السياق ركزت المجموعة هذا العام تماشياً مع استراتيجيتها الشاملة على الجودة أكثر من الكمية، لتضمن تحقيق أفضل المواهب لديها لتطور ذي جودة وكفاءة عالية على كافة المستويات.

"التطوير والنمو لرسم ملامح المستقبل" كان شعارنا في عام ٢٠٢٢م حيث أكدنا من خلاله التزامنا بتوفير بيئة عمل يمكن للموظفين فيها النمو والنجاح والتفوق، وقدمنا خلال العام طائفة واسعة من فرص التعلم والتطوير الذاتي لدعم وتمكين مسارات استثنائية للتطور المهني لجميع الموظفين وعلى كل المستويات.

وقد أعطينا الأولوية لإطار عمل الكفاءات الخاص بمجموعة صافولا باعتباره عنصراً مهماً في فهم الاحتياجات التعليمية والتطويرية لموظفي المجموعة مع الحرص على الاتساق الكامل مع الاحتياجات الأوسع لنشاطات أعمالنا، وفي إطار ذلك أجرينا مراجعة شاملة لتقييم الكفاءات بالتعاون مع أحد أبرز مستشاري الموارد البشرية في العالم لتحسين الوعي الذاتي لدى جميع الموظفين مما ساعدنا وساعد موظفينا على التعرف على نقاط القوة ومجالات التطوير التي يجب التركيز عليها في المستقبل.

ولا يزال تخطيط التعاقب الوظيفي نقطة محورية ضمن استراتيجية الموارد البشرية لصافولا، فقد ركزت عليها المجموعة في عام ٢٠٢٢م، حيث إنها تضمن من خلال التخطيط الناجح للتعاقب الوظيفي جاهزيتها في الوقت المناسب للإحلال في الحالات الطارئة وخصوصاً ما يتصل منها بالمناصب الرئيسية على مستوى المجموعة. ولهذا فقد أطلقنا مركزاً للتقييم المكثف تتمحور مهمته الرئيسية حول إعداد خطة تطوير فردي مصممة خصيصاً لمجموعة المواهب لدينا، وذلك لإنشاء مجموعة واعدة ذات إمكانات عالية من القادة الناشئين الذين يمكن الاستفادة من قدراتهم لتنفيذ خطط التعاقب الوظيفي في المستقبل. وقد نجحنا في نهاية هذا العام في تحديد خمسة قادة محتملين لشغل خمسة من أصل ستة من المناصب القيادية العليا لضمان الاستدامة والاستمرارية إذا لزم الأمر.

وبالإضافة إلى ذلك فقد واصلنا إجراء التحليل السنوي للاحتياجات التعليمية والتدريبية الذي يمكننا من التعرف على فجوات التطوير ومناقشتها والتخطيط لإنشاء فرص تعليمية وتدريبية تغطي هذه الاحتياجات وتردم تلك الفجوات بهدف دعم موظفينا ودفعهم إلى النمو والتقدم، بينما تمكننا خلال العام من تحقيق أهداف خطتنا التعليمية التي ركزنا في إطارها على تمكين موظفينا من الحصول على اعتمادات وشهادات في تخصصاتهم من خلال مواصلة التعاون مع العديد من المعاهد التعليمية المرموقة والبارزة بهدف تطوير المهارات التقنية والشخصية لموظفينا.

كما ركزت بنده في عام ٢٠٢٢م على تحسين أساليب التعليم وتقييم التدريب ومواءمة برامج الأعمال والأداء، وقدمت الشركة برنامجاً تدريبياً لبناء القدرات في مجال المنتجات الغذائية الطازجة استفاد منه ٣,٣٤٧ من موظفي الإدارات على مستوي المملكة وذلك في مجالات خدمة العملاء ومهارات البيع والتعامل مع العملاء والمعرفة بالمنتجات، فيما بلغ إجمالي عدد المتدربين من الموظفين الجدد من العديد من الأقسام والقطاعات ٢,١٩٦ متدرباً.

وبصورة عامة فقد قدمت بنده أكثر من ٩١٠ دورة تدريبية من خلال برامج التدريب والتطوير الخاصة بها بإجمالي بلغ ٧٩,٨٩٠ ساعة عمل، استفاد منها ٨,٠١١ موظفاً من موظفي المتاجر الحاليين والجدد.

كما نفذت شركة صافولا للأغذية ١٦٦ خطة تطوير فردي مخصصة في إطار برنامج "Accelerate"، ولديها حالياً ١٥ متدرباً في برامج التدريب الإداري في المملكة العربية السعودية والسودان والجزائر، بالإضافة إلى أن الشركة قد قبلت ١٢٧ متدرباً خلال العام.

#### المساهمة في رؤية ٢٠٣٠

تتخذ مجموعة صافولا رؤية المملكة ٢٠٣٠ نبراساً لجهودها في كل جانب من جوانب عملياتها وأنشطة أعمالها، واستمراراً للبرنامج الرائد لتوطين الوظائف الخاص بمجموعة صافولا يمثل الموظفون السعوديون الآن ٧٢٪ من فريق العمل، لتحافظ الإدارة العامة للمجموعة على استمراريتها ضمن النطاق البلايني في مبادرة "نطاقات" التي تهدف إلى تقليل البطالة.

كما تواصل شركتنا المستمرة مع برنامج تمهيز التابع لصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) العمل على ضمان قدرة المواطنين السعوديين على المنافسة في سوق العمل من خلال تطوير مهاراتهم الأساسية والمهارات التي يحتاج إليها المستقبل، حيث عملنا على زيادة فرص التدريب الوظيفي بنسبة بلغت ١٢٥٪ إلى جانب تقديم فرص عمل دائمة عند توفرها.

وفي عالم يتزايد اعتماده على الابتكار يوماً بعد يوم، عملنا على تعزيز التحرك نحو التحول الرقمي وتقليل الأعمال الورقية، وسنواصل المضي قدماً نحو هذا الهدف بما يتماشى مع مستهدفات الدولة ورؤيتها الحكيمة.

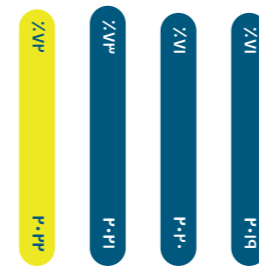
وعلاوةً على ذلك، فقد عززنا ثقافة العطاء في صافولا للمساهمة في تحقيق هدف رؤية ٢٠٣٠ بالوصول إلى مليون متطوع، بنهاية العقد الجاري، حيث عملت لجنة المسؤولية الاجتماعية على تنسيق جهود مجموعة صافولا وشركاتها التابعة بهدف تقديم الأنشطة التطوعية وتشجيعها، وبناءً على النتائج التي أظهرها برنامج "طور" الاستطلاعي فقد حققنا نسبة بلغت ٩١٪ في جانب رضا الموظفين عن مساهمة المجموعة في دعم قضايا البر والأعمال الخيرية وهو ما يمثل زيادة بنسبة ١٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م.

وقد أثبت موظفونا تعاطفهم الكبير والتزامهم الراسخ بدعم مجتمعهم من خلال طائفة واسعة من المبادرات والحملات التي شملت الأنشطة الرمضانية وأنشطة اليوم العالمي للمتبرعين بالدم وبرنامج "تصدق بعلمك" الذي ينقل فيه الموظفون علمهم وخبراتهم إلى الشباب الخريجين، كما شارك خيراؤنا ما لديهم من خبرة ومعرفة في معرض التوظيف بجامعة الملك عبد العزيز بهدف مساعدة الطلاب على الدخول إلى سوق العمل.

ودعماً لبرنامج "يمناك" الذي أطلقته مؤسسة عالم صافولا فقد شجعنا كبار الموظفين في المجموعة على دعم الشركات المحلية الناشئة وقيادتها وتوجيهها، فضلاً عن الاجتماع بالمتخصصين في الجوانب الإدارية والاستراتيجية والتخطيطية والمالية والتسويقية والفنية لتعزيز فرص النمو وجذب استثمارات جديدة.

كما قدمت مجموعة صافولا عبر صندوق المساهمات التطوعي "تعاون" دعماً مادياً بلغت قيمته ٣٤٠,٠٠٠ ريال سعودي كمساعدة مالية للموظفين الذين واجهتهم ظروف مادية طارئة كالموظفين الذين تأثروا بمشروع تطوير المنطقة التاريخية لوسط مدينة جدة.

#### معدل التوطين



#### الموظفون في ٢٠٢٣م

بعد أن رسخت مجموعة صافولا مكانتها كأفضل خيار للتوظيف في قطاعي التغذية والتجزئة خلال العام الماضي ستعمل المجموعة في عام ٢٠٢٣م على تطوير استراتيجيات لتحسين المهارات وتحسين الفرص المتاحة لفريق عملنا الحالي وتشجيع المبادرات الجديدة، الهادفة لاستقطاب أفضل المواهب، لا سيما المواهب السعودية.



يقوم هيكل صافولا المؤسسي على أسس الأعمال المستدامة ويستهدف الالتزام بمعايير الاستدامة البيئية مما يعزز ثقافة التقدم والنمو لكل من يعمل معنا وكذلك للمجتمعات التي نعمل على خدمتها.

## المسؤولية الاجتماعية

إجراءات فعّالة وتأثير مستدام

تتميز مجموعة صافولا بدعمها القوي ونشاطها المستمر وسعيها الدائم نحو تحقيق التغيير الإيجابي لموظفيها وللبيئة وللعالَم من حولها وذلك بصفتها رائداً مسؤولاً يعمل على تحقيق الاستدامة في المملكة بكفاءة وفعالية.

وضعنا في مجموعة صافولا رفاه المجتمع والاستدامة البيئية في صميم عملياتنا وأنشطة أعمالنا، ولذلك فكل جانب من جوانب أعمالنا لا يحقق المعايير الصارمة التي وضعناها بأنفسنا وحسب بل يتجاوزها ويتخطاها ليجعل من الوعد الذي قطعناه على أنفسنا بالمساهمة في تحقيق الرفاهية في العالم كله حقيقة واقعة، مع التزامنا الراسخ برؤية المملكة ٢٠٣٠ على وجه الخصوص.

تنطلق مجموعة صافولا في عملياتها اليومية يحدوها دافع أصيل للمساهمة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠، وستظل تواصل سعيها الخيِّب ودورها الرائد في تحقيق أهداف الاستدامة وأهدافها الاجتماعية والاقتصادية، فرؤيتها طويلة المدى تتماشى مع المبادئ الأساسية لخلق وطن أخضر مزدهر ذي إنتاجية عالية؛ وطن يحرس بالدرجة الأولى على رفاه أبنائه وإشراق مستقبلهم.

ويقوم هيكل صافولا المؤسسي على أسس الأعمال المستدامة ويستهدف الالتزام بمعايير الاستدامة البيئية مما يعزز ثقافة التقدم والنمو لكل من يعمل

معنا وكذلك للمجتمعات التي نعمل على خدمتها، فاستراتيجيات المسؤولية الاجتماعية ومبادئها متأصلة ومتجذرة في منهجية عملنا كما أنها تقوم على أساس من الصدق والمساواة والرغبة في بناء عالمٍ مؤسسيٍّ صحيٍّ وطبيعيٍّ.

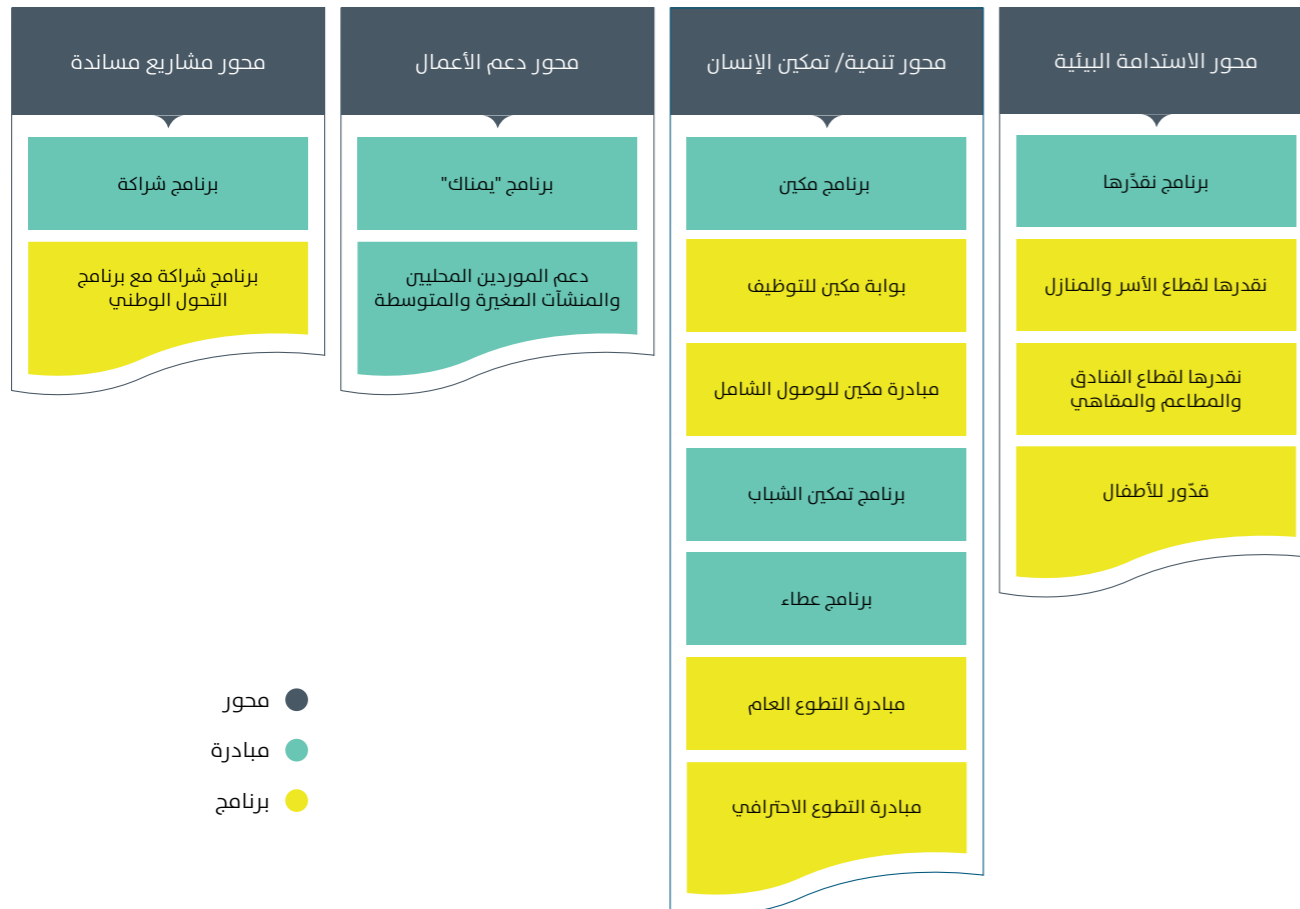
تتجسد هذه الفلسفة في مؤسسة عالم صافولا وهي مؤسسة غير ربحية أنشأتها مجموعة صافولا لتعمل على قيادة جهودها وأولوياتها في جانب المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وتمول المجموعة مؤسسة عالم صافولا حيث تخصص لها ميزانية سنوية يقرها مجلس إدارة

صافولا ويشرف على تنفيذ مبادراتها وصرفها مجلس أمناء عالم صافولا، وذلك حتى تكون قادرة على تنفيذ واستحداث البرامج والمبادرات المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

ومؤسسة عالم صافولا مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي والذي يشرف عليها (وكانت سابقاً تحت مظلة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من أكتوبر ٢٠١٩ إلى ديسمبر ٢٠٢٢)، وتعد عالم صافولا نموذجاً يحتذى به لنزاهة الأعمال في المملكة العربية السعودية ورائداً في أنشطة المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.



إن استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية ومبادئها متأصلة ومتجذرة في منهجية عملنا كما أنها تقوم على أساس من الصدق والمساواة والرغبة في بناء عالمٍ مؤسسيٍّ صحيٍّ وطبيعيٍّ.





وتحدد المؤسسة أولويات التنمية المستدامة الخاصة بالمجموعة من خلال إجراء مقابلات متعمقة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين تهدف من خلالها إلى وضع مصفوفة لتحديد نطاقات العمل الاستراتيجية، وتبرز هذه المصفوفة النقاط التي تتقاطع فيها احتياجات المجتمع مع قدرات المؤسسة ومكانتها بهدف اختيار محاور التركيز الأكثر أهمية والتي ينبغي العمل عليها.

#### لجنة المسؤولية الاجتماعية لمجموعة صافولا

كما أسست المجموعة في عام ٢٠٢٢م لجنة للمسؤولية الاجتماعية من الفريق الإداري من ذوي العلاقة على مستوى المجموعة وشركاتها الفرعية، حيث تهدف إلى تحديد أهداف صافولا وأنشطتها في مجال المسؤولية الاجتماعية ومواءمتها مع جهود المجموعة من أجل خلق ميزات تنافسية من خلال برامج مؤسسة عالم صافولا. ويشغل رئيس لجنة المسؤولية الاجتماعية في مجموعة صافولا منصب المدير التنفيذي لمؤسسة عالم صافولا حيث ينفذ استراتيجيتها الاستدامة الخاصة بالمجموعة ويشرف عليها.

وتهدف اللجنة إلى وضع استراتيجيات لجهود المجموعة في مجال المسؤولية الاجتماعية والأعمال الخيرية والأنشطة ذات العلاقة ضمن أهداف واضحة ومشاركة. كما تهدف اللجنة إلى مواءمة جهود المجموعة وخلق ميزات تنافسية من خلال برامج مؤسسة عالم صافولا وغيرها من أنشطة المسؤولية الاجتماعية ذات الصلة.

ووقعت مؤسسة عالم صافولا مذكرة تفاهم مع برنامج التحول الوطني تهدف إلى الحد من فقد الأغذية وهدرها وذلك في إطار برامج المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة على مستوى المملكة، وقد شمل ذلك المساعدة في إنشاء طريق مستدامة لجمع البيانات ذات العلاقة من قطاع التجزئة.

وقد طورت مؤسسة عالم صافولا ونفذت حملات توعية مشتركة بالتعاون مع برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للحبوب - سابقاً)، بهدف زيادة الوعي بالتبغات والآثار السلبية للفقد والهدر الغذائي.

وأكدت الملاحظات التي تلقيناها من المراجع التابع لشهادة مواءمة مكانتنا البارزة فيما يخص التزامنا بأفضل الممارسات في دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم، وهو تأكيد لجدارتنا في صافولا بأن نكون نموذجاً يحتذى به لغيرنا من شركات القطاع الخاص وشهادة لريادة مجموعة صافولا نعز بها، وستضمن جهودنا المتواصلة محافظتنا على مكانتنا المحلية والعالمية كرواد في دعم الأشخاص ذوي الإعاقة.

#### الاحتفال باليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة

بالتعاون مع الإدارة العامة للمجموعة وشركة بنده للتجزئة وشركة صافولا للأغذية التابعتان لمجموعة صافولا، احتفل البرنامج باليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث كرم فيه البرنامج ٢٧٣ موظفاً من ذوي الإعاقة.



#### SAVOLA WORLD Negaderha

#### برنامج "نقذرها"

"نقذرها" هو برنامج للحد من الهدر الغذائي وتقليله في المملكة العربية السعودية، وقد استحدث هذا البرنامج لمعالجة مشكلة الهدر والفقد الغذائي باعتبارها مشكلة وطنية، ويستهدف البرنامج فئتين رئيسيتين: فئة الأسر والمنازل وفئة الفنادق والمطاعم والمقاهي (الهوريكا).

وبناءً على مؤشر الفقد والهدر السعودي في نسخته الأولى لعام ٢٠١٩م فقد بلغ معدل الهدر الغذائي ٣٣,١٪ في المملكة، أي ما يعادل ٤,٠٦٦ مليون طن، وتهدف المملكة إلى تخفيضه بنسبة ١٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م.

وفي عام ٢٠٢٢م أصدر برنامج "نقذرها" مسلسل "قذور" الكرتوني بنجاح، وهو مسلسل موجه للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٦ إلى ١٠ سنوات، وتروي حلقات المسلسل قصة المغامر قذور الذي تتلخص مهمته في المحافظة على الطعام وحمايته من الهدر في جميع أنحاء المملكة.

وخلال شهر رمضان المبارك، أطلق برنامج "نقذرها" حملة مجتمعية توعوية بعنوان "إفطار بلا هدر" بالتعاون مع برنامج التحول الوطني ووزارة البيئة والمياه والزراعة والهيئة العامة للأمن الغذائي.

كما أطلق البرنامج حملة مجتمعية توعوية تحت عنوان "نقدر النعمة لتدوم". وقد انطلقت هذه الحملة خلال موسم الحج وعيد الأضحى المبارك حيث ركزت على تخزين الغذاء والتعامل مع بقايا الطعام، لا سيما الأطعمة المتوفرة في موسم الحج كاللحوم والحلويات على وجه الخصوص.

#### "اكتشف مسارك"

يمكن برنامج "اكتشف مسارك" طلاب المرحلة الثانوية في المملكة من استكشاف ميولهم المهنية مما يجعلهم قادرين على اختيار المسارات الوظيفية المستقبلية الأكثر مناسبة لهم، ويُعد "اكتشف مسارك" برنامجاً تعليمياً تفاعلياً يشتمل على رحلة تعليمية متكاملة تُقدّم عبر منصة متخصصة تستهدف الطلاب وأولياء أمورهم. ويهدف البرنامج إلى تمكين طلاب المرحلة الثانوية في المملكة من اختيار أكثر المسارات الأكاديمية والمهنية مناسبة لهم من خلال مساعدتهم على فهم سوق العمل المحلي وتصحيح المفاهيم الخاطئة حول بعض التخصصات واستكشاف مهاراتهم وقدراتهم.



#### SAVOLA WORLD Ata'a

#### برنامج "عطاء"

تشجع مجموعة صافولا موظفيها على المشاركة في مختلف البرامج التطوعية، وقد صممت مؤسسة عالم صافولا العديد من البرامج التطوعية التي من شأنها دعم توجه المجموعة في هذا السياق، كما ساهمت في الأنشطة التي تدعم النمو الشخصي والمهني لموظفي المجموعة، وعملت على مواءمة برنامجها التطوعي مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

السنة

٢٠٢٢

ساعات العمل التطوعي

١٢١

عدد المتطوعين

٢٦

عدد المستفيدين

٣٣٨

**برنامج "يمناك"**

في الوقت الذي تسعى فيه المملكة العربية السعودية إلى زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من ٢٠٪ إلى ٣٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، فإن جهود مؤسسة عالم صافولا متسقة تماماً مع آفاق دعم برامج ريادة الأعمال والتصميم مع تشجيع خلق الفرص الاستثمارية في الصناعات الجديدة.

وقد اختارت مؤسسة عالم صافولا مساندة الأعمال كأحد محاور التركيز الرئيسية لديها والتي اعتمدها مجلس أمناء المؤسسة، ويتلخص الهدف من وراء ذلك في تعزيز النمو الاقتصادي وتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة من النمو والازدهار من خلال تحقيق الاستدامة والربحية العالية.

و"يمناك" هو برنامج مساندة الأعمال الذي ابتكرته مؤسسة عالم صافولا بهدف دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة خلال مسيرتها نحو النجاح في قطاعي الأغذية والتجزئة، وهو برنامج مكثف وعملي مباشر يقدم للشركات أدوات يمكنها من خلالها التوسع والانتقال إلى المستوى التالي من النمو والاقتراب من الوصول إلى إمكاناتها الكاملة.

ويتمرد برنامج يمناك بتركيزه على تطوير الشركات القائمة وتعزيز نموها، وجذب الاستثمارات مستعيناً في ذلك بدعم الخبراء وقيادتهم وتوجيههم فيما يتعلق بكل الجوانب الإدارية والاستراتيجية والتخطيطية والمالية والتسويقية والفنية.

ومنذ أن تأسس البرنامج في عام ٢٠٢٢م، وضع "يمناك" استراتيجية للتواصل الإلكتروني وطور العديد من مواد التواصل المرئية كما أنشئت له صفحة خاصة على الموقع الإلكتروني لمؤسسة عالم صافولا، كما تم العمل على التصميم التقني وإطلاق نموذج الطلب عبر موقع إلكتروني متخصص.

وقد قدمت ١٢٩ شركة على برنامج يمناك عقب الحملة الإعلانية التي انطلقت خلال العام، وتأهلت ١٠ شركات منها إلى المرحلة النهائية. وقد شمل هذا عقد العديد من المحاضرات خلال أسبوعين حول موضوعات متنوعة كالسويق وتحسين قنوات التوزيع والتخطيط المالي والضريبي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبناء نموذج مالي ديناميكي وغرف البيانات والتمويل البديل وأساليب التقييم والتأمين، وقد تم تعزيز هذه المحاضرات بإقامة أيام للشراكة وعرض المشاريع.

**شركة بنده للتجزئة**  
تتلخص الفلسفة الشاملة للاستدامة لدى بنده في الشراكة مع المجتمعات لتحسين جودة الحياة بما يعود بالنفع على المجتمع وعلى الكوكب ككل.

وفي عام ٢٠٢٢م، واصلت بنده تنفيذ مبادراتها في مجال المسؤولية الاجتماعية "دع الباقي لهم" الخيرية برعاية كريمي من جمعية الأمير سلطان بن سلمان للأطفال ذوي الإعاقة. وتستغل الحملة القاعدة العريضة لعملاء بنده في مخاطبة الحس الخيري ونشر الشعور بالانتماء مما يحث العملاء على التبرع في بنده التي تجمع هذه التبرعات لمساندة القضية.

كما أعادت الشركة تفعيل قافلة بنده الخيرية خلال عام ٢٠٢٢م لتشجيع الموظفين على التبرع للجمعيات الخيرية التي تقدم الرعاية للأسر المحتاجة في المملكة.

وأطلقت الشركة برامجها للاستدامة لمواءمة جهودها مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث عملت على توحيد جميع مبادراتها على مستوى الإدارات وربطها جميعاً بمبادرة السعودية الخضراء. ويشمل هذا معادلة الانبعاثات وموازنتها بهدف الحصول على شهادات التميز في الاستدامة البيئية من مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، إلى جانب مبادرات إعادة التدوير خلال اليوم الوطني السعودي والفعاليات المتعلقة بصحة الموظفين وعافيتهم.

انطلاقاً من حرصها على تحقيق الاستدامة وإدارة الطاقة بكفاءة عملت بنده على تركيب مصابيح موفرة للطاقة عالية الكفاءة "LED"، إذ تزيد كفاءتها بنسبة ٨٠٪ عن مصابيح الفلورسنت الحالية، وذلك في ٦٥ متجرًا من متاجرها، ليصل حجم التوفير إلى ٢,٢٨ مليون ريال سعودي. وفي مبادرة أخرى في قطاع الطاقة ركبت بنده أجهزة توقيت تعمل على إيقاف تشغيل المصابيح في غير ساعات العمل.

كما زودت بنده ٩٨ متجرًا من متاجرها بأجهزة تنظيم الحرارة سعياً منها لتنظيم الحرارة لتحسين مستويات راحة الموظفين وإنشاء بيئة مثلى للمحافظة على السلع، ومكنها ذلك من مراقبة درجات الحرارة عن بعد وزيادة كفاءة أنظمة تكييف الهواء. كما ركبت بنده بالإضافة إلى ذلك أنظمة تبريد جديدة تتميز بخصائص مراقبة استباقية من شأنها تمكين الشركة من اتخاذ الإجراءات اللازمة قبل تعطل الأجهزة والمعدات.

وكان للعديد من التحديثات البسيطة في الخيارات المتاحة لتوفير الطاقة في أنظمة التبريد أثر كبير على حجم الوفورات، وذلك باستخدام وسائل عزل حرارية ومصابيح أكثر كفاءة.

من أهم الأهداف العالمية استخدام مصادر الطاقة النظيفة والاقتصادية والأكثر استدامة، وانطلاقاً من إيمانها العميق بهذه القضية عملت العديد من متاجر بنده على تقليل اعتمادها على مولدات الديزل الخاصة بها والتوصيل المباشر بشبكة الكهرباء العامة، وقد تم ربط ٥ فروع من أصل ١٦ بالشبكة حتى الآن وسيتم توصيل باقي الفروع لاحقاً هذا العام.

**الاستدامة في عام ٢٠٢٣م**

تواصل مؤسسة عالم صافولا في عام ٢٠٢٣م تطوير برامجها ومبادراتها الأساسية في محاور التركيز الرئيسية بما يتماشى مع الموضوعات ذات الأولوية الاجتماعية في رؤية ٢٠٣٠، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

القضاء التام على الجوع	١
الصحة الجيدة والرفاه	٣
التعليم الجيد	٤
المساواة بين الجنسين	٥
العمل اللائق ونمو الاقتصاد	٨
الحد من أوجه عدم المساواة	١٠
الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	١٢
العمل المناخي	١٣
السلام والعدل والمؤسسات القوية	١٦
عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	١٧



انطلاقاً من حرصها على تحقيق الاستدامة وإدارة الطاقة بكفاءة عملت بنده على تركيب مصابيح موفرة للطاقة عالية الكفاءة.

تلتزم مجموعة صافولا بمبادئ الحوكمة وعلى رأسها مبدأ الشفافية والإفصاح، وتعزيز دور مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل فعّال من خلال تحديد مهامهم ومسؤولياتهم وآليات المحاسبة، فضلاً عن ذلك تقوم صافولا بتبني آليات متطورة بهدف تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وضمان فاعليتها.



# تقرير مجلس الإدارة

في هذا التقرير:

ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر	٦٠
الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية	٦٤
المخاطر المحتملة	٧٩
تقرير الحوكمة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة	٨٤
حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين	١٠٨
تقرير لجنة المراجعة	١٢٢

## ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

**الوظيفة الحالية:** رئيس مجلس إدارة شركة عبد القادر المهديب وأولاده، شركة رافال للتطوير العقاري، شركة المهديب القابضة وعضو مجلس إدارة في كلٍ من شركة المراعي، شركة رؤية العالمية للاستثمار وشركات أخرى عديدة.

**الوظائف السابقة:** رئيس مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة الورق (ميكو)، والشركة الأولى للتطوير العقاري، وشركة ثبات للإنشاءات، وشركة أموال الخليج للاستثمار التجاري.

**المؤهلات:** السنة الثانية في كلية الطب جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** مجال إدارة الأعمال التجارية والصناعية والبنوك وإدارة الاستثمارات والتطوير العقاري والمقاولات عضو في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار، رئيس مجلس إدارة شركة صافولا للأغذية بالإضافة لعضوية مجالس إدارة العديد من الشركات.

**الوظائف السابقة:** العضو المنتدب لشركة المراعي، المدير المالي لشركة أصيلة للاستثمار، الرئيس التنفيذي لشركة أمياس القابضة، مدير المحافظ الاستثمارية بشركة أنش إس بي سي السعودية المحدودة، محلل مالي وتسويقي - سايب أمريكا، محلل مالي- جي بي مورغان.

**المؤهلات:** ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة رايس - الولايات المتحدة الأمريكية، بكالوريوس في الاقتصاد - جامعة فيرجينيا - الولايات المتحدة الأمريكية، محلل مالي معتمد CFA.

**الخبرات:** المجال المالي والإداري وإدارة المحافظ الاستثمارية، دراسة وتحليل الشركات المدرجة مالياً. عضو في مجالس إدارة ولجان عدد من الشركات المدرجة والغير مدرجة.

**الوظيفة الحالية:** نائب الرئيس التنفيذي لشؤون للاستثمارات الصناعية والبنك التحتية في مجموعة المهديب.

**الوظائف السابقة:** التحق في مجموعة المهديب كمدير عام في شركة دار المعرفة للتجهيزات المكتبية حيث تقلد منصب المدير العام لشركة المخازن الكري، ثم أصبح الرئيس التنفيذي لشركة المخازن الكري عن كافة عملياتها في المملكة العربية السعودية.

**المؤهلات:** حاصل على درجة البكالوريوس والماجستير تخصص هندسة صناعية، جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية.

**الخبرات:** خبرة في إدارة عدد من الشركات في مجال التجزئة والأغذية والمقاولات، بالإضافة لعضويته في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

**الوظيفة الحالية:** مدير إدارة الأسهم المحلية - شركة حضانة الاستثمارية.

**الوظائف السابقة:** محلل استثمار اتش اس بي سي العربية السعودية، مدير محافظ شركة حضانة الاستثمارية، مدير محافظ صندوق الاستثمارات العامة.

**المؤهلات:** بكالوريوس مالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** إدارة المحافظ الاستثمارية والتحليل المالي للشركات بالإضافة إلى عضويات سابقه في مجالس إدارة شركات مدرجه وغير مدرجه.

**الوظيفة الحالية:** مؤسس ومدير شركة لندن ريالتي المحدودة، ومدير تنفيذي وعضو مجلس إدارة في مجموعة الفضل، ومدير تنفيذي ورئيس وعضو مجلس إدارة في شركة صطاري للمقاولات المحدودة، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار في شركة الفضل، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار في شركة الفضل العقارية.

**الوظائف السابقة:** يتولى إدارة أعمال شركاته الخاصة.

**المؤهلات:** بكالوريوس في الاقتصاد والتمويل من جامعة بابسون، الولايات المتحدة الأمريكية.

**الخبرات:** تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية وعضويات مجالس الإدارة في مجموعة شركات الفضل، عضو في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

**الوظيفة الحالية:** المدير المالي لشركة أصيلة للاستثمار، وعضو مجلس إدارة في شركة بلاك روك السعودية.

**الوظائف السابقة:** رئيس إدارة الميزانية العمومية والاستثمار في البنك السعودي البريطاني (ساب)، كما شغل منصب عضوية مجلس إدارة شركة سكوت العقارية وشركة العقيق للتنمية العقارية وشركة كنان الدولية للتطوير العقاري.

**المؤهلات:** بكالوريوس التجارة، كلية ساودر للأعمال، جامعة بريتيش كولومبيا، كندا.

**الخبرات:** خبرة واسعة في الإدارة المالية، والاستثمارات، والأسواق المالية.

**الأستاذ / سليمان عبد القادر المهديب**  
رئيس مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / بدر بن عبد الله العيسى**  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / عصام ماجد المهديب**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / أحمد عبد الرحمن الحميدان**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / ركان عبد العزيز الفضل**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**الأستاذ / محمد إبراهيم العيسى**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**المهندس / معتز قصي العزاوي**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / فهد عبد الله القاسم**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / أحمد وازع القحطاني**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / وليد عبد الله الغريبي**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**الأستاذ / بدر حمد الربيعة**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**الوظيفة الحالية:** المدير التنفيذي لمجموعة شركاته الخاصة بالإضافة لعضوية مجالس الإدارة للعديد من الشركات: رئيس مجلس إدارة شركة هرفي، نائب رئيس مجلس إدارة بنك الرياض ورئيس مجلس إدارة اسمنت القطرانة وعضوية مجالس إدارة كلاً من: شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، اسمنت العربية، السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية، الوسطاء للتنمية، السعودية للتقنية والتجارة.

**الوظائف السابقة:** يتولى إدارة أعماله الخاصة بالإضافة لعضوية شركة ميرل لينش العربية السعودية.

**المؤهلات:** بكالوريوس هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود بالرياض.

**الخبرات:** مجال إدارة الاستثمارات والتجارة والإنشاءات الهندسية والصناعية، البنوك، الأسواق المالية، عمليات الاستحواذ والاندماج بالإضافة لعضوية مجالس إدارات العديد من الشركات واللجان.

**الوظيفة الحالية:** رجل أعمال - الشريك المدير لمكتب فهد القاسم للمراجعة وتحقيق الحسابات، عضو مجلس الإدارة التنفيذي لشركة اتحاد الراجحي للاستثمار القابضة.

**الوظائف السابقة:** الرئيس التنفيذي لشركة أموال للاستشارات المالية، المدير العام لمجموعة العثيم التجارية، الشريك المسؤول لشركة كي بي ام جي العالمية، المدير التنفيذي لمستشفى دله.

**المؤهلات:** بكالوريوس علوم إدارية تخصص محاسبية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية - برنامج الإدارة والقيادة من جامعة اكسفورد، المملكة المتحدة.

**الخبرات:** استشارات مالية وإدارية ومراجعة حسابات، إدارة تنفيذية في مؤسسة صحية، وتجارة التجزئة والجملة. عضو في مجالس إدارة ولجان عدد من الشركات.

**الوظيفة الحالية:** رئيس الاستثمارات الإقليمية - شركة حضانة الاستثمارية.

**الوظائف السابقة:** مدير محافظ خاصة - اتش اس بي سي العربية السعودية، محلل أبحاث - الاهلي كابيتال.

**المؤهلات:** بكالوريوس مالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** لديه خبرة واسعة في مجال الأسواق المالية واستثمارات الملكية الخاصة والبنية التحتية والاستثمارات العقارية والشركات الاستراتيجية وتطوير الاستراتيجيات وإعادة هيكلة الشركة ماليا وإداريا.

**الوظيفة الحالية:** عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، عضو اللجنة التنفيذية (الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة)، عضو اللجنة الاستشارية (سابك- موطن الابتكار).

**الوظائف السابقة:** نائب الرئيس لتطوير قطاع خدمات كفاءة الطاقة (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة)، رئيس وحدة الأسهم العالمية والمحلية (أرامكو السعودية)، محلل مالي أول (أرامكو السعودية).

**المؤهلات:** ماجستير إدارة أعمال من جامعة إساحي (ESADE Business School) إسبانيا. بكالوريوس مالية من جامعة فيرجينيا تيك (Virginia Tech) الولايات المتحدة الأمريكية.

**الخبرات:** إدارة الأعمال، تطوير خطط استراتيجية، التحليل المالي، إدارة تغيير المنظومات، الكفاءة المؤسسية، بالإضافة إلى عضويات في عدد من اللجان.

**الوظيفة الحالية:** نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نور الصالحية العقارية، ويشغل عضوية مجلس إدارة وعضوية لجنة التدقيق والمراجعة بنك ميزان وكذلك عضوية مجلس إدارة وعضوية لجنة التدقيق ورئيس لجنة المخاطر لشركة نور للاستثمار المالي وكذلك رئيس مجلس الإدارة لشركة الدرعة الوطنية العقارية، كما يشغل عضو مجلس الإدارة في شركة النخيل للإنتاج الزراعي وشركة الشرق الأوسط للكيماويات بالمملكة العربية السعودية، وشركة مجموعة الفنادق العالمية بالأردن، وشركة إيكاروس العقارية بالإمارات العربية المتحدة.

**الوظائف السابقة:** مشرف إدارة التمويل العقاري في بيت التمويل الكويتي، رئيس قسم الاستثمار العقاري في شركة نور للاستثمار المالي.

**المؤهلات:** اليكالوريوس في المحاسبة من جامعة الكويت، كما شغل عضوية الجمعية العمومية للجمعية الكويتية للمحاسبين والجمعية الاقتصادية الكويتية.

**الخبرات:** إدارة الأعمال والتدقيق المالي وإدارة المخاطر والاستثمار العقاري.



## ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا.

**الوظائف السابقة:** الرئيس التنفيذي لشركة السعودي الفرنسي كابيتال، كما عمل مدير عام الخزينة ومستشار أسواق المال والاستثمارات لمجموعة عبد اللطيف جميل. بالإضافة إلى ذلك عمل كمدير عام لبنك دويتشه في المملكة العربية السعودية. وقد بدأ مسيرته العملية مع البنك السعودي الفرنسي في عام ١٩٩٤ وشغل منصب مدير عام الخزينة للبنك، وعمل في عدة لجان تنفيذية لمتابعة وتطوير استراتيجيات الخزينة للمجموعة.

**المؤهلات:** شهادة بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة ولاية كاليفورنيا.

**الخرات:** له خبرة تزيد عن ٢٨ عاماً في العمل المصرفي والاستثماري، حيث أتاحت له مسيرته المهنية اكتساب خبرات واسعة في مجموعة متنوعة من قطاعات الأعمال وقطاعات الخدمات المالية.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي لشركة صافولا للأغذية.

**الوظائف السابقة:** الرئيس التنفيذي للاستثمار في مجموعة الفيصلية، الرئيس التنفيذي لشركة تداولي السعودية للرعاية الصحية، الرئيس التنفيذي للعمليات لمجموعة باسم التجارية والصناعية، كما تقلد عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات.

**المؤهلات:** بكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة الأمريكية، مصر.

**الخرات:** له خبرة واسعة في القيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة شركات متعددة الجنسيات تعمل في قطاع وأنشطة الصناعات الغذائية وقطاعات أخرى متنوعة.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة.

**الوظائف السابقة:** الرئيس التنفيذي لشركة النهدي الطبية، المشرف العام على الشؤون العامة بوزارة الصحة.

**المؤهلات:** بكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

**الخرات:** له خبرة واسعة تمتد لما يقارب ٣٠ عاماً في قطاع التجزئة والصناعات الدوائية والغذائية، كما تقلد العديد من المناصب الإدارية في القطاعين الخاص والعام، كما يتقلد عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والخدمات الإدارية.

**الوظائف السابقة:** رئيس قسم الموارد البشرية والمدير الأول لاستقطاب المواهب في مجموعة صافولا بالإضافة إلى عمله مع شركات مختلفة محلية وعالمية مثل شركة إعمار المدينة الاقتصادية، والبنك الأهلي التجاري، وكريستل جلوبال.

**المؤهلات:** حاصل على شهادة PHRI وهي شهادة مهنية دولية معتمدة في مجال الموارد البشرية من The HR Certification Institute حاصل على درجة الماجستير في تكنولوجيا المعلومات التجارية من جامعة دي بول في شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية.

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة نظم المعلومات من جامعة الأعمال والتكنولوجيا بجدة.

**الخرات:** لديه خبرة واسعة تجاوزت ١٥ عام في الموارد البشرية في مجال تطوير علاقات وشراكات الأعمال، الاستقطاب والتوظيف، التطوير الوظيفي، إدارة الأداء، التدريب والتطوير الوظيفي، برامج توظيف الوظائف (برامج السعودية)، سياسة وإجراءات الموارد البشرية، كما يتقلد عضوية لجنة المكافآت والترشيحات بشركة هرفمي للخدمات الغذائية ومجموعة الكبير.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للحكومة والالتزام والشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة.

**الوظائف السابقة:** تقلد عدداً من الوظائف العليا في مجموعة صافولا كان من أبرزها المدير التنفيذي للحكومة، والالتزام والشؤون القانونية للمجموعة، والمدير التنفيذي للحكومة وشؤون مجالس الإدارة لصافولا وشركاتها الفرعية في قطاعات الأغذية والتجزئة، كما شغل قبل ذلك وظيفة المدير الأول لشؤون الشركات ومجالس الإدارة والاتصال المؤسسي.

**المؤهلات:** يحمل درجة الماجستير في القانون (Master of Laws - LL.M) من جامعة كامبريا، المملكة المتحدة.

درجة البكالوريوس والماجستير في إدارة الأعمال من جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، الخرطوم.

حاصل على شهادات معتمدة من مؤسسات إقليمية مرموقة في مجال الحوكمة والالتزام وأمانة شؤون مجالس الإدارة ولجانته.

**الخرات:** يتمتع بخبرة عملية واسعة تجاوزت ٢٠ عاماً في مجال حوكمة الشركات والالتزام والشؤون القانونية وشؤون مجالس الإدارة، وعلاقات المستثمرين وشؤون المساهمين والاتصال المؤسسي. كما يتمتع بخبرة عملية واسعة في تقديم الاستشارات القانونية في مجال الحوكمة المؤسسية، وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ونظام الشركات، بالإضافة إلى إدارة جمعيات المساهمين (العادية وغير العادية)، وإعداد التقارير والمذكرات القانونية، ومراجعة ومضاغة العقود والاتفاقيات وتحديد المخاطر وكيفية معالجتها، بجانب متابعة القضايا لدى المحاكم والدوائر الحكومية عن طريق التقاضي، أو التحكيم، أو التسويات الودية.

أ. وليد خالد فطاني



أ. سامح حسن



د. بندر طلعت حموه



أ. مرهف محمد السمان



أ. النور علي سعد



### فريق الرقابة الداخلية والمراجعة وإدارة المخاطر:

أ. واجد عثمان خان



أ. محمد نصر



أ. علي عاصم بركات



أ. ياسر حسن دهلوي



**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة.

**الوظائف السابقة:** المدير المالي ورئيس إدارة تقنية المعلومات لشركة صافولا للأغذية؛ تقلد العديد من الوظائف العليا الأخرى في مجموعة صافولا بما في ذلك المدير التنفيذي للإدارة المالية وإدارة الخزينة، المدير التنفيذي لإدارة المالية؛ مدير تنفيذي للمالية ومساعد المدير العام للشؤون المالية؛ كما عمل قبل ذلك في مجال خدمات التأمين والأعمال الاستشارية لدى شركة برياس ووتر هاوس كوبرز (PwC) في السعودية وباكستان.

**المؤهلات:** حاصل على درجة الماجستير في التجارة من لجنة التعليم العالي، باكستان.

حاصل على شهادات مهنية في مجال المحاسبة القانونية.

عضو في معهد المحاسبين القانونيين، باكستان. عضو مشارك في معهد المحاسبين القانونيين في ويلز، والمملكة المتحدة.

**الخرات:** يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٢٠ عاماً في الإدارة المالية، والتمويل المحاسبة، وتطوير الإستراتيجيات وتقنية المعلومات، من خلال عمله في مجموعة صافولا وشركاتها التابعة.

عضو لجنة المراجعة في كلاً من مجموعة الكبير وشركة كنان الدولية للتطوير العقاري.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للاستثمار.

**الوظائف السابقة:** عدة مناصب قيادية ووظف فيها استراتيجيته الاستثمارية ومعاملاته في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا وآسيا في مجال الملكية الخاصة، وعمليات الاندماج والاستحواذ، والاستشارات مع كبرى الشركات العالمية والإقليمية مثل بنك كريدي سويس، وجلف كابيتال، والمال كابيتال (لحى الشركات الاستثمارية التابعة لشركة دبي للاستثمار).

**المؤهلات:** ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة.

شهادة البكالوريوس في هندسة النظم الصناعية والتصنيع، جامعة ليهافي، الولايات المتحدة الأمريكية.

**الخرات:** له خبرة واسعة في مجال قيادة استراتيجيات الاستثمار والتشغيل، وإبرام الصفقات، وإعادة الهيكلة، بجانب خبرته في مجال الدمج والاستحواذ، وإدارة المحافظ الاستثمارية وخطط الخروج من الاستثمارات في العديد من القطاعات.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية.

**الوظائف السابقة:** مدير أول في جهاز أبوظبي للمحاسبة، مدير في شركة كي.بي.أم.جي، مدير في شركة أرنست ويونج.

**المؤهلات:** بكالوريوس تجارة شعبة المحاسبة من جامعة طوان- مصر.

محاسب قانوني معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية.

عضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين ورابطة المحاسبين الإداريين العالميين المعتمدين.

**الخرات:** له خبرة واسعة لأكثر من (٢٥) عاماً في مجال الشؤون المالية، الرقابة الداخلية وأعمال المراجعة الداخلية والخارجية وضمان الجودة، والحوكمة، وإدارة المخاطر المؤسسية والالتزام.

**الوظيفة الحالية:** المدير التنفيذي لإدارة المخاطر.

**الوظائف السابقة:** رئيس الالتزام النظامي وإدارة المخاطر المؤسسية، البنك الأهلي التجاري، ومستشار أول، كي بي ام جي، السعودية.

**المؤهلات:** حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة ولاية بورتلاند، بالولايات المتحدة الأمريكية.

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية.

**الخرات:** خبرة واسعة لأكثر من ١٠ سنوات في إدارة المخاطر تشمل: إدارة المخاطر المؤسسية، تقارير المخاطر، تخطيط وتخصيص رأس المال بازل/III، سياسات وإجراءات المخاطر.

## الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

### (أ) الأنشطة الرئيسية للمجموعة:

تتضمن المحفظة الاستثمارية للمجموعة العديد من الأنشطة التي تضم: قطاع الأغذية الذي يمثل نشاطه في إنتاج وتسويق وتوزيع زيوت الطعام، والسمن النباتي، وصناعة السكر والمكرونة والمخبوزات والدهون المتخصصة والمأكولات البحرية والأغذية المجمدة، وتصنيع وتوزيع الوجبات الخفيفة الصحية، وبيارات الطهي، والبقوليات، وقطاع التجزئة الذي يدير سلسلة من متاجر البيع بالتجزئة. هذا بجانب تملك صافولا لحصص استثمارية رئيسة في عدد من الشركات القيادية غير المدرجة والمدرجة في السوق المالية السعودية مثل شركة المراعي وشركة هرفي للخدمات الغذائية واللثان تاملان في قطاعي الأغذية والتجزئة، بالإضافة إلى شركات التطوير العقاري مثل شركة مدينة الملك عبدالله الاقتصادية (إعمار) وشركة كنان الدولية للتطوير العقاري وبعض الصناديق الاستثمارية.

### وفيما يلي بيان بالشركات التابعة للمجموعة وأبرز استثماراتها داخل المملكة وخارجها وأعمالها الرئيسية وبلد التأسيس:

م.م.	اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية للأسهم والحصص	عدد الأسهم / الحصص
<b>(أ) الشركات التابعة المملوكة مباشرة للمجموعة:</b>							
<b>أ. شركات تابعة ذات نشاط تشغيلي:</b>							
١	شركة صافولا للأغذية	المملكة العربية السعودية ("السعودية")	أغذية	شركة قابضة تدير استثمارات صافولا في مجال الأغذية داخل المملكة وخارجها	٪١٠٠	٢,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٢٢٠,٠٠٠,٠٠٠
٢	شركة بنده للتجزئة	السعودية	تجزئة	السعودية، مصر	٪٩٨,٨٧	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٤٠,٠٠٠,٠٠٠
٣	شركة الطعام الجيد	السعودية	شركة قابضة	السعودية وبعض دول الخليج العربي	٪١٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١,٠٠٠,٠٠٠
٤	شركة المتون العالمية للاستثمار العقاري القابضة	السعودية	عقارية	السعودية	٪٨٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠,٠٠٠
٥	شركة هرفي للخدمات الغذائية	السعودية	مطاعم وصناعة المخبوزات	السعودية وبعض دول الخليج وبنغلاديش ونيجيريا	٪٤٩	١٦١,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٦,١٨٠,٠٠٠
<b>ب. شركات تابعة قابضة وشركات متوقفة النشاط:</b>							
٦	شركة أديم العربية	السعودية	شركة قابضة	السعودية	٪١٠٠	٧,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٧٢,٠٠٠
٧	شركة الأطر العربية للاستثمار التجاري	السعودية	شركة قابضة	السعودية	٪١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠,٠٠٠
٨	شركة المتانة القابضة	السعودية	شركة قابضة	السعودية	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠,٠٠٠
٩	شركة مدارك للاستثمارات	المملكة الأردنية الهاشمية (الأردن)	شركة قابضة	الأردن	٪١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠ دينار أردني	١,٠٠٠,٠٠٠
١٠	شركة تطوير المجمعات المتحدة	السعودية	متوقفة النشاط	السعودية	٪١٠٠	٤,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٤٠٠
<b>(ب) شركة المتانة القابضة:</b>							
<b>أ. شركات تابعة تحت سيطرة شركة المتانة القابضة (بالكامل للمجموعة):</b>							
٪	تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة المتانة القابضة المملوكة بالكامل للمجموعة						
١١	شركة إس جي سي للمشاريع المحدودة	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠
١٢	شركة إس جي سي لمشروع السوق	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠
١٣	شركة إس جي سي لمشاريع التقنية الزراعية	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠

م.م.	اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية للأسهم والحصص	عدد الأسهم / الحصص
<b>(ب) شركة صافولا للأغذية:</b>							
<b>أ. شركات تابعة تحت سيطرة شركة صافولا للأغذية:</b>							
٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة صافولا للأغذية المملوكة بالكامل للمجموعة							
١٤	شركة عافية العالمية	السعودية	إنتاج وتكرير زيوت الطعام	السعودية، (مصر، إيران، تركيا، الأردن)	٪٩٥,١٩	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠,٠٠٠,٠٠٠
١٥	شركة صافولا للاستثمارات الصناعية	السعودية	شركة قابضة	السعودية	٪١٠٠	٢٠٥,٩٠٧,٠٠٠ ريال سعودي	٢٠٥,٩٠٧
١٦	شركة الملكة للصناعات الغذائية	مصر	تصنيع المكرونة	مصر	٪١٠٠	٢٨٨,٨٩٨,٩٦٠ جنيه مصري	٢٨,٨٨٩,٨٩٦
١٧	شركة صافولا للأغذية للأسواق الناشئة	الجزر البريطانية العذراء	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪٩٥,٤٣	١٣٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٣,٠٠٠,٠٠٠
١٨	شركة صافولا للأغذية للسكر	جزر الكايمن	متوقفة النشاط	شركة أوفشور	٪٩٥ مع ملكية مجموعة صافولا (المباشرة)	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠
١٩	شركة اس اف سي أي (SFCI)	الإمارات العربية المتحدة (الإمارات)	شركة قابضة	الإمارات	٪١٠٠	٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٥٠٠
٢٠	الشركة الدولية للصناعات الغذائية	السعودية	تصنيع وإنتاج الدهون المتخصصة	السعودية	٪١٠٠	١٠٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠,٧٠٠,٠٠٠
٢١	شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة	الإمارات	تجارة المنتجات البحرية والتوزيع	الإمارات	٪١٠٠	١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٠
٢٢	شركة عافية العربية للغذاء	السعودية	شركة قابضة	السعودية	٪١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١,٠٠٠
٢٣	شركة سيفود انترناشيونال القابضة	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠,٠٠٠
٢٤	شركة المؤن العالمية القابضة (المؤن)	السعودية	شركة قابضة	السعودية	٪١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١,٠٠٠
٢٥	شركة مراسينا الدولية للاستثمار العقاري (مراسينا)	السعودية	شركة قابضة	السعودية	٪١٠٠	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٢٠٠
٢٦	شركة مصدر السلع للتجارة	السعودية	تجارة	السعودية	٪١٠٠	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠٠,٠٠٠
٢٧	شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (سيفكو)	الإمارات	شركة قابضة	الإمارات	٪١٠٠	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١,٠٠٠
<b>ب. شركات تابعة تحت سيطرة شركة عافية العالمية:</b>							
٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة عافية العالمية المملوكة بنسبة ٪٩٥,١٩ لشركة صافولا للأغذية							
٢٨	شركة صافولا بيشهر	الجمهورية الإسلامية الإيرانية (إيران)	شركة قابضة	إيران	٪٩٠	٧٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني	٧٤٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٩	شركة مالينترا القابضة المحدودة	لوكسمبرغ	متوقفة النشاط	شركة أوفشور	٪١٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠ يورو	١,٢٥٠

## الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

م.	اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية للاسهم والحصص	عدد الاسهم / الحصص
٣٠	صافولا للأغذية المحدودة	الجزر البريطانية العذراء	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٢,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٢,٠٠٠
٣١	شركة عافية العالمية (الأردن)	الأردن	متوقفة النشاط (تحت التصفية)	الأردن، دول بلاد الشام	٪٩٨,٥٧	٨,٠٠٠,٠٠٠ دينار أردني	٨,٠٠٠,٠٠٠
٣٢	شركة أنفسكرز	الجزر البريطانية العذراء	متوقفة النشاط	شركة أوفشور	٪٩٠	١٣٨,٨٤٧ دولار أمريكي	١٣٨,٨٤٧
٣٣	عافية للتجارة العالمية	الجزر البريطانية العذراء	متوقفة النشاط	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠٠,٠٠٠
٣٤	صافولا للأغذية العالمية	الجزر البريطانية العذراء	متوقفة النشاط	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠
٣٥	شركة كوغو غيدا ياتوم في تكاريت إيه إس	تركيا	شركة قابضة	تركيا	٪١٠٠	٢٦,٣٠١,٢٨٠ ليرة تركية	٢,٦٣٠,١٢٨
٣٦	أسيل للغذاء- شركة قابضة	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠
<b>ج. شركات تحت سيطرة شركة صافولا ببشهر</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة صافولا ببشهر المملوكة بنسبة ٩٠٪ لشركة عافية العالمية)							
٣٧	شركة ببشهر الصناعية	إيران	تصنيع زيوت الطعام	إيران	٪٧٩,٩	٢٩,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني	٢٩,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٣٨	شركة طلوع بخش افتاب	إيران	تجارة وتوزيع	إيران	٪١٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٣٩	شركة صافولا ببشهر للسكر	إيران	تجارة وتوزيع	إيران	٪١٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٤٠	شركة نورتيكا جولدن ويت	إيران	تصنيع الأغذية والحلويات	إيران	٪٩٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠
<b>د. شركات تحت سيطرة شركة ببشهر الصناعية</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة ببشهر الصناعية المملوكة بنسبة ٧٩,٩٪ لشركة صافولا ببشهر)							
٤١	شركة محصولات دريايي طعم آفرين صبا	إيران	تجارة المنتجات البحرية والتوزيع	إيران	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني	٥٠,٠٠٠,٠٠٠
<b>هـ. شركات تحت سيطرة شركة صافولا للأغذية المحدودة</b> (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة صافولا للأغذية المحدودة بالكامل لشركة عافية العالمية)							
٤٢	شركة عافية العالمية- مصر	مصر	تصنيع زيوت الطعام	مصر	٪٩٩,٩٥	١٥٤,٦٥١,٥٠٠ جنيه مصري	٣٠,٩٣٠,٣٠٠
<b>و. شركات تحت سيطرة شركة عافية العالمية- مصر</b> (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة عافية العالمية- مصر المملوكة بنسبة ٩٩,٩٥٪ لشركة صافولا للأغذية المحدودة)							
٤٣	صافولا للتصدير والاستيراد	مصر	التجارة والتوزيع	مصر	٪٤٩	٥,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	١٠,٠٠٠
<b>ز. شركة تحت سيطرة شركة كوغو غيدا ياتوم في تكاريت إيه إس</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة كوغو غيدا ياتوم في تكاريت إيه إس المملوكة بالكامل لشركة عافية العالمية)							
٤٤	شركة صافولا غيدا ساناي في تكاريت أنونيم سيركتي	تركيا	إنتاج وتكرير زيوت الطعام	تركيا	٪١٠٠	٤,٤٣٣,٥٦٩ ليرة تركية	٤٤٣,٣٥٦,٩٠٠
<b>ح. شركات تابعة تحت سيطرة شركة صافولا للاستثمارات الصناعية</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة صافولا للاستثمارات الصناعية المملوكة بنسبة ١٠٠٪ لشركة صافولا للأغذية)							
٤٥	الشركة المتحدة للسكر	السعودية	إنتاج وتكرير السكر	السعودية	٪٧٤,٤٨	٣٩٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٣٩,٥٠٠,٠٠٠

م.	اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية للاسهم والحصص	عدد الاسهم / الحصص
<b>ط. شركات تحت سيطرة الشركة المتحدة للسكر</b> (٪ تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة للشركة المتحدة للسكر المملوكة بنسبة ٧٤,٤٨٪ لشركة صافولا للاستثمارات الصناعية)							
٤٦	شركة الإسكندرية للسكر- مصر	مصر	إنتاج وتكرير السكر	مصر	٪٦٢,١٣ (٪٦٩,٦٦) مع ملكية صافولا للأغذية	١,٣٥٨,٣٨٨ جنيه مصري	١,٣٥٨,٣٨٨
٤٧	شركة صناعات سكر البنجر	جزر الكايمن	متوقفة النشاط	شركة أوفشور	٪١٠٠	١,٠٠٠ دولار أمريكي	١,٠٠٠
<b>ي. شركة تحت سيطرة شركة الإسكندرية للسكر- مصر</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة الإسكندرية للسكر- مصر المملوكة بنسبة ٧١,٦٦٪ بشكل مباشر وغير مباشر لشركة صافولا للأغذية)							
٤٨	شركة الإسكندرية المتحدة لاستصلاح الأراضي	مصر	استصلاح الأراضي	مصر	٪١٠٠	٢٢,٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٢٢٥,٠٠٠
<b>ك. شركات تابعة تحت سيطرة شركة صافولا للأغذية للأسواق الناشئة</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة صافولا للأغذية للأسواق الناشئة المحدودة والمملوكة بنسبة ٩٥,٤٪ لشركة صافولا للأغذية)							
٤٩	شركة صافولا المغرب	المملكة المغربية "المغرب"	إنتاج وتكرير زيوت الطعام	المغرب	٪١٠٠	٤٦,٠٠٠,٠٠٠ درهم مغربي	٤٦٠,٠٠٠
٥٠	شركة صافولا لزيوت الطعام (السودان)	جمهورية السودان "السودان"	إنتاج وتكرير زيوت الطعام	السودان	٪١٠٠	٤٥,٨٠٠,٠٠٠ جنيه سوداني	٤٥,٨٠٠,٠٠٠
٥١	شركة عافية العالمية- الجزائر	الجمهورية الجزائرية "الجزائر"	إنتاج وتكرير زيوت الطعام	الجزائر	٪١٠٠	٣,٠٢٨,٠٧١ دينار جزائري	٣,٠٢٨,٠٧١
<b>ل. شركات تابعة تحت سيطرة شركة اس اف سي أي</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة اس اف سي أي المملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية)							
٥٢	شركة بيهتام رويان كافيي الحديثة	إيران	إنتاج أطعمة وحلويات	إيران	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال إيراني	٥٠,٠٠٠,٠٠٠
٥٣	شركة الشرق الأوسط لمشاريع التقنية الحديثة	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠
<b>م. شركة تابعة تحت سيطرة شركتي المؤن ومراسينا</b> (٪ تشير إلى ملكية شركتي المؤن ومراسينا المملوكتان بالكامل لشركة صافولا للأغذية)							
٥٤	الأفق التجارية دي.ام. سي.سي	الإمارات	تجارة وتوزيع	الإمارات	٪١٠٠	٢,٠٠٠ درهم إماراتي	٥٠
<b>ن. شركة تابعة تحت سيطرة شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة والمملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية)							
٥٥	بايارا القابضة المحدودة	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٪١٠٠	١٣٧,٥٠٠ دولار أمريكي	١٣,٧٥٠,٠٠٠
٥٦	بايارا م. م. ح.	الإمارات	شركة قابضة	الإمارات	٪١٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم اماراتي	٥
٥٧	صافولا للمأكولات الخفيفة	مصر	إنتاج المأكولات الخفيفة	مصر	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	٥٠,٠٠٠
<b>س. شركات تابعة تحت سيطرة شركة بايارا القابضة المحدودة</b> (٪ تشير إلى ملكية شركة بايارا القابضة المحدودة والمملوكة بالكامل لشركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (سيفكو))							
٥٨	كاندو العالمية المحدودة	الجزر البريطانية العذراء	إدارة العلامات التجارية	شركة أوفشور	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٥٠,٠٠٠
٥٩	كمالي للاستثمار المحدودة	الإمارات	شركة قابضة	الإمارات	٪١٠٠	١٠,٠٠٠ درهم اماراتي	١٠,٠٠٠

## الأنشطة الرئيسة والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

م.	اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية للأسهم والحصص	عدد الأسهم / الحصص
<b>ع. شركات تابعة تحت سيطرة شركة بايارا م م ح</b> (% تشير إلى ملكية شركة بايارا م م ح والمملوكة بالكامل لشركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (سيفكو))							
٦٠	جايملا للصناعات الغذائية	الإمارات	تجهيز البهارات والمكسرات والبقول	الإمارات	١٠٠%	٣٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
٦١	مجموعة بايارا السعودية المحدودة	السعودية	تجهيز البهارات والمكسرات والبقول	السعودية	١٠٠%	٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٣,٠٠٠
٦٢	بروفود القابضة المحدودة	الإمارات	شركة قابضة (تحت التصفية)	الإمارات	١٠٠%	١٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٠٠
<b>ف. شركة تابعة تحت سيطرة شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة</b> (% تشير إلى ملكية شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة والمملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية)							
٦٣	شركة سيفود انترناشيونال ون المنطقة الحرة	الإمارات	تجارة المنتجات البحرية والتوزيع	الإمارات	٨٠% (١٠٠% مع ملكية صافولا للأغذية المباشرة)	١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٠٠
<b>٤) شركة بنده للتجزئة</b> <b>أ. شركات تابعة تحت سيطرة شركة بنده للتجزئة</b> (% تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة بنده للتجزئة المملوكة بنسبة ٩٨,٨٧% لمجموعة صافولا)							
٦٤	شركة المخازن الكبرى التجارية المحدودة	السعودية	تجزئة	السعودية	١٠٠%	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠,٠٠٠
٦٥	شركة بنده لخدمات التشغيل والصيانة والمقاولات	السعودية	خدمات وصيانة	السعودية	١٠٠%	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠٠
٦٦	شركة بنده العالمية لتجارة التجزئة	مصر	تجزئة	مصر	١٠٠%	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	٥٠,٠٠٠,٠٠٠
٦٧	شركة بنده للمخبوزات	السعودية	متوقفة النشاط	السعودية	١٠٠%	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠٠
٦٨	شركة عتبة الباب للاتصالات وتقنية المعلومات	السعودية	التجارة الالكترونية	السعودية	١٠٠%	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٢٠٠,٠٠٠
<b>ب. شركة تابعة لشركة المخازن الكبرى التجارية</b> (% تشير إلى ملكية شركة المخازن الكبرى التجارية المملوكة بنسبة ١٠٠% لشركة بنده للتجزئة)							
٦٩	شركة المخازن والحلويات اللبنانية	السعودية	متوقفة النشاط	السعودية	٩٥% (٩٩% مع ملكية صافولا المباشرة)	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠,٠٠٠
<b>٥) شركات مجموعة الكبير</b> <b>أ. شركات تابعة تحت سيطرة شركة الطعام الجيد</b> (% تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الطعام الجيد المملوكة بالكامل لمجموعة صافولا)							
٧٠	مصنع شركة الأغذية المتنوعة	السعودية	تصنيع الأغذية المجمدة	السعودية	٥١%	٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥,٠٠٠
٧١	شركة الهلال للاستيراد والتصدير	مملكة البحرين	تجارة وتوزيع	البحرين	٥١%	٢٠,٠٠٠ دينار بحريني	٢٠٠
٧٢	شركة الكبير القابضة	الإمارات	شركة قابضة	الإمارات	٥١%	١٠٠ دولار أمريكي	١٠٠

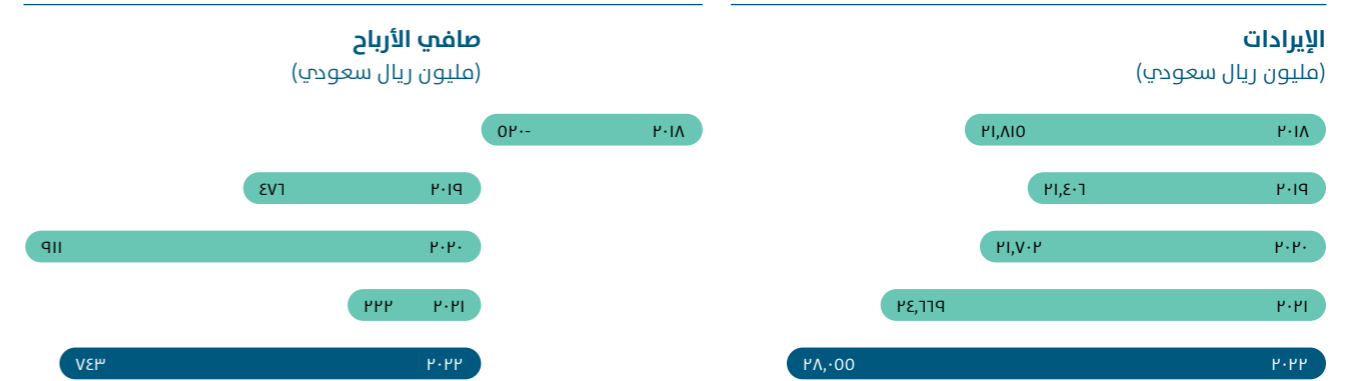
م.	اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية للأسهم والحصص	عدد الأسهم / الحصص
٧٣	شركة الأفضل لتجارة المواد الغذائية	الإمارات	تجارة وتوزيع	الإمارات	٥١%	٣,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣,٠٠٠
٧٤	شركة مشاريع سهر	الإمارات	تجارة وتوزيع	الإمارات	٥١%	١٨١,٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٨١,٥٠٠
٧٥	شركة مصنع سهر للأغذية	الإمارات	تصنيع الأغذية المجمدة	الإمارات	٥١%	٣٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
٧٦	شركة الأحسن للتجارة	السعودية	تجارة وتوزيع	السعودية	٥١%	٢٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٢٧,٠٠٠
<b>ب. شركات تابعة تحت سيطرة شركة الكبير القابضة</b> (% تشير إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الكبير القابضة المملوكة بنسبة ٥١% لشركة الطعام الجيد)							
٧٧	شركة مشاريع الصباح للمواد الغذائية	الإمارات	تجارة وتوزيع	الإمارات	١٠٠%	٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٥٠٠
٧٨	شركة كاسكيد للأغذية البحرية	الإمارات	تصنيع الأغذية المجمدة	الإمارات	١٠٠%	٧٥٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٠٠
٧٩	شركة كاسكيد المحدودة للاستثمارات	الإمارات	شركة استثمارية	الإمارات	١٠٠%	١٢٥,٠٠٠ دولار أمريكي	١,٢٥٠
٨٠	شركة الأفضل للأغذية	سلطنة عُمان	توزيع أغذية	عُمان	١٠٠%	١٥٠,٠٠٠ ريال عماني	١٥٠,٠٠٠
<b>٦) استثمارات صافولا في شركات زميلة:</b>							
٨١	شركة المراعي	السعودية	المنتجات الغذائية الطازجة	السعودية	٣٤,٥٢%	١٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٨٢	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	السعودية	التطوير العقاري	السعودية	٢٩,٩٩%	١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠
٨٣	الشركة المتحدة للسكر، مصر	مصر	إنتاج وتكرير السكر	مصر	٣٣,٨٢% (ملكية صافولا الفعلية)	١٣٨,٨٥١,١٢٨ دولار أمريكي	١٧,٧٣٣,٢٢٢
٨٤	شركة إنتاج كابيتال المحدودة	الجمهورية العربية التونسية	إدارة المحافظ الاستثمارية	تونس	٤٩%	٢٠٧,٢٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٢٦٠,٠٠٠
٨٥	الشركة المتحدة للزيوت القابضة المحدودة	جزر الكايمن	شركة قابضة	شركة أوفشور	٥١%	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٣٦,٣٥١,٤٣١
<b>٧) استثمارات متاحة للبيع:</b> <b>أ. استثمارات مدرجة:</b>							
٨٦	اعمار المدينة الاقتصادية	السعودية	العقارات	السعودية	٠,٨٧%	٨,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٨٥٠,٠٠٠,٠٠٠
٨٧	شركة فونيكس العربية القابضة	الأردن	التطوير العقاري	الأردن	٥%	٨٦,٨٤٠,٢٩٢ دينار أردني	٨٦,٨٤٠,٢٩٢
<b>ب. استثمارات غير مدرجة:</b>							
٨٨	شركة جسور القابضة	السعودية	صندوق استثماري (تحت التصفية)	السعودية	١٤,٨١%	٦٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٦٠,٠٠٠,٠٠٠
٨٩	شركة سويكوب	السعودية	إدارة الاستثمارات	السعودية	١٥%	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠

## الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

### ٢) ملخص الأداء الموحد للمجموعة

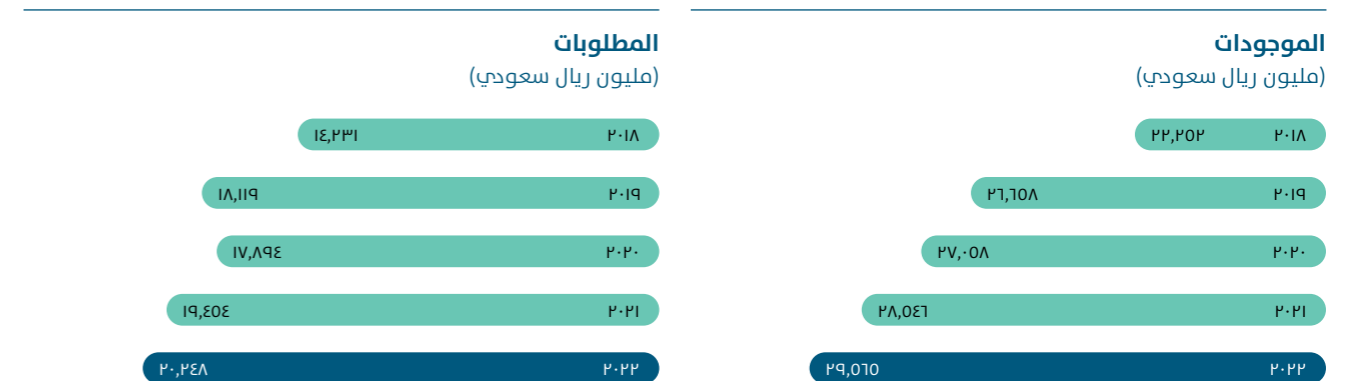
#### ١-٢) ملخص الموجودات والمطلوبات والنتائج المالية لأخر خمس سنوات

أ) مقارنة النتائج المالية في شكل رسم بياني (بملايين الريالات):



البيان (بآلاف الريالات)	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
<b>الإيرادات</b>	<b>٢١,٨١٤,٥٦٣</b>	<b>٢١,٤٠٦,٤٢٤</b>	<b>٢١,٧٠١,٩٤١</b>	<b>٢٤,٦٦٩,١٦٣</b>	<b>٢٨,٠٥٤,٧٠٣</b>
تكاليف الإيرادات	(١٧,٩١٦,٦٠٦)	(١٦,٩٠٢,١٢٠)	(١٧,٠٦١,٥٥٨)	(٢٠,١٩٠,٤٤٩)	(٢٣,١٨٠,٦٢٢)
مجموع الربح	٣,٨٩٧,٩٥٧	٤,٥٠٤,٣٠٤	٤,٦٤٠,٣٨٣	٤,٤٧٨,٧١٤	٤,٨٧٤,٠٨١
<b>صافي الربح (الخسارة)</b>	<b>(٥٢٠,٣٨٠)</b>	<b>٤٧٥,٦٣٠</b>	<b>٩١٠,٨٠٢</b>	<b>٢٢١,٨٧٩</b>	<b>٧٤٣,٧٥٢</b>

ب) مقارنة لموجودات ومطلوبات الشركة في شكل رسم بياني (بملايين الريالات):



البيان (بآلاف الريالات)	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
الموجودات المتداولة	٥,٩٠٦,١٢٤	٥,٩٦٩,٩٢٤	٦,٤٦٤,٣٤٧	٧,٩٤١,٢٩٥	٩,٤٥٣,٩٦٤
الموجودات غير المتداولة	١٦,٣٤٦,٣٣٧	٢٠,٦٨٧,٧٨٧	٢٠,٥٩٤,٠٣٧	٢٠,٦٠٤,٦٢٤	٢٠,١١٠,٦٨٤
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>٢٢,٢٥٢,٤٦١</b>	<b>٢٦,٦٥٧,٧١١</b>	<b>٢٧,٠٥٨,٣٨٤</b>	<b>٢٨,٥٤٥,٩١٩</b>	<b>٢٩,٥٦٤,٦٤٨</b>
المطلوبات المتداولة	٨,٤٦٦,٦٤٢	٨,٨٦٣,٩١٥	٨,١٨٣,٨٥٦	٩,٤٥٨,١٢٠	١١,٦٤٤,٤٦٢
المطلوبات غير المتداولة	٥,٨٠٣,٨١٨	٩,٢٥٤,٧٦٦	٩,٧٠٩,٩٧٤	٩,٩٩٥,٩٨٦	٨,٦٠٣,٤٩٣
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>١٤,٢٣٠,٥١٠</b>	<b>١٨,١١٨,٦٨١</b>	<b>١٧,٨٩٣,٨٣٠</b>	<b>١٩,٤٥٤,١٠٦</b>	<b>٢٠,٢٤٧,٩٥٥</b>

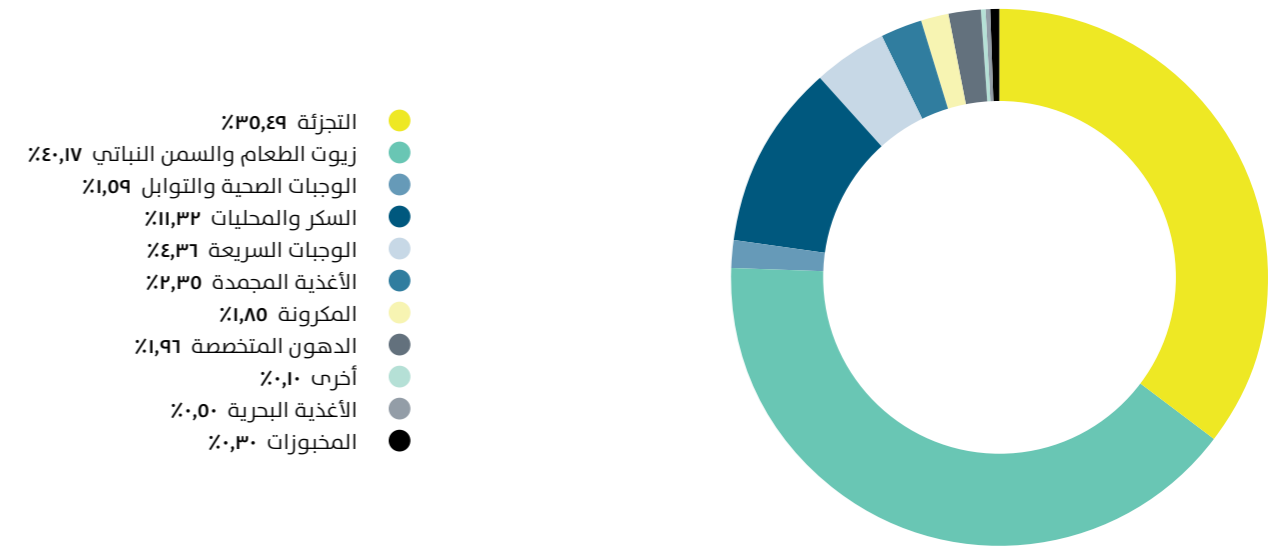
### ٢-٢) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

فيما يلي تفاصيل إيرادات صافولا الموحدة للعام ٢٠٢٢م مقارنة مع العام المنصرم حسب القطاع والأنشطة المتنوعة للمجموعة (زيوت الطعام والسمن النباتي، السكر والمحليات، المكرونة والمأكولات البحرية والأغذية المجمدة، والوجبات الخفيفة الصحية-المكسرات النيئة والمحمصة، التمور، اليذور، الفواكه المجففة، الحلويات، وبهارات الطهي-الأعشاب والتوابل والبقول، وقطاع التجزئة، والوجبات السريعة، والدهون المتخصصة) متضمنة التحليل الجغرافي حسب الدول التي تتواجد فيها والمنتجات والعلامات التجارية:

الدول/النشاط	العلامات التجارية	٢٠٢٢م (بآلاف الريالات)	٢٠٢١م (بآلاف الريالات)
<b>زيوت الطعام والسمن النباتي</b>			
المملكة ودول الخليج واليمن	عافية، العربي، أولايت، شمس، صن جلو، دلال، النخيل	٣,٣٣١,٢٥٥	٢,٥٦٦,٥٣٤
مصر والشام	روابي، عافية، جنة، سلايت، حلوة	٢,٧٣٢,٠٤٧	١,٨٧٠,٠٧٩
آسيا الوسطى	لادان، افتاب، بهار، عافية	٢,٣٨٣,٧٦٦	١,١٠٥,٩٧٢
السودان	صباح، الطيب، شمس	٧٧٨,٧٢٠	١,١٦٨,٣٣١
المغرب	عافية، هلا	٦٢٥,٤٤٥	٥٧٢,١٠١
تركيا	يودوه، سرما، عافية	٩٦١,٦٥٠	٧٧٤,٠٥٨
الجزائر	عافية، اوليور	٦٣٣,٦٤٤	٥١٠,١٢٢
<b>إجمالي مبيعات منتجات نشاط زيوت الطعام والسمن النباتي</b>		<b>١١,٤٤٦,٥٢٧</b>	<b>٨,٥٦٧,١٩٧</b>
<b>منتجات السكر والمحليات</b>			
المملكة ودول الخليج واليمن	سكر الأسرة وسكر زيادة، صفاء، نهار، حلا، سويفا	٢,٧٥٦,٦٩١	٢,٤٥٣,٨١٧
مصر	سكر الأسرة	٤٦٩,٥٠٦	٤٧٢,٢٧٢
<b>إجمالي مبيعات منتجات نشاط السكر والمحليات</b>		<b>٣,٢٢٦,١٩٧</b>	<b>٢,٩٢٦,٠٨٩</b>
<b>مبيعات الأغذية</b>			
إجمالي منتجات نشاط المكرونة- بمصر	الملكة، مكروناتو، ايطاليانو	٥٢٨,٠٤٢	٥٨٧,٥٧٩
إجمالي مبيعات المأكولات البحرية- دول الخليج ومصر	جون ويست، ليزا	١٤٣,٢٧٧	٤٩,٥٨٣
إجمالي مبيعات منتجات المخبوزات- آسيا الوسطى	بيش بيش	٨٤,٨٨٦	٤٦,٥٠١
إجمالي مبيعات الدهون المتخصصة والدهون النباتية- المملكة وتركيا	كولينيا، مارجارينا، فاللا، سافا	٥٥٧,٨٩٦	٣٧٣,٣٠٦
إجمالي الوجبات الخفيفة الصحية والتوابل	بايارا، عافية	٤٥٣,٩٧٨	٧٩,٨٦٧
<b>إجمالي مبيعات الأغذية</b>		<b>١,٦٤٤,٨٠٣</b>	<b>١,٢٦٠,١٢٢</b>
<b>قطاع التجزئة-بنده</b>			
المملكة	هايير بنده، سوبرماركت بنده	٩,٩٥٦,٨٣١	١٠,٣٣٥,٨٤٨
مصر	سوبرماركت بنده	١٥٧,١٧٩	١٤٠,٢٧٦
<b>إجمالي مبيعات التجزئة بنده</b>		<b>١٠,١١٤,٠١٠</b>	<b>١٠,٤٧٦,١٢٤</b>
<b>الوجبات السريعة</b>			
مطاعم الوجبات السريعة	هرفي، دوكة	١,٢٤٣,٨٣٨	١,٣١٣,٨٥٦
<b>إجمالي الوجبات السريعة</b>		<b>١,٢٤٣,٨٣٨</b>	<b>١,٣١٣,٨٥٦</b>
<b>الأغذية المجمدة</b>			
المملكة ودول الخليج العربي	الكبير، ترك، طبيبات الإمارات	٦٧٠,٠٠٩	٦٤٢,٩٤٤
<b>إجمالي الأغذية المجمدة</b>		<b>٦٧٠,٠٠٩</b>	<b>٦٤٢,٩٤٤</b>
<b>أنشطة أخرى</b>			
النشاط العقاري- بالسعودية		٢٧,٣٣٥	٢٧,٥٤٥
<b>إجمالي مبيعات الأنشطة الأخرى</b>		<b>٢٧,٣٣٥</b>	<b>٢٧,٥٤٥</b>
<b>إجمالي المبيعات</b>			
استبعاد المبيعات بين الشركات الفرعية الموحد		(٤٤١,٢٩٢)	(٤٢١,٤٢٨)
<b>إجمالي المبيعات</b>		<b>٢٨,٠٥٤,٧٠٣</b>	<b>٢٤,٦٦٩,١٦٣</b>

## الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

توزيع مساهمات القطاعات وأنشطة المجموعة الرئيسية إلى الإيرادات الموحدة لعام ٢٠٢٢م:



٣-٢ بيان بالفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة (بآلاف الريالات)

البيان	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير %
المبيعات/الإيرادات	٢٨,٠٥٤,٧٠٣	٢٤,٦٦٩,١٦٣	٣,٣٨٥,٥٤٠	13.7%
تكلفة المبيعات/الإيرادات	(٢٣,١٨٠,٦٢٢)	(٢٠,١٩٠,٤٤٩)	(٢,٩٩٠,١٧٣)	14.8%
مجموع الربح	٤,٨٧٤,٠٨١	٤,٤٧٨,٧١٤	٣٩٥,٣٦٧	8.8%
إيرادات تشغيلية- أخرى	٦٦٠,٥٨١	٥٥٧,٠٦٦	١٠٣,٥١٥	18.1%
مصروفات تشغيلية- أخرى	(٣,٨٣٣,٠٧٦)	(٤,٠١٩,٤٨٥)	١٨٦,٤٠٩	-4.6%
الربح التشغيلي	١,٧٠١,٥٨٦	١,٠١٦,٢٩٥	٦٨٥,٢٩١	67.4%

إفراز: لم يتم الشركة بإعلان أي توقعات مالية خلال العام ٢٠٢٢م.

أسباب التغير في النتائج المالية للعام ٢٠٢٢م مقارنة بالعام الماضي:

سجلت المجموعة صافي ربح بلغ ٧٤٣ مليون ريال للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مقابل ٢٢٢ مليون ريال مقارنة بالعام السابق وتعود الزيادة في صافي الربح إلى الزيادة في إجمالي الربح والتي ترجع بشكل رئيس إلى تحسن إجمالي الربح في قطاع تصنيع الأغذية، والارتفاع في حصة المجموعة من أرباح شركات زميلة، بالإضافة إلى ربح رأسمالي قدره ٤٢ مليون ريال متحقق من بيع حصة المجموعة في شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية. وقد سجلت المجموعة الزيادة في صافي الربح على الرغم من ارتفاع المصاريف التشغيلية وارتفاع صافي تكلفة التمويل وارتفاع مصروفات الزكاة وضريبة الدخل.

٤-٢ بيان بالفروض طويلة وقصيرة الأجل وموقف السداد:

تبنت إدارة مجموعة صافولا ومنذ وقت طويل سياسة واضحة تجاه عملية الاقتراض، تتمثل في حرص إدارتها الدائم على أن تتم جميع معاملاتها المالية وفقاً للشريعة في ضوء الصيغ الإسلامية المتعارف عليها في عملية التمويل متى ما كان ذلك متاحاً. ونتيجة لهذا التوجه فإن التسهيلات التي تتحصل عليها صافولا داخل المملكة وبعض شركاتها الفرعية خارج المملكة متوافقة مع الشريعة الإسلامية ولله الحمد.

في ٩ يوليو ٢٠١٩م، أكملت المجموعة طرحها لصكوك، بموجب برنامج جديد، بقيمة إجمالية تبلغ ١ مليار ريال بمدة صلاحية ٧ سنوات. موعد استحقاق الصكوك سيكون في يوليو ٢٠٢٦م. يتضمن الإصدار مبلغ ٥٠٧ مليون ريال سعودي من الصكوك السابقة والتي تم استبدالها. ونتيجة لذلك، ستخفف القيمة الأسمية للصكوك السابقة من ١,٥ مليار ريال إلى ٩٩٣ مليون ريال، أما بالنسبة لبعض القروض خارج المملكة، فإنها تخضع للهيكلة والسياسات المتبعة في تلك الدول، والتي قد تختلف عما هو سائد ومطبق بالمملكة.

علماً بأن إجمالي النفقات التمويلية على القروض والديون الأخرى خلال العام ٢٠٢٢م من البنوك التجارية والمؤسسات المالية (قصيرة وطويلة الأجل) وذلك حسب النسب السائدة في السوق بلغت ٤٢٥ مليون ريال مقابل ٢٩١ مليون ريال للعام الماضي وفيما يتعلق بضمانات القروض الممنوحة للشركات الفرعية الوارد ذكرها في البيان أدناه، تقوم مجموعة صافولا بتوقيع سندات لأمر باسمها كضمان اعتباري لكافة القروض الممنوحة لها وكضمان تجاري (Corporate Guarantee) لقروض الشركات التابعة لها وفقاً للنماذج المعدة من قبل البنوك أو المؤسسات المالية المانحة.

وفيما يلي بيان بتفاصيل القروض طويلة وقصيرة الأجل للمجموعة وشركاتها الفرعية والتي حصلت عليها في طور عملياتها وأنشطتها الاعتيادية:

أ) بيان بالقروض طويلة الأجل للمجموعة وشركاتها الفرعية وموقف السداد (بآلاف الريالات) للفترة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٢م:

م.	الشركة المقرضة	اسم الجهة المانحة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	مبلغ أصل القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال ٢٠٢٢م	الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١م	الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١م
١	مجموعة صافولا	بنك الخليج الدولي	٣ سنوات	ديسمبر ٢٠٢٠م	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠
		بنك الخليج الدولي	٣ سنوات	يوليو ٢٠٢١م	٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	-	٢٥٠,٠٠٠
		بنك الجزيرة	٧ سنوات	نوفمبر ٢٠١٨م	٣٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
		بنك الجزيرة	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠١٩م	٥٠٠,٠٠٠	-	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
		بنك الجزيرة	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢١م	٧٥٠,٠٠٠	-	٧٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠
		بنك الجزيرة	٧ سنوات	فبراير ٢٠٢٢م	٢٠٠,٠٠٠	-	٢٠٠,٠٠٠	-
		البنك السعودي البريطاني	٥ سنوات	سبتمبر ٢٠١٨م	٧٥٠,٠٠٠	١١٢,٥٠٠	١٨٧,٥٠٠	٣٠٠,٠٠٠
		البنك السعودي البريطاني	٧ سنوات	فبراير ٢٠١٩م	٨٠٠,٠٠٠	١٣٢,٠٠٠	٤٢٩,٠٠٠	٥٦١,٠٠٠
		البنك السعودي البريطاني	٥ سنوات	مارس ٢٠٢١م	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠
		البنك السعودي البريطاني	٧ سنوات	فبراير ٢٠٢٢م	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	-
		بنك الراجحي	ستين	ديسمبر ٢٠٢١م	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	٢٠٠,٠٠٠
		بنك الراجحي	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢١م	١٢٥,٠٠٠	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
		بنك الراجحي	٥ سنوات	مارس ٢٠٢١م	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	-	٥٠٠,٠٠٠
		البنك السعودي الفرنسي	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢١م	٢٠٠,٠٠٠	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
		البنك السعودي الفرنسي	٧ سنوات	فبراير ٢٠٢٢م	٣٠٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠	-
		بنك الرياض	٥ سنوات	فبراير ٢٠٢٢م	١٥٠,٠٠٠	-	١٥٠,٠٠٠	-
		صكوك	٧ سنوات	يوليو ٢٠١٩م	١,٠٠٠,٠٠٠	-	١,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠
		<b>مجموعة صافولا</b>					<b>٣,٤٦٦,٥٠٠</b>	<b>٤,٥١١,٠٠٠</b>

## الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

(ب) بيان بالقروض قصيرة الأجل للمجموعة وشركاتها المتفرعة منها وموقف السداد (بآلاف الريالات) للفترة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٢م):

م	الشركة المقترضة	اسم البنك/الجهة المقرضة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	الرصيد كما في ٣١/١٢/٢٠٢٢م	الرصيد كما في ٣١/١٢/٢٠٢١م
١	مجموعة صافولا	البنك السعودي البريطاني البنك الخليجي الدولي	شهر	ديسمبر ٢٠٢٢م	٧٠,٠٠٠	٥٨٠,٠٠٠
	<b>مجموعة صافولا</b>				<b>١٨٠,٠٠٠</b>	<b>٦٥٠,٠٠٠</b>
٢	شركة بنده للتجزئة	البنك الأهلي السعودي البنك السعودي البريطاني البنك السعودي الفرنسي	شهر	ديسمبر ٢٠٢٢م	٤٥,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠
	<b>شركة بنده للتجزئة</b>				<b>٣٠,٠٠٠</b>	<b>٣٣٠,٠٠٠</b>
٣	شركة عافية العالمية	البنك الأهلي السعودي البنك السعودي البريطاني البنك العربي الوطني البنك السعودي الفرنسي	شهر	ديسمبر ٢٠٢٢م	١٥٠,٠٠٠	٤٣٠,٠٠٠
٤	شركة عافية العالمية- مصر	QNB Finansbank البنك الدولي التجاري (CIB) البنك الأهلي المصري بنك أبوظبي الأول بنك الكويت الوطني مؤسسة هونج كونج وشنغهاي (HSBC) بنك الإمارات دبي الوطني بنك المشرق	سنة	أغسطس ٢٠٢٢م	١٢,٣٢٥	٥,١٧٦
					١٢,١٩٥	٢٣,٠٢٤
					٣٦,٤١٢	٤٦,٥٨١
					١٠,٦٣٨	٦٥,٠٠٠
					٦٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٥	شركة بيشهر الصناعية	بنك تيجارات (Tejarat Bank) بنك ميلات (Mellat bank) بنك خاورميانه بنك خاورميانه بنك كارافارين (Karafarin Bank) بنك سامان (Saman Bank)	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢م	٢٦,٠١١	٨٤,٥٣٥
					٨٤,٥٣٥	٦٥,٠٢٧
					٦٥,٠٢٧	٦٥,٠٢٧
					٦٥,٠٢٧	٣,٩٠٢
					١٣,٠٠٥	١٣,٠٠٥
					٦,٥٠٣	١١,٧٠٥
					١٥,٦٠٥	٦,٥٠٣
					١٦,٩٠٧	٣٩,٠١٦
					٢٧,٣١١	٤,٣٥٨
					٣٥,١١٥	٦,٥٨٥
					٦,٥٨٥	٣٥٩
٦	شركة نورتيكا جولدن وبت	Khavarmianeh Bank	سنة	مارس ٢٠٢٢م	٣٥٩	٣٥٩

م	الشركة المقترضة	اسم الجهة المانحة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	مبلغ أصل القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال ٢٠٢٢م	الرصيد كما في ٣١/١٢/٢٠٢٢م	الرصيد كما في ٣١/١٢/٢٠٢١م
٢	شركة عافية- مصر*	بنك الكويت الوطني	٥ سنوات	يناير ٢٠١٩م	١٦,٠٠٠	٥,٣٣٨	١٢,٠٢٥	٦,٦٨٧
	<b>شركة عافية العالمية</b>				<b>١٦,٠٠٠</b>	<b>٥,٣٣٨</b>	<b>١٢,٠٢٥</b>	<b>٦,٦٨٧</b>
٣	شركة صافولا للأغذية	بنك الراجحي بنك الجزيرة البنك السعودي الفرنسي البنك السعودي البريطاني	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢١م	١٧٥,٠٠٠	-	١٧٥,٠٠٠	١٧٥,٠٠٠
					٣٠٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠
					٣٠٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠
					٢٠٠,٠٠٠	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
	<b>شركة صافولا للأغذية</b>				<b>٩٧٥,٠٠٠</b>	<b>٩٧٥,٠٠٠</b>	<b>٩٧٥,٠٠٠</b>	<b>٩٧٥,٠٠٠</b>
٤	شركة الملكة للصناعات الغذائية*	بنك الكويت الوطني	٥,٣ سنة	ديسمبر ٢٠١٨م	٢٨,١٧٣	٤,٦٨٧	١٥,٦٩٦	٥,٩٩٣
	<b>شركة الملكة للصناعات الغذائية</b>				<b>١٥,٦٩٦</b>	<b>٥,٩٩٣</b>	<b>١١٦,٦٤٤</b>	<b>٤٤,٥٣٦</b>
٥	الإسكندرية للسكر مصر*	البنك الدولي التجاري البنك الكويت الوطني	١٣ سنوات	مارس ٢٠١٠م	٥٢٩,٩٣٧	٣٩,٨٧٣	١١٦,٦٤٤	٤٤,٥٣٦
	الإسكندرية (UCLR)*	بنك الكويت الوطني	٤ سنوات	يناير ٢٠١٨م	٢٧,٤٧٣	٧,٥٦٣	٧,٦٥٣	-
	<b>شركة صافولا للاستثمارات الصناعية</b>				<b>١٢٤,٢٩٧</b>	<b>٤٤,٥٣٦</b>	<b>١٢٤,٢٩٧</b>	<b>٤٤,٥٣٦</b>
٦	صافولا للمأكولات الخفيفة*	بنك الكويت الوطني	٤ سنوات	مايو ٢٠٢٢م	٨٤,٤٤٤	-	-	٦٣,٤٦١
	<b>صافولا للمأكولات الخفيفة</b>				<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٦٣,٤٦١</b>
٧	شركة هرفي	بنك الراجحي	١-٤ سنوات	٢٠١٤م-٢٠١٧م	٤٩٩,٩٩٦	١٤,٩١٦	٣٠,٥٢٨	١٥,٦١٢
	<b>شركة هرفي للخدمات الغذائية</b>				<b>٣٠,٥٢٨</b>	<b>١٥,٦١٢</b>	<b>٣٠,٥٢٨</b>	<b>١٥,٦١٢</b>
	<b>مجموع القروض طويلة الأجل</b>				<b>٥,٦٦٨,٥٤٦</b>	<b>٤,٥٢٧,٧٩٠</b>	<b>٥,٦٦٨,٥٤٦</b>	<b>٤,٥٢٧,٧٩٠</b>

\* تغيرت قيمة القروض بسبب تغيير قيمة العملة كما في ديسمبر ٢٠٢٢م.

## الأنشطة الرئيسية والافصاحات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

م	الشركة المقرضة	اسم البنك/الجهة المقرضة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١ م	الرصيد كما في ٢٠٢١/١٢/٣١ م
٨	شركة صافولا للأغذية	البنك السعودي البريطاني	شهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٧٨,٠٠٠	-
<b>شركة صافولا للأغذية</b>						
٩	شركة عافية العالمية- الجزائر	بنك العرب	٦ أشهر	أكتوبر ٢٠٢٢ م	٣٧,٦٨١	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣٠,٩٠٩	-
		فرنسا بنك الجزائر	٦ أشهر	أغسطس ٢٠٢٢ م	٣٧,١٧٩	-
		مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	٦ أشهر	أكتوبر ٢٠٢٢ م	٩١,٧٨٧	-
		بنك سوسيتي جرال الجزائر	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	٥٦,٢٥١	-
١٠	شركة صافولا لزبوت الطعام- السودان	بنك المال المتحد	٩ أشهر	مايو ٢٠٢٢ م	٦٤٠	-
			٩ أشهر	يونيو ٢٠٢٢ م	١,٩٠٩	-
			٩ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	١٠,١٩٣	-
			٩ أشهر	أكتوبر ٢٠٢٢ م	٩,٠٧٨	-
			٩ أشهر	أكتوبر ٢٠٢٢ م	٦,٠٩٠	-
			٩ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,١٧٩	-
		بنك الخرطوم	٩ أشهر	أكتوبر ٢٠٢٢ م	٢,٢٢٠	-
			٩ أشهر	نوفمبر ٢٠٢٢ م	١٤,٩٩٢	-
			٩ أشهر	يوليو ٢٠٢٢ م	١٣,٩٠٧	-
			٩ أشهر	يوليو ٢٠٢٢ م	٨,٤١٨	-
			٩ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	١٠,٤٤١	-
			٩ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٤,٩٦٢	-
			٩ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٥,١١٨	-
		البنك الأهلي المصري	٩ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	٤٥٧	-
			٩ أشهر	يوليو ٢٠٢٢ م	١,٨٣٢	-
			٩ أشهر	أبريل ٢٠٢٢ م	٣٩	-
			٩ أشهر	مايو ٢٠٢٢ م	١٠٤	-
			٩ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٣٦٠	-
		بنك امدرمان الوطني	٩ أشهر	أبريل ٢٠٢٢ م	٦٣٨	-
			٩ أشهر	يونيو ٢٠٢٢ م	٣,٠١٠	-
			٩ أشهر	يوليو ٢٠٢٢ م	٢,٣٢٥	-
			٩ أشهر	نوفمبر ٢٠٢٢ م	٣,٤٣١	-
		البنك الوطني القطري	٩ أشهر	أغسطس ٢٠٢٢ م	٤,٩٤٧	-
			٩ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,٣٧٢	-
		البنك العربي السوداني	٩ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,٤٦٧	-
<b>شركة صافولا للأغذية الناشئة</b>						
					٤٣٧,٠٤٠	٣٦٩,٩٣٦
١١	شركة الملكة	بنك الإمارات دبي الوطني	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٦,٤٦٢	-
		بنك الكويت الوطني	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣٤,٢١٣	-
		البنك المصري لتنمية الصادرات (EBE)	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٣٤٧	-
		البنك القطري الوطني	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٤,٩٨٢	-
		البنك الأهلي السعودي	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٤٠٠	-
<b>شركة الملكة - مصر</b>						
					٣٩,٣٣٧	٤٨,٤٠٤

م	الشركة المقرضة	اسم البنك/الجهة المقرضة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١ م	الرصيد كما في ٢٠٢١/١٢/٣١ م
٧	شركة صافولا قيذا	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	٦ أشهر	أبريل ٢٠٢٢ م	١٥,٥٧٦	-
			٦ أشهر	أبريل ٢٠٢٢ م	٥,٩٤٠	-
			شهرين	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٨,٧٣٤	-
			٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	١٦,١٤٤	-
			٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	١,٩١٦	-
			٤ أشهر	نوفمبر ٢٠٢٢ م	٥,١٧١	-
			٣ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٥,٠٢٩	-
			٣ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٢,٢٤٠	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٦,١٦٧	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٧,٧٠٧	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٨٩٤	-
		البنك الأوروبي لإعادة التعمير والتنمية	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	٧,٦١٦	-
			٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٢ م	١٨,٠٠٨	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣٢,٩٧٩	-
		بنك البناء والائتمان (Yapi ve kredi Bankasi)	سنة	أغسطس ٢٠٢٢ م	٢,١٥٢	-
		Garanti Investment Credit	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٠,٠٥٤	-
		QNB Finansbank	سنة	يناير ٢٠٢٢ م	٥,٧٤٥	-
			سنة	أبريل ٢٠٢٢ م	٨٩٣	-
			سنة	مايو ٢٠٢٢ م	٤,٩٠٤	-
		بنك زيرات (Ziraat Bank)	٦ أشهر	أكتوبر ٢٠٢٢ م	٩٢٧	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,٠١٦	-
			سنة	نوفمبر ٢٠٢٢ م	٤,٠٢٢	-
			سنة	نوفمبر ٢٠٢٢ م	٥,٠٢٧	-
			سنة	نوفمبر ٢٠٢٢ م	١,٠٠٥	-
			سنة	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٠٠٥	-
			سنة	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٠٠٥	-
			سنة	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٠٠٥	-
			سنة	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٠٠٥	-
			سنة	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٢,٠١١	-
		Vakifbank	سنة	أكتوبر ٢٠٢٢ م	٥,١١٤	-
			سنة	نوفمبر ٢٠٢٢ م	٤٦٦	-
		Halkbank	٣ أشهر	فبراير ٢٠٢٢ م	١,٧٧٠	-
			سنة	فبراير ٢٠٢٢ م	٢,٨١٥	-
			٣ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٨٠٤	-
			٣ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٨٠٤	-
			سنة	يوليو ٢٠٢٢ م	٥,٠٢٧	-
		Turkiye Finans	٦ أشهر	نوفمبر ٢٠٢٢ م	١٠,٠٥٤	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٠,٠٥٤	-
			٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٩,٤٢٥	-
<b>شركة عافية العالمية</b>						
					١,٨٠١,٨٨١	١,٨٩٩,٦٣٧



٥-٢ بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لجهات حكومية (بآلاف الريالات)

م	البيان	المسدد خلال ٢٠٢٢	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
١	الرسوم الجمركية	١٣٥,٠٢٩	٥٢,٣٢٠	-	
٢	الزكاة	٥١,٦٦٢	٢٦,١٣٢	-	
٣	ضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع	٨٧,٦٦٩	١٤١,٧٩٦	ضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع	بناء على المتطلبات القانونية والأنظمة المعمول بها
٤	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (داخل المملكة) والتأمين الاجتماعي (خارج المملكة)	١٤٣,٧٦١	٦,٨٠٢	التأمينات الاجتماعية للموظفين	
٥	تكاليف تأشيرات وجوازات	٥١,٣٢٦	٠	تجديد إقامات، وتأشيرات خروج وعودة	
٦	رسوم مكتب العمل	١٣٣,٧٦٤	٢	تصاريح العمل، وتجديد إقامات	
٧	رسوم ومتحصلات حكومية أخرى	٤٤,٥٤٥	٨,٢٥٢	رسوم رخص، ورسوم أخرى	

٣ المخاطر المحتملة لأعمال صافولا

١-٣ منهجية صافولا في إدارة المخاطر

أ) التصور العام لإدارة المخاطر

إن مجموعة صافولا - مثلها مثل أي كيان اقتصادي - تتعرض لبعض المخاطر من خلال طبيعة نشاطها التجاري كشركة تعمل في مجال السلع والأغذية الأساسية والتجزئة والاستثمارات الأخرى. ويمكن تلخيص تلك المخاطر كالتالي:

- مخاطر تشغيليه، ماليه، استراتيجيه، ونظاميه.
- احتمال تعرض أعمال صافولا لمخاطر جيوسياسية ناتجة عن عمليات صافولا خارج المملكة.
- مخاطر التذبذب في أسعار السلع والمواد الخام في مجال الأغذية محلياً وعالمياً.
- المخاطر المرتبطة بالتوسع والمنافسة والانتشار الجغرافي لعمليات الشركة.
- تذبذب أسعار العملات الأجنبية مقابل الريال السعودي أو العملات المحلية للدول التي تعمل فيها.
- التضخم الذي يحدث لاقتصاديات بعض الدول التي للمجموعة شركات فرعية بها.
- مخاطر تتعلق بالدخول في استثمارات جديدة.
- أي مخاطر مستحدثة قد تتعرض لها المجموعة خلال أعمالها.

وتقوم صافولا بإدارة هذه المخاطر ومراقبتها عن كثب عبر مجلس إدارتها ولجنة المراجعة والإدارة التنفيذية وفرق العمل في الشركات الفرعية، حيث إن لها سياسات وخطط وتدابير في هذا الجانب. ولدى المجموعة إدارة مختصة لإدارة لمخاطر على مستوى المجموعة وشركاتها الفرعية الرئيسية: شركة صافولا للأغذية وشركة بنده للتجزئة.

تسعى مجموعة صافولا لحماية أصحاب المصالح وسمعتها المرموقة وقيمة أصولها، وتلتزم بمواصلة تطوير ثقافة إدارة المخاطر من خلال الإطار العام لحوكمة المخاطر والتطوير المستمر لفريق العمل.

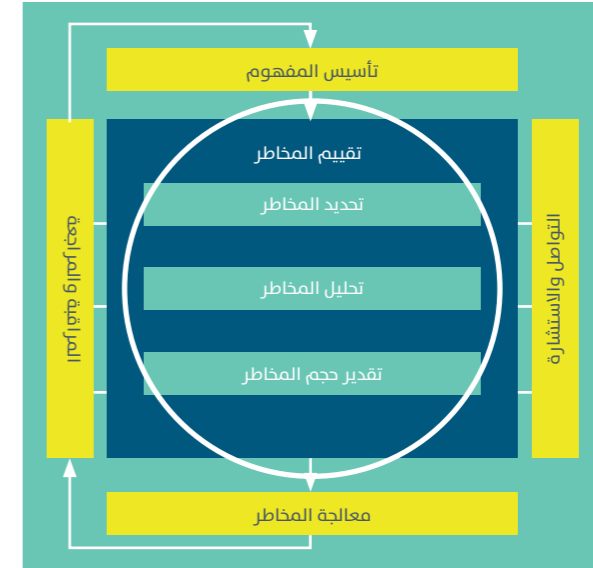
ب) الإطار العام لإدارة المخاطر المؤسسية

قامت صافولا بتطوير إطار متكامل لإدارة المخاطر المؤسسية تماشياً مع أفضل الممارسات المتبعة، لدعم نجاح المجموعة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال بيئة تعاونية لإدارة المخاطر تقوم بتحديد المخاطر ومراقبتها والحد منها بشكل استباقي. إدارة المخاطر المؤسسية هي سلسلة إجراءات يتم تطبيقها ضمن إطار استراتيجي على امتداد المجموعة، وتهدف لتحديد المخاطر المحتملة وإدارتها ضمن الحدود المقبولة للمخاطرة، بما يضمن تحقيق أهداف المجموعة. وقد تم تطوير هذا الإطار بما يتماشى مع الممارسات الحالية الرائدة لإدارة المخاطر المؤسسية ومعايير أيزو ٣١٠٠٠.

وقد تم إعداد هذا الإطار للتركيز على تصميم إجراءات تليبي احتياجات العمل في مجموعة صافولا مع الحفاظ على طابعها البسيط والعملي. ويوضح الإطار العام لإدارة المخاطر المؤسسية في صافولا سلسلة الأنشطة التي تستخدمها المجموعة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر. تتم إدارة المخاطر في صافولا من خلال مجموعة مشتركة من الإجراءات، والتي تتيح وصول المعلومات المتعلقة بالمخاطر إلى الشخص المخول والمسؤول عن اتخاذ القرارات الخاصة بالنشاط المرتبط بالمخاطر. من خلال إنشاء لغة مشتركة ومجموعة من الأدوات، يمكن تكرار إجراءات إدارة المخاطر في صافولا على أي مستوى آخر داخل المجموعة.

م	الشركة المقترضة	اسم البنك/الجهة المقرضة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١ م	الرصيد كما في ٢٠٢١/١٢/٣١ م
١٢	شركة الإسكندرية للسكر- مصر	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٥,٤٦٠	
		البنك الدولي التجاري (CIB)	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٨٣٦	
		بنك المشرق	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٩,٤٤٧	
		<b>صافولا للاستثمارات الصناعية</b>			<b>٢٥,٧٤٣</b>	<b>٢٣٠,٢٨٣</b>
١٣	شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة	المؤسسة العربية المصرفية	سنة	سبتمبر ٢٠٢٢ م	٥٤,٣١١	
		مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	سنة	مايو ٢٠٢٢ م	٢٨,٢٢٨	
		<b>شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة</b>			<b>٨٢,٥٣٩</b>	<b>٤٧,٦٤٤</b>
		<b>شركة سيفود انترناشيونال القابضة</b>			<b>-</b>	<b>٣,٠٠١</b>
١٤	جايمبا للصناعات الغذائية	بنك المشرق	سنة	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٣,٣٩٠	
		بنك أبو ظبي الأول	سنة	نوفمبر ٢٠٢٢ م	٤,٢٣١	
		بنك المشرق	سنة	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١٦٠	
		بنك أبو ظبي الأول	سنة	نوفمبر ٢٠٢٢ م	١,٨٢١	
		<b>شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القابضة المحدودة (سيفكو)</b>			<b>١٩,٦٠٢</b>	<b>٢٣,١٧٠</b>
١٥	شركة مشاريع سهر Sahar Enterprises LLC	بنك دبي الإسلامي	٣-٤ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,٧٧٢	
		بنك الفجيرة الوطني	٣-٤ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,١٢٨	
		حبيب بنك إيه جي زيورخ	٣-٤ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٤٢٩	
		بنك أبو ظبي الأول	٣-٤ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,٩٠٩	
		مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	٣-٤ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٢ م	٧٠٦	
		<b>شركة الطعام الجيد</b>			<b>١٢,٩٤٤</b>	<b>٢٥١</b>
		<b>إجمالي القروض قصيرة الأجل</b>			<b>٣,٦٦٦,٨٠٦</b>	<b>٢,٧٩٢,٦٠٧</b>

## خطوط الدفاع الثلاث



في إطار الجهود المستمرة لتعزيز ثقافة وقدرة إدارة المخاطر، قامت مجموعة صافولا بما يلي:

- إنشاء وحدة متخصصة لإدارة المخاطر في المجموعة والشركات الرئيسية التابعة لها. وتضم وحدة إدارة المخاطر فريقاً متخصصاً يدير أنشطة إدارة المخاطر على امتداد المجموعة، بالإضافة إلى رواد للمخاطر يتولون مسؤولية إدارة المخاطر والأنشطة المرتبطة بها في الأقسام المعنية.
- تطوير إطار عام وسياسة لإدارة المخاطر تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- تنظيم حلقات وورش عمل عديدة للتوعية بالمخاطر بالمجموعة والشركات الرئيسية التابعة لها.
- تقدير المخاطر في عدة إدارات رئيسية في المجموعة والشركات الرئيسية التابعة لها.
- التعرف المستمر استباقياً على المخاطر الخارجية والتواصل مع الإدارات المعنية لتقديرها ومعالجتها.
- إطلاق نظام الكارثوني للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال لتطوير فعالية إدارة ورش عمل تقييم المخاطر وإدارة الحوادث ومؤشرات المخاطر وإدارة السياسات وإدارة المراجعة على مستوى مجموعة صافولا وشركاتها التابعة صافولا للأغذية وبندة بشكل مستقل.
- تطوير إطار تقبل المخاطر.
- تحديد بيان تقبل المخاطر بالمجموعة واعتماده من مجلس الإدارة.
- تطوير مؤشرات المخاطر الرئيسية مع الحدود المستهدفة والقصوى لكل مؤشر.
- إنشاء لجنة تنفيذية لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة، تهدف بشكل أساسي إلى:

- تقييم المخاطر والقرارات الخاصة بها.
- مراقبة وتقييم عملية إدارة المخاطر.
- تقديم توصيات لمجلس الإدارة.

## ج) القنوات المستخدمة في فرض ثقافة المخاطر

## • خطوط الدفاع الثلاث

تستخدم صافولا نموذج "خطوط الدفاع الثلاث" الموضحة لضمان المساءلة على امتداد المجموعة في مجالات الحوكمة والمراقبة والإدارة ورفع التقارير حول المخاطر وبيئة الرقابة.

ولخطوط الدفاع الثلاث دوراً مهماً في تحقيق الحوكمة الفعالة داخل صافولا، ويعتبر مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية هما الداعمين الأساسيين في هذه الدفاعات واليات الرقابية، كما أنهم أفضل جهة من شأنها الحرص على ضمان أن تنعكس خطوط الدفاع الثلاث على عملية تفعيل إدارة المخاطر في صافولا وإجراءات الرقابة الداخلية.

## ٣-٢) الأدوات المالية وإدارة المخاطر

## أ) إدارة المخاطر المالية

إن أنشطة المجموعة تعرضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات ومخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار الفائدة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركز برنامج إدارة المخاطر في المجموعة بشكل عام على عدم إمكانية التنبؤ بالأسواق المالية ويسعى إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة للتحوط من التعرض لمخاطر معينة.

## ب) إطار إدارة المخاطر

تتولى الإدارة العليا إدارة المخاطر وفقاً للسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم والتحوط ضد المخاطر المالية من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للمجموعة. تتمثل أهم أنواع المخاطر في مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة.

يتحمل مجلس الإدارة كامل المسؤولية عن تأسيس إطار المخاطر في المجموعة والإشراف عليه. إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة. يجتمع الفريق بانتظام ويتم الإبلاغ عن أي تغييرات ومشكلات الالتزام بالمعايير إلى مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة.

يتم مراجعة أنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم من قبل فريق الإدارة التنفيذية لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

تقوم لجنة المراجعة لدى المجموعة بمتابعة كيفية قيام الإدارة بمراقبة مدى الالتزام بإجراءات وسياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة كما تقوم بمراجعة مدى كفاية الإطار العام لإدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

تشمل الأدوات المالية المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة النقد وأرصدة البنك والذمم المدينة التجارية والأخرى والاستثمارات - فحاسة بالقيمة العادلة - والفروض والمطلوبات الأيجارية والمشتقات والذمم الدائنة التجارية والمستحقات والمطلوبات المتداولة الأخرى. تم الإفصاح عن طرق الإثبات المتبعة في بيان السياسات المنفصل المتعلق بكل بند.

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ويذكر المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم للمجموعة بإجراء مقاصة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في آن واحد.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق. تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العمولات، مخاطر العملات ومخاطر الأسعار.

**ج) مخاطر السوق**

تمثل مخاطر السوق في تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق. تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العمولات، مخاطر العملات ومخاطر الأسعار.

**ج-١) مخاطر أسعار الفائدة**

مخاطر سعر الفائدة هي مخاطر التعرّض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المراكز المالية للمجموعة وتدفقاتها النقدية.

تنشأ مخاطر سعر الفائدة للمجموعة بشكل رئيسي من قروضها وودائعها قصيرة الأجل، والتي تكون بسعر فائدة عائم وتخضع لإعادة التسعير على أساس منتظم تراقب الإدارة التقلبات في أسعار الفائدة بشكل دقيق.

**ج-٢) مخاطر العملات**

مخاطر العملات هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لمعاملاتها بشكل أساسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي والريال الإيراني والجنبة المصري والدرهم الإماراتي والجنبه السوداني والليرة التركية. تقوم المجموعة بإجراء معاملات دولية وهي معرضة لمخاطر صرف العملات الأجنبية. استثمارات المجموعة في الشركات التابعة الأجنبية والشركات الزميلة التي تتعرض موجوداتها الصافية لمخاطر ترجمة العملات. حاليا، تتعلق هذه المخاطر بشكل أساسي بتحركات سعر الصرف بين العملات الأجنبية مقابل الريال الإيراني والجنبه المصري والجنبه السوداني والليرة التركية. يتم تسجيل هذه التقلبات كعنصر منفصل في حقوق الملكية (إحتياطي ترجمة عملات أجنبية) في القوائم المالية الموحدة المرفقة. تقوم المجموعة بمراقبة هذه التذبذب وإدارة أثرها على القوائم المالية الموحدة بناءً على ذلك.

بشكل عام، فإن القروض المقومة بعملات تتطابق مع التدفقات النقدية الناتجة عن العمليات الأساسية للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الفائدة على القروض مقومة بعملة القروض. يوفر ذلك تحوط اقتصادي دون الحاجة إلى استخدام المشتقات، وبالتالي لا يتم تطبيق محاسبة التحوط في هذه الظروف. لا تقوم المجموعة بالتحوط عن استثماراتها بشركاتها التابعة الأجنبية.

**د) مخاطر الأسعار**

تمثل المخاطر في تعرض قيمة أداة مالية للتغير نتيجة التغيرات في أسعار السوق، سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بكل أداة مالية على حدة أو على مصدرها أو نتيجة عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المتاجر بها في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار أدوات حقوق الملكية بما أن المجموعة تمتلك استثمار في بعض أسهم حقوق الملكية المدرجة والمصنفة ضمن قائمة المركز المالي كاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر. تقوم إدارة المجموعة بمراقبة حصة الأوراق المالية في محفظتها الاستثمارية بناءً على مؤشرات السوق. تدار الاستثمارات على أساس فردي ويتم اعتماد جميع قرارات الشراء والبيع من لجنة الاستثمار. بالإضافة إلى ذلك تقوم الشركة المتحدة للسكر باستخدام أدوات مالية مشتقة (عقود سلع مستقبلية) للتحوط من مخاطر أسعار المواد الخام في قطاع السكر.

**هـ) مخاطر الائتمان**

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم مقدرة طرف ما في أداة مالية على الوفاء بالتزاماته مما يتسبب في خسائر مالية للطرف الأخر. ليس لدى المجموعة تركيز جوهري لمخاطر الائتمان. لتقليل التعرض لمخاطر الائتمان، لدى المجموعة آلية للاعتماد حيث يتم تطبيق حدود ائتمان على عملائها. كما تقوم الإدارة أيضا بمراقبة التعرض لمخاطر الائتمان للعملاء بشكل منتظم حيث يتم تجميع العملاء وفقا لخصائص الائتمان الخاصة بهم، وتاريخهم في الدفع، سواء كانوا أفرادا أو كيانات قانونية، وسواء كانوا بائعي جملة / تجزئة أو مصنعين، وحسب موقعهم الجغرافي، وعلى أسلس وجود أي صعوبات مالية / اقتصادية، بما في ذلك مخاطر التخلف عن السداد المرتبطة بالقطاع والدولة التي يعملون فيها، وبالتالي تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة مقابل تلك الأرصدة المشكوك في تحصيلها. تتم مراقبة الذمم المدينة القائمة للعملاء بانتظام، وتلبية مخاطر الائتمان من المدينين، دخلت المجموعة أيضا في ترتيبات تأمين في مناطق جغرافية معينة.

يتم حساب معدلات الخسارة باستخدام طريقة "معدل التعثر" استنادا إلى احتمال وجود معالجة لذمم مدينة من خلال المراحل المتتالية للعجز في الحذف. يتم حساب معدلات التعثر بشكل منفصل للمخاطر في قطاعات مختلفة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة التالية - المنطقة الجغرافية ومدة العلاقة مع العميل ونوع المنتج المشتري.

تستند معدلات الخسارة إلى الخبرة السابقة لخسارة الائتمان ويتم تعديلها لتعكس الفروق بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم خلالها جمع البيانات التاريخية والظروف الحالية ورؤية المجموعة للأوضاع الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة.

**هـ-١) ذمم مدينة أخرى**

تم قياس الانخفاض في قيمة الذمم المدينة الأخرى على أساس الخسارة المتوقعة للعمر الكلي وتعكس فترات الاستحقاق القصيرة للتعرضات ذات مخاطر الائتمان المنخفضة.

**هـ-٢) نقد و أرصدة البنك**

تم قياس خسائر الانخفاض في قيمة النقد وأرصدة البنك على أساس الخسارة المتوقعة للعمر الكلي ويعكس مدد الاستحقاق القصيرة للمخاطر. تری المجموعة أن النقد وما في حكمه لديها يتعرض لمخاطر ائتمانية منخفضة استنادا إلى التصنيفات الائتمانية الخارجية للأطراف المقابلة.

**و) مخاطر السيولة**

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في تعرض المنشأة لصعوبات في الحصول على التمويل اللازم للوفاء بالتزامات مرتبطة بأدوات مالية. قد تنشأ مخاطر السيولة نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة للتأكد من توفر السيولة الكافية من خلال التسهيلات الائتمانية المتعهد بها لتلبية أي التزامات مستقبلية.

يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في ضمان أنها سيكون لديها دائما، قدر الإمكان، السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، تحت الظروف العادية والاضطرارية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. لهذا الغرض، حافظت المجموعة على خطوط ائتمان مع بنوك تجارية مختلفة لتلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، لدى المجموعة تسهيلات بنكية غير مستغلة تبلغ ٦,٩ مليار ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٤,٤ مليار ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة الأجل وطويلة الأجل.

ليس من المتوقع حدوث التدفقات النقدية المتضمنة في تحليل الاستحقاق في وقت مبكر بشكل كبير أو بمبالغ مختلفة بشكل كبير باستثناء توزيعات الأرباح غير المطالب بها، وبناءً عليه، فقد تم تصنيفها على هذا النحو.

**ز) القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات**

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو، في ظل غياب السوق الرئيسية، في السوق الأكثر منفعة المتاحة أمام المجموعة في ذلك التاريخ. وتعكس القيمة العادلة للالتزام ما مخاطر عدم أدائه. قياس القيم العادلة لكل من الموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية يتطلب عدد من السياسات المحاسبية والإفصاحات من المجموعة ولمزيد من التفاصيل يمكن مراجعة ذات البند ضمن الإيضاحات المصاحبة للقوائم المالية للشركة للعام ٢٠٢٢م.

نظرة عامة

نظرة عامة

التقرير الاستراتيجي

التقرير الاستراتيجي

التقرير الاستراتيجي

التقرير الاستراتيجي

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

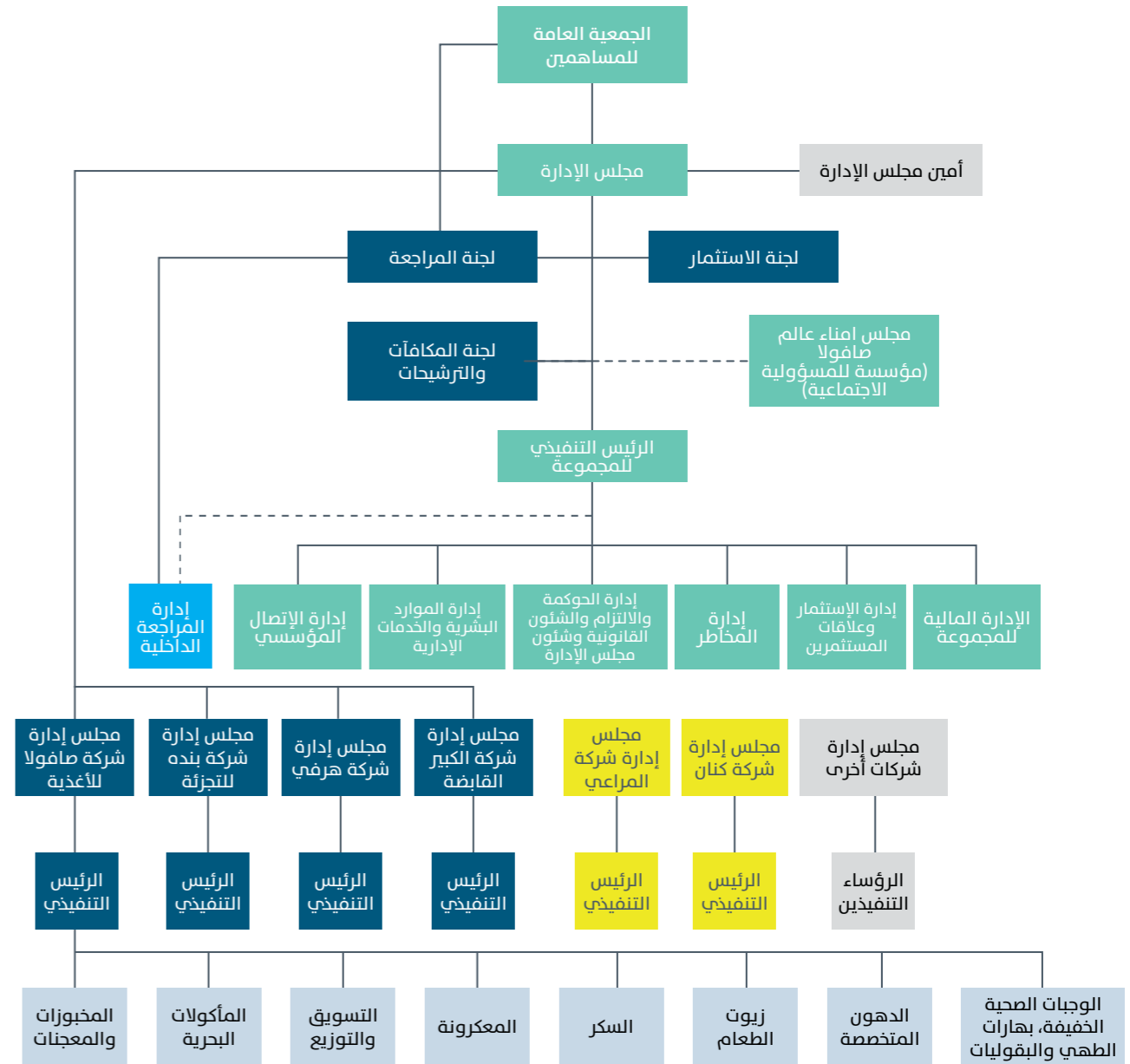
تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

الهيكل التنظيمي لمجموعة صافولا:



■ شركات تابعة (موحدة الحسابات) ■ استثمارات (غير موحدة الحسابات) ■ استثمارات أخرى (غير موحدة الحسابات)

أ) تكوين مجلس الإدارة وملخص لمهامه وعضويات الشركات الأخرى:

أ-١) ملخص دور ومهام ومسؤوليات مجلس الإدارة:

إن مجلس إدارة صافولا هو الجهاز الإداري الأعلى المسؤول أمام الجمعية العامة للمساهمين عن إدارة الشركة حسب النظام الأساس للشركة والقوانين والأنظمة ذات العلاقة، ومن أبرز المهام والوظائف الرئيسة للمجلس رسم واعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسة للشركة ووضع ومتابعة إجراءات الرقابة الداخلية والحوكمة وإدارة المخاطر وضمان كفاءتها وفعاليتها، واعتماد الموازنات الرئيسة والسياسات المالية ومتابعة ومراقبة أداء الشركة وأعمال الإدارة التنفيذية بها، بجانب وضع السياسات التي تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وتحمي حقوقهم، بما في ذلك وضع واعتماد السياسات التي تؤكد وتضمن التطبيق والإشراف على تنفيذ القوانين واللوائح النظامية والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية المتعلقة بالشركة وأدائها والتي من شأنها أن تساعد مساهمي الشركة وجمهور مستثمريها في تقييم أصول ومطلوبات الشركة، هذا بالإضافة إلى المهام الأخرى التي ورد تفصيلها في النظام الأساس للشركة ودليل الحوكمة للمجموعة المتوفرين على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

أ-٢) تكوين مجلس الإدارة:

حدد النظام الأساس لمجموعة صافولا عدد أعضاء مجلس الإدارة بـ ١١ عضواً، وفي ضوء ذلك قامت الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ ١٦ مايو ٢٠٢٢م بانتخاب مجلس إدارة للدورة الحالية التي بدأت أعمالها في ٢٠٢٢/٧/١م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في ٢٠٢٥/٦/٣٠م وجميعهم أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين، للاطلاع على مؤهلات وخبرات الأعضاء وتصنيفهم برجاء مراجعة صدر هذا التقرير.

أ-٣) أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

يشتمل البيان التالي على أسماء الشركات أياً كان شكلها القانوني سواء داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة (الحاليين والسابقين) عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	مساهمة / غير مساهمة / ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس إدارتها في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	مساهمة / غير مساهمة / ذات مسؤولية محدودة
---	-----------	--	-----------------------------	--	--	-----------------------------	--

أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية التي بدأت اعتباراً من ٢٠٢٢/٧/٠١م:

١	أ. سليمان عبدالقادر المهديب	مجموعة صافولا	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	البنك السعودي البريطاني	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		شركة المراعي	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة التصنيع الوطنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		شركة عبد القادر المهديب وأولاده	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		شركة رافال للتطوير العقاري	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة جسور القابضة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
		شركة المهديب القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	الشركة المتحدة للصناعات التعدينية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
		شركة أموال الأجيال التجارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة الأولى للتطوير العقاري	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
		شركة رؤية للاستثمار القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة ثبات للإنشاءات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
		شركة ذات الصواري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة أعمال التجهيزات المعمارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
		شركة تاج الأوفياء	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة الأخشاب العالمية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
					شركة ميار الأغذية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
					شركة ميار للنقل والتخزين	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
					شركة مراسي الخليج للأعمال البحرية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
					شركة القلعة للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
					شركة المهديب للتنمية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
					شركة المهديب للنقل البري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة
		شركة سليمان عبدالقادر المهديب وشركاه	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة عماد عبدالقادر المهديب	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة عواطف عبدالقادر المهديب وشركائها	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة مريم عبدالقادر المهديب وشركائها	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة تماضر عبدالقادر المهديب وشركائها	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة هيفاء عبدالقادر المهديب	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة لولوه سليمان المديهييم وشريكها	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة خدمات مهيل للصيانة والتشغيل	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		الشركة المتحدة لصناعة الأعلاف	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري	محدودة برأس مال خليجي	داخل المملكة			
		شركة عصام عبد القادر المهديب وشركاه	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة الشامية للتطوير العمراني المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة صافونات العربية للمقاولات	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة أعمال الطاقة والمياه الدولية (أكوا الدولية)	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
٢	أ. بدر عبدالله العيسى	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة مدينة المعرفة الاقتصادية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		البنك السعودي الفرنسي	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة دور للضيافة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة العقيق للتنمية العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة المراعي	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة سكون العالمية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة صافولا للأغذية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة صافولا لأنظمة التغليف	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة بنده للتجزئة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة أصيلة للاستثمار	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة عافية العالمية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		الشركة المتحدة للسكر	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة عافية العالمية مصر	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		الشركة المتحدة للسكر- مصر	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		شركة الاسكندرية للسكر	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة
		شركة الملكة للصناعات الغذائية	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		صافولا قيذا	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
٣	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			لا يوجد
		شركة صافولا للأغذية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
٤	أ. أحمد وازع الفحطاني	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	البنك العربي الوطني	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة بنده للتجزئة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة جبل عمر للتطوير	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		الشركة الوطنية للرعاية الطبية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			
		المجموعة السعودية للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة جيمس ايدوكيشن كي إس أي القابضة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة معارف للتعليم	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة جودة المتكاملة العقارية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة أصول المتكاملة العقارية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة رزا	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة التأمينات للمشاريع الاستثمارية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة الاستثمارات الناجحة الأولى	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة الاستثمارات الناجحة الثانية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة الاستثمارات الناجحة الثالثة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
٥	م. معتز قضي العزاوي	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة ميريل لينش العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة هرفني للخدمات الغذائية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الفراشة للصناعات الغذائية	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة
		شركة اسمنت العربية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة قصي العزاوي واولاده	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة
		بنك الرياض	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			
		شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			
		شركة الباطون الجاهز والتوريدات الانشائية	مساهمة مدرجة	خارج المملكة			
		شركة صافولا للأغذية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		الشركة المتحدة للسكر	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة عافية العالمية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة
		الشركة المتحدة للسكر مصر	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		شركة الإسكندرية للسكر	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		شركة الملكة للصناعات الغذائية	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		شركة عافية العالمية مصر	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		شركة إسمنت القطرانة	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة			
		السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		الشركة السعودية للتقنية والتجارة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		الوسطاء للتنمية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
٦	أ. فهد عبدالله القاسم	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مجموعة عبداللطيف العيسى القابضة العمومية للسيارات	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة دور للضيافة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	بنك البلاد	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة جريز للتسويق	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة ناقل	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة دلة للخدمات الصحية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	المؤسسة العامة للبريد السعودي	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة الرياض للتعمر	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الراجحي ألفا للاستثمار القابضة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة راج العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة اتحاد الراجحي للاستثمار القابضة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة نزل	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة اتحاد الراجحي العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة أموال للاستشارات المالية المحدودة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		شركة عبدالله بن ابراهيم السبيعي القابضة (إيمز)	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة مشاريع الأرجان	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة جريز للاستثمارات	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة مسارات التنمية للاستثمار	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة شركاء القيمة المالية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة بنده للتجزئة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
		شركة فينكوب القابضة للاستثمار	مساهمة مصرية مقفلة	خارج المملكة			
		شركة أريز للاستثمار التجاري المحدودة (سنشري ٢١)	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة/ خارج المملكة
		مؤسسة عالم صافولا	مؤسسة أهلية غير ربحية	داخل المملكة			
		شركة باسقات الخليج للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة تنال للتطوير والاستثمار العقاري	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة القرن الواحد والعشرين وشريكه للتقييم العقاري	شركة مهنية	داخل المملكة			
		مكتب فهد عبدالله القاسم للمراجعة وتدقيق الحسابات	مكتب مهني	داخل المملكة			
٧	أ. محمد إبراهيم العيسى	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة سكون العقارية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة بلاك روك السعودية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة العقيق للتنمية العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
					شركة أصيلة للاستثمار	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
					شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
٨	أ. وليد عبداللہ الغريزي	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			
		الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	لا يوجد		
		مؤسسة عالم صافولا	مؤسسة أهلية غير ربحية	داخل المملكة			
٩	أ. ركان عبدالعزیز الفضل	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة رابية للزراعة والمقاولات	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة صحرى للمقاولات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة التكامل القابضة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
		مجموعة الفضل	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة الفضل العقارية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة الفضل للإستثمار	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
١٠	أ. عصام ماجد المهديب	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			
		شركة بنده للتجزئة	مساهمة مقفلة	داخل المملكة			
		شركة ميار للأغذية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة مصدر لمواد البناء	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	لا يوجد		
		شركة دار الزهراوي للتجهيزات الطبية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
		شركة عبد القادر المهديب وأولاده	مساهمة مقفلة	داخل المملكة			
		شركة الظهران للصناعات الكيماوية والتسويق (سنثومر)	مساهمة مقفلة	داخل المملكة			
		شركة ثبات للإنشاءات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)
		الشركة المتحدة للمحولات الكهربائية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
		شركة إمداد الموارد البشرية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
		شركة زهور الريف التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	لا يوجد		
		شركة بوان للصناعات الهندسية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
		شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
		شركة هرفي للخدمات الغذائية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
11	أ. بدر حمد الربيعة	مجموعة صافولا	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة المنار للتمويل والإجارة	خارج المملكة	مساهمة مدرجة
		شركة الشرق الأوسط للكيمابوات	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة			
		شركة نور للاستثمار المالي	خارج المملكة	مساهمة مدرجة			
		شركة النخيل للإنتاج الزراعي	خارج المملكة	مساهمة مدرجة			
		بنك ميزان	خارج المملكة	مساهمة مدرجة			
		شركة الدرة الوطنية العقارية	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة			
		شركة نور الصالحية العقارية	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة			
		شركة مجموعة الفنادق العالمية	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة			
		شركة ايكاروس العقارية	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
<b>أعضاء مجلس الإدارة السابقين للدورة التي انتهت في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م (البيانات أدناه حتى تاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)</b>							
1	د.عدنان عبدالفتاح صوفي	شركة مجموعة فتيحي	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	مجموعة صافولا	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		شركة ناتيكسيس السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		شركة وادي جدة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة بنده للتجزئة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
		الشركة السعودية للخدمات الصناعية (سيسكو)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة الأسمنت العربية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				ذات مسؤولية محدودة	شركة أوج القابضة	داخل المملكة	
				مساهمة غير مدرجة	مجموعة سدكو القابضة	داخل المملكة	
				مساهمة غير مدرجة	شركة الأهلي كابيتال	داخل المملكة	

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)
2	أ.عبدالرحمن محمد رمزي عداس	بنك الإنماء	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
		ديار الخيال للتطوير العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
		البنك التونسي السعودي	خارج المملكة	استثمار مختلط لوزارة المالية السعودية	بنك البلاد	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		شركة الربيع السعودية للأغذية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	مجموعة السريع الصناعية التجارية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		صندوق البيئة	داخل المملكة	جهة حكومية تابع لوزارة البيئة والمياه والزراعة	شركة أسواق البحر الأحمر	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				ذات مسؤولية محدودة	شركة كيبيل النمو	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				ذات مسؤولية محدودة	شركة سدكو كابيتال	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				ذات مسؤولية محدودة	شركة عبدالعزيز الصغير القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				ذات مسؤولية محدودة	بنك كوانتام الاستثماري دبي	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				ذات مسؤولية محدودة	الشركة الدولية لأعمال المياه والطاقة (أكوا)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				ذات مسؤولية محدودة	شركة اركوما	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				مساهمة غير مدرجة	شركة أحمد محمد صالح باعشن	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
3	أ.عبدالعزيز خالد العفيلي	مصرف الراجحي	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	مجموعة صافولا	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
		الراجحي المالية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة صافولا للأغذية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
		الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة بنده للتجزئة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
				مساهمة مدرجة	شركة هرفي للخدمات الغذائية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				مساهمة مدرجة	شركة تبوك للتنمية الزراعية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				مساهمة مدرجة	الشركة الوطنية للرعاية الطبية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				مساهمة غير مدرجة	شركة التصنيع وخدمات الطاقة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
				مساهمة غير مدرجة	شركة الرياض للفنادق والترفيه	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
				مساهمة غير مدرجة	شركة تطوير الصناعات السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة





أ-٤) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة السابقين للدورة التي انتهت اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م:

فيما يلي ملخص للسيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة اللذين انتهت عضويتهم في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م، علماً بأن البيانات أدناه محدثة كما في ٢٠٢٢/٠٧/٠١م:

م	الاسم	تصنيف العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	د.عدنان عبدالفتاح صوفي	عضو غير تنفيذي سابقاً	المؤسس والشريك التنفيذي لمكتب الدكتور عدنان عبدالفتاح صوفي للاستشارات الإدارية، عضو مجلس إدارة ناتيكييس السعودية للاستثمار، نائب رئيس مجلس إدارة شركة سيسكو، رئيس اللجنة الاستشارية لمجلس إدارة الهيئة العامة للأوقاف، عضو مجلس إدارة شركة فتيحي القابضة.	عضو مجلس هيئة السوق المالية السعودية على بناء أمر ملكي كريم، رئيس اللجنة الاستشارية لمجلس هيئة السوق المالية، الرئيس التنفيذي لشركة سدكو القابضة، عميد كلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبد العزيز (أستاذ إدارة الأعمال والمالية الدولية). أستاذ مشارك في كلية سانت أنتوني بجامعة أكسفورد.	حاصل على منحة فولبرايت. يحمل شهادة الدكتوراه في إدارة الأعمال والمالية الدولية من جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية.	قيادي استراتيجي تنفيذي، متخصص في الحوكمة وتطوير الأعمال، والاستثمار المؤسسي، وإدارة برامج التحول.
٢	أ.عبدالرحمن محمد رمزي عداس	عضو مستقل سابقاً	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة في بنك الإنماء، رئيس مجلس الإدارة بشركة ديار الخيال للتطوير العقاري، رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر بالبنك التونسي السعودي، عضو مجلس الإدارة بشركة الربيع السعودية للأغذية ورئيس لجنة المراجعة، عضو مجلس الإدارة بصندوق البيئة ورئيس لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو لجنة المخاطر في الشركة السعودية للخدمات الأرضية، عضو لجنة المخاطر والامتثال بالهيئة العامة للزكاة والدخل والجمارك، وعضو لجنة الاستثمار ولجنة القروض بصندوق التنمية الزراعية.	تقلد العديد من المناصب القيادية في البنك الأهلي التجاري، وشغل منصب العضو المنتدب للاستثمارات العقارية، وعضواً في اللجنة التنفيذية ولجنة الاستراتيجية في شركة سدكو.	ماجستير إدارة أعمال تخصص إدارة مالية من جامعة دنفر بولاية كولورادو - الولايات المتحدة الأمريكية.	مجال البنوك، وإدارة المخاطر، والإدارة الاستراتيجية، والاستثمار.
٣	أ.عبدالعزیز خالد الغفيلي	عضو غير تنفيذي سابقاً	موظف حكومي متقاعد وعضو مجلس إدارة في عدد من الشركات.	مدير عام الأسهم المحلية بشركة حنانة الاستثمارية، كما كان مديراً لإدارة الاستثمارات المباشرة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	ماجستير في الاقتصاد من جامعة غرب إيلينوي - الولايات المتحدة الأمريكية.	خبرة في مجال التأمينات الاجتماعية وإدارة المحافظ الاستثمارية العامة للتأمينات الاجتماعية.
٤	أ. عصام عبدالقادر المهديب	عضو غير تنفيذي سابقاً	العضو المنتدب لشركة عبدالقادر المهديب وأولاده، بالإضافة لعضوية مجالس إدارات العديد من الشركات.	تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية وعضويات مجالس الإدارة في مجموعة شركات المهديب.	بكالوريوس علوم (تخصص إحصاء) من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية.	خبرة في إدارة عدد من الشركات في مجال الأغذية والمقاولات. عضو في مجالس إدارة عدد من الشركات.

أ-٥) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء لجان الشركة:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة التي بدأت في ٢٠٢٢/٠٧/٠١م</b>					
١	أ.ركان عبدالعزيز الفضل	العضو المنتدب/مالك لشركة جوهان براند للاستشارات (Johan Brand Leadership Advisory DWC-LLC) منذ عام ٢٠١٦م.	شريك تنفيذي ومستشار لدى شركة إيفون زيندير (Egon Zehnder) منذ عام ١٩٩٥ وحتى ٢٠١٦م.	ماجستير اقتصاديات الأعمال من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا	له خبرة في مجال القيادة المهني، وبرامج تقييم فاعلية أداء مجالس الإدارة والإدارة العليا.
٢	أ.بدر عبدالله العيسى	عضو مجلس إدارة في شركة نسما للصناعات المتحدة وشركة المراكز العربية.	مدير إدارة المشاريع بشركة بيسي (PepsiCo) منذ عام ١٩٩٣ وحتى ١٩٩٥م.	ماجستير في القانون التجاري والقانون الخاص من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا	وبصفة عامة فهو يقدم الاستشارات للرؤساء التنفيذيين والمديرين ورواد الأعمال في الشركات العالمية لتحقيق الأهداف المخطط لها.
٣	أ. أحمد وازع القحطاني	عضو مجلس إدارة في شركة نسما للصناعات المتحدة وشركة المراكز العربية.	مدير إدارة المشاريع بشركة بيسي (PepsiCo) منذ عام ١٩٩٣ وحتى ١٩٩٥م.	شهادة مدير مهني معتمد، من معهد الحوكمة/مدراء.	
٤	أ. بدر حمد الربيعة	عضو مجلس إدارة في شركة نسما للصناعات المتحدة وشركة المراكز العربية.	مدير إدارة المشاريع بشركة بيسي (PepsiCo) منذ عام ١٩٩٣ وحتى ١٩٩٥م.	شهادة مدير مهني معتمد، من معهد الحوكمة/مدراء.	
٥	أ. جوهان براند	عضو المنتدب/مالك لشركة جوهان براند للاستشارات (Johan Brand Leadership Advisory DWC-LLC) منذ عام ٢٠١٦م.	شريك تنفيذي ومستشار لدى شركة إيفون زيندير (Egon Zehnder) منذ عام ١٩٩٥ وحتى ٢٠١٦م.	ماجستير اقتصاديات الأعمال من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا	له خبرة في مجال القيادة المهني، وبرامج تقييم فاعلية أداء مجالس الإدارة والإدارة العليا.
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات السابقين للدورة التي انتهت في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م</b>					
-	أ. عصام عبدالقادر المهديب	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن أعضاء مجلس الإدارة السابقين الفقرة (أ-٤)			
-	أ.عبدالرحمن محمد رمزي عداس	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن أعضاء مجلس الإدارة السابقين الفقرة (أ-٤)			
<b>أعضاء لجنة الاستثمار للدورة التي بدأت في ٢٠٢٢/٠٧/٠١م</b>					
١	م. معتز قصي العزاوي	مدير عام الأسهم المحلية بشركة حنانة الاستثمارية، كما كان مديراً لإدارة الاستثمارات المباشرة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	ماجستير في الاقتصاد من جامعة غرب إيلينوي - الولايات المتحدة الأمريكية.	ماجستير في الاقتصاد من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا	خبرة في مجال التأمينات الاجتماعية وإدارة المحافظ الاستثمارية العامة للتأمينات الاجتماعية.
٢	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان	موظف حكومي متقاعد وعضو مجلس إدارة في عدد من الشركات.	بكالوريوس علوم (تخصص إحصاء) من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية.	ماجستير في القانون التجاري والقانون الخاص من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا	وبصفة عامة فهو يقدم الاستشارات للرؤساء التنفيذيين والمديرين ورواد الأعمال في الشركات العالمية لتحقيق الأهداف المخطط لها.
٣	أ. محمد إبراهيم العيسى	عضو مجلس إدارة في شركة نسما للصناعات المتحدة وشركة المراكز العربية.	مدير إدارة المشاريع بشركة بيسي (PepsiCo) منذ عام ١٩٩٣ وحتى ١٩٩٥م.	ماجستير في القانون التجاري والقانون الخاص من جامعة إيراسموس (Erasmus) في هولندا	وبصفة عامة فهو يقدم الاستشارات للرؤساء التنفيذيين والمديرين ورواد الأعمال في الشركات العالمية لتحقيق الأهداف المخطط لها.
٤	أ. عصام ماجد المهديب	العضو المنتدب لشركة عبدالقادر المهديب وأولاده، بالإضافة لعضوية مجالس إدارات العديد من الشركات.	مدير إدارة المشاريع بشركة بيسي (PepsiCo) منذ عام ١٩٩٣ وحتى ١٩٩٥م.	شهادة مدير مهني معتمد، من معهد الحوكمة/مدراء.	
٥	أ. وليد عبدالله الغريبي	عضو مجلس إدارة في شركة نسما للصناعات المتحدة وشركة المراكز العربية.	مدير إدارة المشاريع بشركة بيسي (PepsiCo) منذ عام ١٩٩٣ وحتى ١٩٩٥م.	شهادة مدير مهني معتمد، من معهد الحوكمة/مدراء.	
<b>أعضاء لجنة الاستثمار السابقين للدورة التي انتهت في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م</b>					
-	أ. عبدالعزیز خالد الغفيلي	موظف حكومي متقاعد وعضو مجلس إدارة في عدد من الشركات.	مدير عام الأسهم المحلية بشركة حنانة الاستثمارية، كما كان مديراً لإدارة الاستثمارات المباشرة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	ماجستير في الاقتصاد من جامعة غرب إيلينوي - الولايات المتحدة الأمريكية.	خبرة في مجال التأمينات الاجتماعية وإدارة المحافظ الاستثمارية العامة للتأمينات الاجتماعية.
-	د.عدنان عبدالفتاح صوفي	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن أعضاء مجلس الإدارة السابقين الفقرة (أ-٤)			
-	أ. فهد عبدالله القاسم	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن أعضاء مجلس الإدارة السابقين الفقرة (أ-٤)			

٦-١ سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة:

تعزيزاً لدوره ومسئوليته، فقد عقد مجلس الإدارة (٧) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٢م، ويوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٢م:

م	اسم العضو	تسلسل الاجتماعات خلال العام ٢٠٢٢م وتاريخها							عدد مرات الحضور
		٢٥ ديسمبر	١٧ ديسمبر	٣٠ أكتوبر	١٣ سبتمبر	٢١ يونيو	١٦ مايو	٣١ يناير	
<b>أعضاء مجلس الإدارة (للدورة التي بدأت في ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)</b>									
١.	أ. سليمان عبدالقادر المهديب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
٢.	أ. بدر عبدالله العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
٣.	م. معتز قصي العزاوي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
٤.	أ. فهد عبدالله القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
٥.	أ. محمد إبراهيم العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
٦.	أ. ركان عبدالعزيز الفضل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
٧.	أ. بدر حمد الربيعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
٨.	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	٥
٩.	أ. أحمد وازع القحطاني	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	٥
١٠.	أ. عصام ماجد المهديب	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	٥
١١.	أ. وليد عبدالله الغريبي	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	٥
-	أ. النور علي سعد (أمين سر مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
<b>أعضاء مجلس الإدارة السابقين (للدورة التي انتهت في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م)</b>									
-	أ. عصام عبدالقادر المهديب	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٢
-	أ. عبدالعزيز خالد الغفيلي	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٢
-	أ. عبدالرحمن محمد رمزي عداس	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٢
-	د. عدنان عبدالفتاح صوفي	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٢

٧-١ سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين: تم عقد اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين خلال العام ٢٠٢٢م، وفيما يلي بياناً بأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لها:

م	اسم العضو	المنصب	اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤١) المنعقدة بتاريخ ١٦ مايو ٢٠٢٢م	اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤٢) المنعقدة بتاريخ ٢٠ سبتمبر ٢٠٢٢م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
<b>أعضاء مجلس الإدارة (للدورة التي بدأت في ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)</b>					
١.	أ. سليمان عبدالقادر المهديب	رئيس المجلس	✓	✓	٢ من ٢
٢.	أ. بدر عبدالله العيسى	نائب الرئيس	✓	✓	٢ من ٢
٣.	م. معتز قصي العزاوي	عضو المجلس ورئيس لجنة الاستثمار	✓	✓	٢ من ٢
٤.	أ. فهد عبدالله القاسم	عضو المجلس ورئيس لجنة المراجعة	✓	✓	٢ من ٢
٥.	أ. ركان عبدالعزيز الفضل	عضو المجلس ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات	✓	✓	٢ من ٢
٦.	أ. محمد إبراهيم العيسى	عضو	✓	✓	٢ من ٢
٧.	أ. بدر حمد الربيعة	عضو	✓	✓	٢ من ٢
٨.	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	عضو	لا ينطبق	✓	١ من ١
٩.	أ. أحمد وازع القحطاني (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	عضو	لا ينطبق	✓	١ من ١
١٠.	أ. عصام ماجد المهديب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	عضو	لا ينطبق	✓	١ من ١
١١.	أ. وليد عبدالله الغريبي (عضو مجلس إدارة مستقل اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	عضو	لا ينطبق	✓	١ من ١
<b>أعضاء مجلس الإدارة السابقين (للدورة التي انتهت في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م)</b>					
-	أ. عصام عبدالقادر المهديب	عضو سابق	✓	لا ينطبق	١ من ١
-	أ. عبدالعزيز خالد الغفيلي	عضو سابق	✓	لا ينطبق	١ من ١
-	أ. عبدالرحمن محمد رمزي عداس	عضو سابق	✓	لا ينطبق	١ من ١
-	د. عدنان عبدالفتاح صوفي	عضو سابق	✓	لا ينطبق	١ من ١

**(ب) لجان مجلس الإدارة:**

**ب-1) لجنة المكافآت والترشيحات:**

**• اجتماعات ودور اللجنة:**

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من خمسة (5) أعضاء جميعهم أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين من أعضاء مجلس الإدارة ممن لهم خبرة في مجال عمل اللجنة، وقد عقدت اللجنة (3) اجتماعات خلال العام 2022م، وقد قامت اللجنة في اجتماعاتها بمتابعة مسؤولياتها في مجال المكافآت والترشيحات والحوكمة، وفيما يلي ملخصاً لأبرز مهام ومسؤوليات اللجنة وبيان عضويتها وسجل حضور اجتماعاتها خلال العام:

**• ملخص الدور والمهام والمسؤوليات الرئيسة للجنة:**

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بثلاث جوانب هي: المكافآت والترشيحات والحوكمة، بالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس وذلك بصفة دورية. وفيما يلي ملخص لمهام واختصاصات اللجنة:

**(أ) فيما يتعلق بالمكافآت:**

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية وتوضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. بالإضافة إلى المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.

**(ب) فيما يتعلق بالترشيحات:**

اقترح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في الشركات التابعة، والمراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، بالإضافة إلى مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة كما تقوم بالتحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

**(ج) فيما يتعلق بالحوكمة:**

التحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ودليل سياسات الحوكمة الخاصة بالشركة. ومراجعة دليل وقواعد الحوكمة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات. بالإضافة إلى مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجات الشركة ويتفق مع أفضل الممارسات، وإطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات وكل ما أشارت إليه المادة (91) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.

وللاطلاع على تفاصيل أوفى حول نطاق عمل اللجنة يمكنكم الرجوع إلى لائحة عمل اللجنة المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

يجدر الذكر أن هيئة السوق المالية قد قامت بتعديل لوائحها في ضوء نظام الشركات الجديد وتعمل الشركة حالياً على توفيق أوضاعها في ضوء هذه التعديلات ويشمل ذلك تعديل لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات وسيتم عرض التعديلات المقترحة على أقرب جمعية عامة للمساهمين للمصادقة عليها.

**• بيان بعضوية اللجنة وسجل حضور اجتماعاتها خلال عام 2022م:**

م.	اسم العضو	تسلسل الاجتماعات خلال العام 2022م وتواريخها			عدد مرات الحضور
		٣٠ يناير	١٥ مارس	١٢ سبتمبر	
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات (للدورة التي بدأت في ٠١/٠٧/٢٠٢٢م)</b>					
١.	أ. ركان عبدالعزيز الفضل (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة مستقل)	✓	✓	✓	(٣) من (٣)
٢.	أ. بدر عبدالله العيسى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	(٣) من (٣)
٣.	أ. جوهان براند (عضو من خارج المجلس - مستقل)	✓	✓	✓	(٣) من (٣)
٤.	أ. أحمد وازع القحطاني (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	(١) من (١)
٥.	أ. بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة مستقل)	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	(١) من (١)
-	أ. مرهف محمد السمان (أمين سر اللجنة)	✓	✓	✓	(٣) من (٣)
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات السابقين (للدورة التي انتهت في ٣٠/٦/٢٠٢٢م)</b>					
-	أ. عبدالرحمن محمد رمزي عداس (عضو مجلس إدارة مستقل)	✓	✓	لا ينطبق	(٢) من (٢)
-	أ. عصام عبدالقادر المهديب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	لا ينطبق	(٢) من (٢)

ب-٢) لجنة الاستثمار:

• اجتماعات ودور اللجنة:

تتكون لجنة الاستثمار من خمسة (٥) أعضاء من مجلس الإدارة جميعهم من غير التنفيذيين ومستقلين، وقد عقدت اللجنة خلال العام ٢٠٢٢م عدد (٦) اجتماعات وذلك تعزيزاً لدور المجلس في متابعة وتنفيذ الخطط الاستراتيجية فيما يتعلق بالفرص الاستثمارية للشركة. وفيما يلي ملخصاً لأبرز مهام ومسؤوليات اللجنة وبيان بعضويتها وسجل حضور اجتماعاتها خلال العام ٢٠٢٢م:

• ملخص الدور والمهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة:

مراجعة الإطار العام لإجمالي المخصصات الرأسمالية والنموذج والهيكل المتبع في تطبيق الأنشطة الاستثمارية لمجموعة صافولا والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها، مع الأخذ في الاعتبار العوامل ذات الصلة مثل أهداف العائد على رأس المال المستثمر والمقارنات اللازمة لتخصيص رأس المال وحدود المخاطر والأهداف الاستراتيجية للشركة، بالإضافة إلى مراجعة الفرص الاستثمارية وأنشطة الاستحواذ، والاندماج والتملك والدخول في شراكات، والتوصية إلى مجلس الإدارة حولها وذلك في ضوء مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة بهذا الخصوص، ومراجعة أثر المعاملات والصفقات المقترحة على قائمة المركز المالي للمجموعة بما في ذلك التمويل المطلوب وتقييم الأثر على نسب السيولة والمديونية والتوصية بخصوصها للمجلس.

وللاطلاع على تفاصيل أوفى حول نطاق عمل اللجنة يمكنكم الرجوع إلى لائحة عمل اللجنة المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

• بيان عضوية اللجنة وسجل حضور اجتماعاتها خلال عام ٢٠٢٢م

م.	اسم العضو	٣٠ يناير	١٥ مايو	١٩ يونيو	٢١ يوليو	١٢ سبتمبر	٢٧ أكتوبر	عدد مرات الحضور
<b>أعضاء لجنة الاستثمار (للدورة التي بدأت في ٠١/٧/٢٠٢٢م)</b>								
١.	م. معتز قصي العزاوي (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(٦) من (٦)
٢.	أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(٦) من (٦)
٣.	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	(٣) من (٣)
٤.	أ. عصام ماجد المهيدب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	(٣) من (٣)
٥.	أ. وليد عبدالله الغريبي (عضو مجلس إدارة مستقل)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	(٣) من (٣)
-	أ. النور علي سعد (أمين سر اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(٦) من (٦)
<b>أعضاء لجنة الاستثمار السابقين (للدورة التي انتهت في ٣٠/٦/٢٠٢٢م)</b>								
-	أ. عبدالعزيز خالد الغفيلي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)
-	د. عدنان عبدالفتاح صوفي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)
-	أ. فهد عبدالله القاسم* (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضواً مستقلاً في الفترة من ٠١/٧/٢٠١٩م حتى ٣٠/٦/٢٠٢٢م، إلا أنه تم إعادة تصنيف عضويته إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ٠١/٧/٢٠٢٢م وفق المادة ١٩ من لائحة الحوكمة.

ج) تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه والتدريب:

- درجت مجموعة صافولا على عمل تقييم دوري لأداء مجلس إدارتها ولجانه وذلك منذ عام ٢٠٠٩م بهدف تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتناسب مع مصلحة الشركة، واستمراراً لهذا النهج وتحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات قامت صافولا باتباع الوسائل التالية في هذا الخصوص:
- استمرت شركة الاستشارات كومباس (Governance Compass) بتقديم تقييم حول كفاءة وفعالية اجتماعات المجلس (BME Survey) من خلال تعبئة استبيان لتقييم فاعلية جميع اجتماعات المجلس ولجانه متضمنة تقييم مدى فاعلية المشاركة والنقاشات خلال هذه الاجتماعات وصولاً لقرارات مدروسة تعزز من أداء الشركة وتحقق أهدافها وذلك خلال النصف الأول من العام ٢٠٢٢م وحتى انتهاء دورة المجلس السابق في ٣٠/٦/٢٠٢٢م، وقد تم عرض نتائج التقييم المستمر لفاعلية جلسات المجلس على المجلس وتم وضع خطة عمل لمتابعة التوصيات وتنفيذها.
- وحيث إن الدورة الجديدة لمجلس الإدارة ولجانه بدأت اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٢م وبالتالي لم يمر عام على دورة المجلس ولجانه، فسيتم اجراء تقييم المجلس ولجانه بعد مرور عام من بداية دوراتهم، أي في النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م وذلك في ضوء المتطلبات النظامية وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- تجدر الإشارة أيضاً إلى ان مجلس الإدارة قد عقد ورشتين عمل خلال العام ٢٠٢٢م، الورشة الأولى كانت بتاريخ ٣٠ أكتوبر لمدة يوم كامل، تضمنت عدداً من الأنشطة والتي من بينها مواد وعروض حول التحول الإستراتيجي وتعظيم القيمة للمساهمين وتقييم الشركات والتجارب الدولية في هذا المجال والتي قدمها مستشار خارجي متخصص في هذا المجال، وورشة العمل الثانية كانت لمدة يوم كامل بتاريخ ١٧ ديسمبر ٢٠٢٢م مواصلة لنفس المواضيع السابقة حول تعظيم القيمة للمساهمين من نفس المستشار، كما تناولت الورش كيفية اسقاط ذلك على أرض الواقع بالنسبة للمحفظة الاستثمارية للمجموعة.

د) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

د-١) المعايير العامة للمكافآت:

اعتمدت الجمعية العامة لمساهمي الشركة المنعقدة بتاريخ ٢ نوفمبر ٢٠١٧م سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية حيث تنظم هذه السياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية لمجموعة صافولا، وذلك استيفاءً لأحكام الفقرة (١) من المادة (٥٨) من لائحة حوكمة الشركات.

تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للمعيار المعتمدة وذلك على النحو التالي:

١. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
٢. مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
٣. تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
٤. تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
٥. يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.
٦. تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
٧. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
٨. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
٩. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
١٠. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
١١. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
١٢. في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفيها سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة يتم ذلك تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات وبما يتوافق مع النظام الأساس للشركة وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ذات العلاقة.

**د-٢) ملخص سياسة مكافآت المجلس واللجان:**

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات، أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية، ويجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار بحسب السياسة التي اعتمدها الجمعية العامة للمساهمين بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بهذا الخصوص، وأبرز ما نصت عليه هذه السياسة بأن تكون المكافأة السنوية لعضو المجلس مبلغ مقطوع قدره ٢٠٠ ألف ريال وبدل حضور 0,٠٠٠ ريال للجلسة بجانب تغطية بدلات المصروفات الأخرى ذات العلاقة بأعمال المجلس.
- مراعاة ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه- باستثناء لجنة المراجعة- وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات.
- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية مبلغ مقطوع قدره ١٠٠ ألف ريال وبدل حضور 0,٠٠٠ ريال للجلسة في ضوء السياسة المعتمدة.
- مكافأة عضوية لجنة المراجعة يتم اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناء على توصية من مجلس الإدارة وذلك حسب النظام، حيث تم اعتماد مكافأة سنوية عبارة عن مبلغ مقطوع قدره ١٥٠ ألف ريال، وبدل حضور 0,٠٠٠ ريال للجلسة في ضوء السياسة المعتمدة.
- يجوز مراجعة سياسة مكافآت المجلس واللجان من فترة إلى أخرى بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.

**د-٣) ملخص سياسة مكافآت الإدارة التنفيذية:**

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- راتب أساس يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية.
- بدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف.
- مزايا تأمين طبي له ولأفراد العائلة المستحقين.
- سياسة تأمين على الحياة تشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلبي والوفاة الطبيعية أو غير الطبيعية أثناء العمل.
- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم (متى وجدت).
- مزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية، خدمات المطارات التنفيذية، ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.
- يتم اعتماد الخطط والبرامج والموجهات العامة لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة لمكافآت والترشيحات.
- يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والموجهات العامة التي تقرها اللجنة.

وللاطلاع على تفاصيل أوفى حول سياسة مكافآت المجلس واللجان والإدارة التنفيذية، يمكنكم الرجوع إلى دليل وقواعد الحوكمة والسياسات ذات العلاقة والمنشورة على موقع الشركة الإلكتروني (www.savola.com).

يجدر الذكر أنه وكما سبق الإشارة إليه فإن هيئة السوق المالية قد عدلت لوائحها في ضوء نظام الشركات الجديد وتعمل الشركة حالياً على توفيق أوضاعها في ضوء هذه التعديلات ويشمل ذلك تعديل سياسة مكافآت المجلس واللجان والإدارة التنفيذية المذكورة أعلاه وسيتم عرض التعديلات المقترحة على أقرب جمعية عامة للمساهمين للمصادقة عليها.

٤-٣: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (٢٠٢٢-٢٠٢١) (ريال)

الاسم / المناصب	المكافآت السابقة				المكافآت الحالية			
	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
١. أ. بدر حمد الزبيدة	١٦٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠
٢. أ. زكوان عبد العزيز الفطيل	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣. أ. خالد عبد الله العزيزي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٤. أ. بدر حمد الزبيدة	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٥. أ. سليمان عبد القادر المشد	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٦. أ. بدر عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٧. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٨. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٩. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٠. أ. أحمد عبد الرحمن الحميدان	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١١. أ. أحمد وائل القطامي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٢. أ. عبد الرحمن محمد رمزي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٣. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٤. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٥. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٦. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٧. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٨. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
١٩. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٠. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢١. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٢. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٣. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٤. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٥. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٦. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٧. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٨. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٩. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٠. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣١. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٢. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٣. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٤. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٥. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٦. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٧. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٨. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٣٩. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٤٠. أ. عبد الله العجوي	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠

**تانياً: الأعضة غير التنفيذيين**

الاسم / المناصب	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
١. أ. سليمان عبد القادر المشد	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢. أ. بدر عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٣. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٤. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٥. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٦. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٧. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٨. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٩. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٠. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١١. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٢. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٣. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٤. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٥. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٦. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٧. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٨. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
١٩. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٠. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢١. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٢. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٣. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٤. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٥. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٦. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٧. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٨. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٢٩. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٣٠. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٣١. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٣٢. أ. عبد الله العجوي	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٣٣. أ. عبد					

## تقرير الحوكمة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة

### د-5) مكافآت أعضاء اللجان:

فيما يلي بيان بمكافآت أعضاء اللجان للعام ٢٠٢٢م (ريال سعودي):

م.	اللجنة/اسم العضو	المنصب	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات (بواقع ٥ آلاف ريال للجلسة)	المجموع	بدل المصروفات
<b>أعضاء لجنة المراجعة</b>						
١.	أ. فهد عبدالله القاسم* (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	رئيس اللجنة	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٢.	أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضو	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٣.	أ. بدر حمد الربيعية (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضو	١٥٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٤.	أ. طارق عبد الله القرعوي (عضو من خارج المجلس- مستقل)	عضو	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	لا يوجد	لا يوجد
٥.	د. جاسم شاهين الرميحي (عضو من خارج المجلس- مستقل)	عضو (اعتباراً من ٢٠٢٢/١٠/٠١م)	٣٧,٥٠٠	٥,٠٠٠	٤٢,٥٠٠	٣,٨٨٥
<b>عضو لجنة المراجعة السابق للدورة التي انتهت في ٢٠٢٢/٠٩/٣٠م</b>						
-	د. عبدالرؤوف سليمان باناجة (عضو من خارج المجلس- مستقل)	عضو سابق	١١٢,٥٠٠	٢٠,٠٠٠	١٣٢,٥٠٠	لا يوجد
<b>المجموع</b>			<b>٧٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٤٠,٠٠٠</b>	<b>٨٩٥,٠٠٠</b>	<b>٣,٨٨٥</b>
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:</b>						
١.	أ. ركان عبدالعزيز الفضل (عضو مجلس إدارة مستقل)	رئيس اللجنة	١٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	لا يوجد
٢.	أ. بدر عبدالله العيسى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو	١٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٣.	أ. أحمد وازع القحطاني (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو (اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٤.	أ. بدر حمد الربيعية (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضو (اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠	لا يوجد
٥.	أ. جوهان براند (عضو من خارج المجلس- مستقل)	عضو	١٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	لا يوجد
<b>عضوية سابقة من الفترة (٢٠١٩/٠٧/٠١م وحتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م)</b>						
-	أ. عصام عبدالقادر المهديب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو سابق	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
-	أ. عبدالرحمن محمد رمزي عداس (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضو سابق	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
<b>المجموع</b>			<b>٥٠٠,٠٠٠</b>	<b>٩٠,٠٠٠</b>	<b>٥٩٠,٠٠٠</b>	<b>٠</b>
<b>أعضاء لجنة الاستثمار:</b>						
١.	م. معتز قصبي عزاوي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	رئيس اللجنة	١٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٢.	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو (اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٣.	أ. عصام ماجد المهديب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو (اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٤.	أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضو	١٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
٥.	أ. وليد عبدالله الغريبي (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضو (اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م)	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
<b>عضوية سابقة من الفترة (٢٠١٩/٠٧/٠١م وحتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م)</b>						
-	أ. عبدالعزيز خالد الغفيلي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو سابق	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
-	أ. فهد عبدالله القاسم* (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو سابق	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
-	د. عدنان عبدالفتاح صوفي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	عضو سابق	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس السابق
<b>المجموع</b>			<b>٥٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٥٠,٠٠٠</b>	<b>٦٥٠,٠٠٠</b>	<b>-</b>

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضو مستقل في الفترة من ٢٠١٩/٠٧/٠١م حتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م، إلا أنه تم إعادة تصنيف عضويته إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م وفق المادة ١٩ من لائحة الحوكمة.

### د-٦) مكافآت ومخصصات كبار التنفيذيين بصافولا لعام ٢٠٢٢م:

فيما يلي استحقاقات ومكافآت خمسة (٥) من كبار التنفيذيين في صافولا بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للمجموعة ممن تلقوا أعلى المكافآت عن العام ٢٠٢٢م على النحو التالي (المبلغ بالآلاف الريالات):

م.	البيان	م.	م.
<b>م. تفاصيل مكافآت (٥) من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي (بالآلاف الريالات)</b>			
<b>المكافآت الثابتة</b>			
-	الرواتب	١١,٨٢٣	
-	البدلات (شاملة بدل السكن، المواصلات، تأمين طبي، التعليم وغيره)	٤,١٣٨	
-	مزايا عينية	٦٦١	
<b>مجموع المكافآت الثابتة</b>		<b>١٦,٦٢٢</b>	
<b>المكافآت المتغيرة</b>			
-	مكافآت دورية	-	
-	أرباح	-	
-	خطط تحفيزية قصيرة الأجل (شاملة مكافأة الأداء السنوية - ٢٠٢٢م)	١٨٠,٧٣٣	
-	خطط تحفيزية طويلة الأجل	-	
-	قيمة الأسهم الممنوحة	-	
<b>مجموع المكافآت المتغيرة</b>		<b>١٨٠,٧٣٣</b>	
-	مكافأة نهاية الخدمة	١,١٩٦	
-	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس (إن وجدت)	-	
<b>المجموع الكلي</b>		<b>٣٥٠,٨٩١</b>	

إيضاح: التزمت المجموعة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في البند (ب) من الفقرة الفرعية (٤) من المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهمتها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة للإفصاح بشكل مفصل وفقاً للمنصب لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (١) الخاص بكبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.

### د-٧) العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

بناء على سياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي سبق الإشارة إليها في هذا التقرير، وفي ضوء ما تم دفعه من مكافآت للمجلس واللجان والإدارة التنفيذية وما هو مقترح للمجلس يتبين انسجام ذلك مع السياسة المعتمدة للمجموعة من غير أي انحراف جوهري عن السياسة المذكورة.

## تقرير الحوكمة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة

هـ) بيان بمصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المديرين التنفيذيين وأقربائهم

هـ- ١٠) بيان بمصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

م.	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتاب	أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم		كبار التنفيذيين وأقربائهم	
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
<b>أولاً: أعضاء مجلس الإدارة:</b>					
١	أ. سليمان عبدالقادر المهيدب	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
٢	أ. بدر عبدالله العيسى	١,٠٢٥	-	١,٠٢٥	-
٣	أ. أحمد وازع القحطاني	-	-	-	-
٤	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان	-	-	-	-
٥	م. معتز قصي العزاوي	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
٦	أ. فهد عبدالله القاسم	٢,٠٠٠	-	٢,٠٠٠	-
٧	أ. محمد إبراهيم العيسى	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
٨	عصام ماجد المهيدب	١	-	٢٤,٠٢٩	-
٩	أ. وليد عبدالله الغريبي	-	-	٦٧٥	-
١٠	أ. ركان عبدالعزيز الفضل	١٤٢,٠٦٠	-	١٤٢,٠٦٠	-
١١	أ. بدر حمد الربيعية	٢,٥٠٠	-	٢,٥٠٠	-
<b>ثانياً: أقارب أعضاء مجلس الإدارة: لا يوجد</b>					
<b>ثالثاً: أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة التي انتهت في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م</b>					
-	د. عدنان عبدالفتاح صوفي	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
-	أ. عبدالعزيز خالد الغفيلي	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
-	أ. عبدالرحمن محمد رمزي عداس	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
-	أ. عصام عبدالقادر المهيدب	٢,٥٠٠	-	٢,٥٠٠	-
<b>رابعاً: أقارب أعضاء مجلس الإدارة السابقين: لا يوجد</b>					

هـ- ٢٠) بيان بمصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

م.	اسم من تعود له المصلحة	كبار التنفيذيين وأقربائهم		كبار التنفيذيين وأقربائهم	
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
<b>أولاً: كبار التنفيذيين:</b>					
1.	أ. وليد خالد فطاني (الرئيس التنفيذي للمجموعة)	٢٦	-	٤,٨٢٦	-
2.	أ. سامح حسن (الرئيس التنفيذي لشركة صافولا للأغذية)	-	-	-	-
3.	د. بندر طلعت حموه (الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة)	٢٦	-	٢٦	-
4.	أ. واجد عثمان خان (المدير المالي)	-	-	-	-
5.	أ. محمد نصر (الرئيس التنفيذي للاستثمار)	-	-	-	-
6.	أ. النور علي سعد (الرئيس التنفيذي للحوكمة والالتزام والشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة)	٧,٨٠٠	-	١٥,٣٤٠	-
7.	أ. مرهف محمد السمان (الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والخدمات الإدارية)	-	-	-	-
<b>ثالثاً: أقارب كبار التنفيذيين: لا يوجد</b>					

و) القرارات الرئيسية التي اتخذها مجلس الإدارة والأحداث الهامة المتعلقة بالعمل والتي تم إعلانها عبر تداول أو نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة:

م.	تاريخ الإعلان	القرار/موضوع الإعلان
١.	٢٠٢٢/٠١/٣٠م	اعلان مجموعة صافولا عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
٢.	٢٠٢٢/٠٢/٠١م	قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢١/١٢/٣١م (اثنا عشر شهراً)
٣.	٢٠٢٢/٠٢/٠١م	اعلان توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٠٢١م.
٤.	٢٠٢٢/٠٢/١٣م	اعلان مجموعة صافولا عن نتائج شراء أسهمها (المرحلة الثانية)
٥.	٢٠٢٢/٠٣/٢٨م	قرار اعتماد النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠٢١/١٢/٣١م
٦.	٢٠٢٢/٠٤/١٢م	دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤١) (الاجتماع الأول)
٧.	٢٠٢٢/٠٥/١١م	إعلان عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤١)
٨.	٢٠٢٢/٠٥/١٦م	قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٣/٣١م (ثلاثة أشهر)
٩.	٢٠٢٢/٠٥/١٧م	اعلان نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤١)
١٠.	٢٠٢٢/٠٦/٣٠م	اعلان تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس وتشكيل اللجان
١١.	٢٠٢٢/٠٨/١١م	اعلان عن توقيع اتفاقية ملزمة لبيع الأسهم والحصص المملوكة لمجموعة صافولا في كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة بقيمة ٤٥٩,٢٦ مليون ريال سعودي
١٢.	٢٠٢٢/٠٨/٢٤م	قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م (ستة أشهر)
١٣.	٢٠٢٢/٠٨/٢٨م	دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤٢) (الاجتماع الأول)
١٤.	٢٠٢٢/٠٩/١٥م	إعلان عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤٢)
١٥.	٢٠٢٢/٠٩/٢١م	اعلان نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤٢)
١٦.	٢٠٢٢/١٠/٣٠م	قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٩/٣٠م (تسعة أشهر)
١٧.	٢٠٢٢/١١/٣٠م	اعلان مجموعة صافولا عن تمديد اتفاقية بيع الأسهم والحصص المملوكة لمجموعة صافولا في كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة بقيمة ٤٥٩,٢٦ مليون ريال سعودي، والحصول على موافقة مجلس المنافسة على إتمام الصفقة.
١٨.	٢٠٢٢/١٢/٢٩م	اعلان مجموعة صافولا عن الانتهاء من كافة الإجراءات القانونية المتعلقة باتفاقية بيع الأسهم والحصص المملوكة لها في كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة بقيمة ٤٥٩ مليون ريال سعودي.

### ز) حقوق المساهمين وعلاقات المستثمرين

تعزيزاً لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظاً على حقوقهم، وإيماناً منها بأهمية الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة ولجانه والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية، فقد واصلت صافولا خلال العام ٢٠٢٢م التزامها بلائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية السعودية والأنظمة الأخرى ذات العلاقة. وبناء عليه تفتح صافولا- بجانب أدائها ونتائجها المالية التي سبق تناولها في هذا التقرير- عن المعلومات التي تهم مساهمي الشركة وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيه الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الجيدة التي تتبناها صافولا في مجال الحوكمة والشفافية وذلك على النحو التالي:

### ز(١)- حقوق المساهمين وأليات التواصل معهم:

انطلاقاً من حرصها واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت صافولا بتضمين حقوق المساهمين في النظام الأساس ودليل الحوكمة للمجموعة والتي يمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني لمجموعة صافولا.

### ز(٢)- تمكين المساهمين والمستثمرين من الحصول على المعلومات:

تقوم صافولا بنشر التقارير المالية والإعلانات والقرارات الجوهرية عبر موقع السوق المالية "تداول" والتقرير السنوي لمجلس إدارتها، كما توجد إدارة خاصة في صافولا لمتابعة شؤون المساهمين والرد على استفساراتهم.

### ز(٣)- إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها:

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

١. عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
٢. تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين (IR Programs) وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يتقدمون بها.
٣. حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

فضلاً عن ذلك، يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين (متى ما دعت الضرورة لذلك).

### ز(٤)- رأس مال الشركة والأسهم الحرة كما في ٣١/١٢/٢٠٢٢م:

م.	البيان	القيمة بالريال/عدد الأسهم
١.	رأس مال الشركة	٥,٣٣٩,٨٠٦,٦٨٤ ريال
٢.	عدد الأسهم المصدرة (جميع أسهم الشركة أسهم عادية)*	٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ سهماً
٣.	عدد الأسهم الحرة حسب سجلات تداول**	٥٣٢,٤٩٥,٤٤٨ سهماً
٤.	رأس المال المدفوع	٥,٣٣٩,٨٠٦,٦٨٤ ريال
٥.	القيمة الاسمية للسهم	١٠ ريال
٦.	القيمة المدفوعة للسهم	١٠ ريال

### ملاحظة:

\* إقرار: ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت- سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها- وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

\*\* عدد الأسهم الحرة يتغير من فترة إلى أخرى وفقاً لحركة تداول أسهم الشركة اليومية بيعاً وشراءً في سوق الأسهم، علماً بأن عدد الأسهم الحرة قد تم أخذه من موقع تداول بتاريخ ١- مارس ٢٠٢٢م.

### ز(٥)- تواريخ الأحداث المرتقبة والمناسبات التي تهم المساهمين والمستثمرين:

تماشياً مع بعض الممارسات الدولية الجيدة في مجال الحوكمة، تود مجموعة صافولا مشاركة مساهميها أبرز المواعيد المقترحة للأحداث المرتقبة خلال العام ٢٠٢٣م والتي تهم جمهور مساهميها ومستثمريها الكرام:

م.	التاريخ/٢٠٢٣	الحدث
١.	٧ فبراير	اجتماع لجنة المراجعة لمتابعة أنشطة المراجعة.
٢.	٧ فبراير	اجتماع مجلس الإدارة لمتابعة أعمال وأنشطة الشركة.
٣.	٢٦ مارس	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٢م
٤.	٢٦-٢٧ مارس	اعتماد مجلس الإدارة للقوائم المالية الموحدة والمدققة للعام ٢٠٢٢م
٥.	٢٦-٢٨ مارس	موعد لنشر النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٢م على موقع تداول ومن ثم موقع الشركة الإلكتروني
٦.	٢٨-٣١ مارس	موعد لنشر التقرير السنوي لمجلس إدارة مجموعة صافولا للعام ٢٠٢٢م
٧.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٢م.
٨.	١٠ مايو	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الأول ٢٠٢٣م
٩.	١٠ مايو	اجتماع مجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية للربع الأول ٢٠٢٣م والتي يتم الإعلان عنها في ضوء قرار المجلس خلال المدة النظامية المحددة
١٠.	١٠ مايو	الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين والذي سيتم الإعلان عنه حسب النظام (موعد مقترح خاضع لموافقة الجهات الرسمية)
١١.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الأول ٢٠٢٣م.
١٢.	٨ أغسطس	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الثاني ٢٠٢٣م
١٣.	٩-١٠ أغسطس	موعد نشر النتائج المالية للربع الثاني ٢٠٢٣م على موقع تداول فور اعتمادها من المجلس بناء على توصية من لجنة المراجعة.
١٤.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الثاني ٢٠٢٣م.
١٥.	٧ نوفمبر	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الثالث ٢٠٢٣م
١٦.	٧ نوفمبر	اجتماع مجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية للربع الثالث ٢٠٢٣م والتي يتم الإعلان عنها في ضوء قرار المجلس خلال المدة النظامية
١٧.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المحللين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الثالث ٢٠٢٣م.
١٨.	خلال النصف الثاني من العام	عقد ورشة العمل السنوية لمجلس الإدارة للمراجعة الدورية لاستراتيجية صافولا وشركاتها الفرعية.
١٩.	خلال الربع الثاني من العام	موعد لنشر تقرير الاستدامة لمجموعة صافولا للعام ٢٠٢٢م.

ملاحظة: تود صافولا الإشارة إلى أن تواريخ الأحداث المرتقبة أعلاه تُعد تقريبية ومخطط لها من قبل صافولا وستكون حريضة على تحقيقها، إلا أنها قد تتغير في حالة حدوث أي طارئ ووفقاً للموافقات والإخطارات الرسمية التي ترد إليها من قبل الجهات النظامية المختصة، عليه فإنه لا يترتب على صافولا أي التزام تجاه هذه المواعيد، في حالة عدم تحققها لأي سبب من الأسباب.



ز-٦) وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

أ) سياسة توزيع الأرباح:

وفقاً للمادة (٤٥) من النظام الأساس للشركة فإن الشركة توزع أرباحها الصافية السنوية على الوجه التالي:

١. يجنب ١٠٪ من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠٪ من رأس المال المدفوع.
٢. يجوز للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائم من هذه المؤسسات لخدمة المجتمع.
٣. يوزع من الباقي بعد ذلك أرباحاً للمساهمين بموجب توصية من مجلس الإدارة وفقاً لما تقتضيه الأنظمة بهذا الشأن مع مراعاة ما ورد في المادة (٤٦) من النظام الأساس والتي تنص على:

- أن كل مساهم يستحق حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن في توصية مجلس الإدارة ويبين الفرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- يجوز للشركة بموجب نظامها الأساس توزيع أرباح مرحلية (ربع أو نصف سنوية) على مساهميها بعد استيفاء الضوابط النظامية بهذا الخصوص.

٤. في ضوء سياسة توزيع الأرباح وفقاً لما ورد في النظام الأساس، فإن المجموعة درجت على توزيع أرباح نقدية على مساهميها بناء على قرار أو توصية من مجلس إدارتها، حيث توزع المجموعة أرباحاً نقدية في حدود ٥٠٪ إلى ٦٠٪ تقريباً من صافي الربح المتحقق خلال السنة المالية.

**ملاحظة:** يجدر الذكر أنه وكما سبق الإشارة إليه فإن هيئة السوق المالية قد عدلت لوائحها في ضوء نظام الشركات الجديد وتعمل الشركة حالياً على توفيق أوضاعها في ضوء هذه التعديلات ويشمل ذلك تعديل سياسة توزيع الأرباح المذكورة أعلاه وسيتم عرض التعديلات المقترحة على أقرب جمعية عامة للمساهمين للمصادقة عليها ضمن تعديلات النظام الأساس للشركة.

ب) الأرباح المقترحة توزيعها عن العام ٢٠٢٢م وإجراءات توزيعها:

في ضوء سياسة توزيع الأرباح أعلاه، قرر مجلس الإدارة في بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٣م، وفي ضوء الأرباح التي حققتها الشركة عن العام ٢٠٢٢م والبالغة ٧٤٢,٧٥ مليون ريال التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتوزيع أرباح نقدية على مساهميها عن العام ٢٠٢٢م قدرها ٣٥٢,٤٢ مليون ريال، أي بواقع (٦١٪) ريال لكل سهم وهو ما يمثل نسبته ٦,٦٪ من القيمة الاسمية لسهم الشركة، على أن يكون تاريخ الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق الموافق ليوم الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة. علماً بأن موعد الجمعية سيحدد بعد أخذ موافقة الجهات الرسمية المختصة والتي ستصادق على توصية المجلس أعلاه بتوزيع الأرباح، حيث سيتم صرف هذه الأرباح بعد موافقة الجمعية عليها وإيداعها في حسابات المساهمين حسب ما سيتم تفصيله في الإعلان الذي سينشر على تداول لاحقاً.

البيان التالي يوضح الأرباح المقترحة توزيعها عن العام ٢٠٢٢م:

نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة	نسب الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة	إجمالي مبلغ التوزيعات
النسبة	لم يتم توزيع أرباح مرحلية خلال العام ٢٠٢٢م	٣٥٢,٤٢ مليون ريال
<b>الإجمالي</b>	-	<b>٣٥٢,٤٢ مليون ريال</b>

معلومات المساهمين وسعر السهم:

بلغ عدد مساهمي مجموعة صافولا ١٠٢,٧٨٨ مساهماً بتاريخ ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٢م مقارنة مع ١٠٧,٨٨٨ مساهماً بنهاية العام الماضي حسب سجلات المجموعة، وفيما يلي هيكل ملكية المجموعة متضمناً الفئات والشرائح التالية:

أ) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب طبيعة المستثمر:

طبيعة المستثمر	نسبة الملكية	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
استثمارات مؤسسية	٦٨,٣٢٪	١٠٢,٢٧٦	٣٦٤,٧٦٦,٩٣٤
مستثمرون أفراد (متضمن حملة الشهادات)	٣١,٦٨٪	٥١٢	١٦٩,٢١٣,٧٥٠
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤</b>

ب) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب الجنسية:

جنسية المستثمر	نسبة الملكية	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
مستثمرون سعوديين	٨٩,٢٣٪	١٠١,٥٤٧	٤٧٦,٤٧٩,٦٥٣
مستثمرون أجانب	١٠,٧٧٪	١,٢٤١	٥٧,٥٠١,٠٣١
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤</b>

ج) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب فئاتهم:

فئة المستثمر	نسبة الملكية	عدد المستثمرين
أفراد (متضمن حملة الشهادات)	٣١,٦٩٪	١٠٢,٢٧٣
شركات	٤٧,٦٨٪	٩٢
صناديق المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب	٧,٢٨٪	٣١٥
مؤسسات حكومية	٦,٢١٪	١٣
صناديق الاستثمار المشترك	٤,٤٢٪	٢٤
شركات المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب	٢,١٧٪	٦٠
مؤسسات المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب الحكومية والمؤسسات ذات العلاقة	٠,٥٥٪	٣
اتفاقيات مبادلة	٠,٠١١٪	٥
أفراد (أجانب)	٠,٠٠٢٪	٣
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>

د) مستثمرو مجموعة صافولا بحسب حجم الملكية:

حجم الملكية	نسبة الملكية	عدد المستثمرين
مليون سهم وأكثر	٧٤,٢٤٪	٤٣
من ٥٠٠ ألف إلى أقل من مليون سهم	٤,٤٥٪	٣٦
من ١٠٠ ألف إلى أقل من ٥٠٠ ألف سهم	٧,١٥٪	١٨٤
من ٥٠ ألف إلى أقل من ١٠٠ ألف سهم	٢,٦٠٪	٢٠١
من ١٠ آلاف إلى أقل من ٥٠ ألف سهم	٤,٧٩٪	١,٢٦١
من ٥ آلاف إلى أقل من ١٠ آلاف سهم	١,٥٩٪	١,٢٥١
من ألف إلى أقل من ٥ آلاف سهم	٢,٦٢٪	٦,٩٣١
أقل من ألف سهم	٢,٥٧٪	٩٢,٨٨١
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>

هـ) مجموعة صافولا بحسب طريقة تملكه للسهم:

طريقة التملك	نسبة الملكية	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
محافظة استثمارية	٪٩٩,٠٨	٦٠,000	0٢٩,٠٤٩,٨0٨
شهادات	٪٠,٩٢	٤٢,٢٣٣	٤,٩٣٠,٨٢٦
<b>المجموع</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>0٣٣,٩٨٠,٦٨٤</b>

و) بيانات سعر السهم (بالريال السعودي)

سعر السهم ١ يناير ٢٠٢٢م	سعر السهم ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٢م	سعر السهم قبل ثلاث سنوات	أعلى سعر خلال ٥٢ أسبوع	أقل سعر خلال ٥٢ أسبوع	نسبة التغير بين العامين ٢٠٢١ - ٢٠٢٢م
٣١,٨٠	٢٧,٤0	٣0,0	٣٩,٠٠	٢0,٨0	- ١٣,٧٨ ٪

فيما يلي بيان بسعر سهم مجموعة صافولا في السوق (أعلى وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية ٢٠٢٢م (تم الحصول على جميع المعلومات من صفحة الشركة على موقع السوق المالية تداول):

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	السعر عند الإغلاق
يناير	٣٤,٤0	٣٤,١٠	٣٤,١٠
فبراير	٣٣,٩٠	٣٢,٩٠	٣٣,٩٠
مارس	٣٦,٤0	٣٦,٠٠	٣٦,٤0
أبريل	٣0,٩0	٣0,٤0	٣0,٧٠
مايو	٣٨,٠٠	٣٧,٦٠	٣٧,٦٠
يونيو	٣٤,٤0	٣٣,٦٠	٣٣,٦٠
يوليو	٣٣,00	٣٣,٢٠	٣٣,٢٠
أغسطس	٣٢,٨٠	٣٢,٣٠	٣٢,٦0
سبتمبر	٢٨,٣0	٢٧,٩٠	٢٨,٣0
أكتوبر	٢٩,٦٠	٢٩,٠0	٢٩,٣٠
نوفمبر	٢٨,0٠	٢٨,١٠	٢٨,0٠
ديسمبر	٢٨,٠٠	٢٧,٢٠	٢٧,٤0

ز—٧) قائمة المساهمين الرئيسيين:

فيما يلي بيان بأسماء وعدد أسهم ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون خمسة في المئة (٥٪) فما فوق وتغيرها خلال عام ٢٠٢٢م (بالريال):

م.م	اسم من تعود له المصلحة	الجنسية	عدد الأسهم كما في بداية عام ٢٠٢٢م	نسبة الملكية في بداية عام ٢٠٢٢م	عدد الأسهم كما في نهاية عام ٢٠٢٢م	نسبة الملكية في نهاية عام ٢٠٢٢م	صافي التغير	نسبة التغير
١.	شركة أصيلة للاستثمار	شركة سعودية	٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١١,٢٤	٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١١,٢٤	٠	٪٠
٢.	شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده	شركة سعودية	٤٣,٩٦٦,١١٠	٪٨,٢٣	٤٣,٩٦٦,١١٠	٪٨,٢٣	٠	٪٠
٣.	الشيخ عبدالله محمد عبدالله الربيعه	سعودي	٤٣,٨٩٢,0٠٠	٪٨,٢٢	٤٣,٨٩٢,0٠٠	٪٨,٢٢	٠	٪٠
٤.	شركة المهيدب القايزة	شركة سعودية	٣٣,٩٨٠,٦٨٤	٪٦,٣٦	٣٣,٩٨٠,٦٨٤	٪٦,٣٦	٠	٪٠

ملاحظة: يخص الإشعارات المتعلقة بملكية حصص كبيرة من الأسهم وتغيرها خلال العام حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج، تود صافولا أن تقر بأنها لم تتلق أي إخطار من نوعه من كبار الملاك يفيد تغير ملكيتهم خلال العام ٢٠٢٢م، وقد اعتمدت صافولا في رصد البيانات أعلاه بناء على معلومات السوق المالية السعودية (تداول) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ز—٨) تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة واستخدامها للعام ٢٠٢٢م:

تاريخ الاحتفاظ بالأسهم	عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمتها	تفاصيل استخدامها
٢٠٢٠/٠٩/١٣م	٣٤١,٦٧0	١٦,0٠٨,٧١٣ ريال	الاحتفاظ بها كأسهم خزينة في إطار برنامج حوافز الموظفين طويل الأجل (LTIP) والذي يهدف إلى استقطاب الكفاءات والكوادر المتميزة والاحتفاظ بها وتحفيزها لمزيد من الأداء مما يساهم في تحقيق أهداف مجموعة صافولا، والتي سيتم منحها للموظفين المستحقين للأسهم بحسب السياسة والشروط المعتمدة للبرنامج بعد انتهاء الفترة المحددة لاستحقاق هذه الأسهم (وهي ٣ سنوات من تاريخ التخصيص) حسب بداية كل مرحلة.
٢٠٢١/٠٩/٠٩م	٣٤٩,٠٧٦	١٣,٩٢٤,٧٧٣ ريال	
٢٠٢٢/٠٢/١٠م	٦٣٧,٩00	٢١,٤٢٧,٩٣٤ ريال	
	١,٣٢٨,٧٠٦	-	مجموع الأسهم التي تم شرائها للبرنامج
	١٨,٧٦٠	-	مجموع الأسهم التي تم تحويلها لمستحقيها حسب سياسة البرنامج المعتمدة
	١,٣٠٩,٩٤٦	-	مجموع أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

ز—٩) عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها للعام ٢٠٢٢م:

م.م	تاريخ الطلب/٢٠٢٢م	السبب
١.	٣٠ يناير، ٢٨ فبراير، ٣١ مارس، ٣٠ يونيو، ٢٩ ديسمبر	٥ تقارير ( إجراءات الشركات
٢.	١٦ مايو، ٢٠ سبتمبر	تقريبين) لأغراض الجمعية العامة
٣.	١٨ مايو	ملف الأرباح لتحديد الأحقية
<b>المجموع</b>		<b>٨ تقارير</b>

ج- بيان بأثر التغييرات التي طرأت على رأسمال مجموعة صافولا:

م.	رأس المال الجديد	رأس المال السابق	نوع الإصدار	التاريخ
١	0,٣٣٩,٨٠٦,٨٤٠	0,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	استحواذ	٢٠١٣/١١/٤م
٢	0,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣,٧٥٠,٠٠٠,٠٠٠	منحة أسهم	٢٠٠٨/٣/٢٥م
٣	٣,٧٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	منحة أسهم	٢٠١٠/١٠/١١م
٤	٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١,٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠	منحة أسهم	٢٠٠٦/٤/١٥م
٥	١,٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	حقوق الاولوية	٢٠٠٥/١١/١٦م

ز- بيان بالأرباح المدفوعة مقارنة بصافي الدخل:

السنة	المبلغ للسهم الواحد (ريال سعودي)	إجمالي ما تم توزيعه / إقراره (بالآلاف الريالات)	صافي الدخل (بالآلاف الريالات)	النسبة المئوية
٢٠١٦	٠,٧٥	٤٠٠,٤٨٦	(٣٦٣,٢٨٧)	-
٢٠١٧	١	٥٣٣,٩٨٠	١,٠٢٥,٦١٨	٥٢,٠٦٪
٢٠١٨	٠	-	(٥٢٠,٣٨٠)	٠٪
٢٠١٩	٠,٣	١٦٠,١٩٤	٤٧٥,٦٣٠	٣٣,٦٨٪
٢٠٢٠	٠,٧٥	٤٠٠,٤٨٦	٩١٠,٨٠٢	٤٣,٩٧٪
٢٠٢١	٠,٢٠	١٠٦,٧٩٦	٢٢١,٨٧٩	٤٨,١٣٪
٢٠٢٢	٠,٦٦	٣٥٢,٤٢٧	٧٤٢,٧٥٢	٤٧,٤٥٪

إجمالي ما تم توزيعه / إقراره من أرباح للعام (بالآلاف الريالات)



ح) المعاملات مع أطراف ذات علاقة التي تمت خلال العام ٢٠٢٢م والتي سيتم المصادقة على تجديدها لعام قادم خلال أقراب جمعية عامة للمساهمين بحسب القوانين والأنظمة في هذا الخصوص:

بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء المجلس أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

أ) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة عبد القادر المهيدب وأولاده ومجموعة المهيدب وشركاتهم التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما:

م.	طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٢م	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
أ. صافولا والمهيدب:					
١.	شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة ميار للأغذية	١٢٢,٣٩ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، وآلية الدفع، والتسعير، والتوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
٢.	شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة دل مونتني العربية السعودية	٦٦,٠٢ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، وآلية الدفع، والتسعير، والتوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
٣.	شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من مجموعة نستله وشركاتها التابعة.	٢٤٣,١٤ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، وآلية الدفع، والتسعير، والتوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
٤.	شراء منتجات بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة مصنع المنهل للمياه المحدودة بموجب عقود توريد.	٦,١٥ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
٥.	تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز أسواق بنده وبيع وشراء منتجات من وإلى شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة المهيدج الشامية للتجارة.	١٨,٥٨ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
٦.	بيع (مخلفات كرتونية) بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة	٩,٣٧ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
٧.	تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز التسوق (بنده) بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) لشركة زهور الريف	١٠٦ ألف ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
٨.	شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة مصنع الجزيرة للتمور والأغذية	٣,١ ألف ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهيدب وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهيدب نسبة ٨,٢٣٪ من مجموعة صافولا والتي يرأس مجلس إدارتها سعادة أ. سليمان عبد القادر المهيدب والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا. كما أن الأستاذ عصام ماجد المهيدب عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهيدب.
	<b>إجمالي قيمة التعامل</b>	<b>٤٦٥,٧٦ مليون ريال</b>			

٢) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة المراعي:

م. طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٢م	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
<b>ب. صافولا والمراعي:</b>				
الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة المراعي وشركاتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث بلغ حجم التعامل (٨٥٥,٥٣ مليون ريال)				
١. شراء مواد غذائية استهلاكية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة المراعي وشركاتها التابعة.	٧١٥,٤٨ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، وألية الدفع، التسعيرة، التوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير.. الخ)	سنوية	يتقلد كلا من أ. سليمان عبدالقادر المهديب، و أ. بدر عبدالله العيسى عضوية مجلس إدارة شركة المراعي والذين هم أيضاً أعضاء في مجلس إدارة مجموعة صافولا بالإضافة إلى عضوية الأستاذ/ وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا.
٢. بيع منتجات السكر بواسطة الشركة المتحدة للسكر (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة المراعي وشركاتها التابعة.	٦٦,٧٨ مليون ريال			
٣. بيع منتجات الدهون المتخصصة بواسطة الشركة الدولية للصناعات الغذائية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة المراعي.	٧٣,٢٧ مليون ريال			
<b>إجمالي قيمة التعامل</b>		<b>٨٥٥,٥٣ مليون ريال</b>		

٣) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة هرفي للخدمات الغذائية:

م. طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٢م	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
<b>ج. صافولا وهرفي:</b>				
الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة هرفي وشركاتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث بلغ حجم التعامل (٦٢,٤٠ مليون ريال)				
١. إيجار محلات تجارية ومشتريات تجزئة لمواد غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات مجموعة) من وإلى شركة هرفي.	٣٥,٣٦ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، ألية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	يتولى عضوية شركة هرفي للخدمات الغذائية كلاً من المهندس معتز عزاوي-رئيس مجلس إدارة هرفي، وهو أيضاً عضو في مجلس إدارة مجموعة صافولا، وعضوية الأستاذ عصام ماجد المهديب والذي يتولى كذلك عضوية مجلس إدارة مجموعة صافولا وعضوية الأستاذ/ وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا.
٢. بيع منتجات زيوت طعام بواسطة شركة عافية العالمية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي.	١٨,٢٠ مليون ريال.	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، ألية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)		
٣. بيع منتجات السكر بواسطة الشركة المتحدة للسكر (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي.	٣,٢٨ مليون ريال			
٤. بيع منتجات الدهون المتخصصة بواسطة الشركة الدولية للصناعات الغذائية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي.	٥,٥٦ مليون ريال			
<b>إجمالي قيمة التعامل</b>		<b>٦٢,٤٠ مليون ريال</b>		

٤) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركات أخرى:

م. طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٢م	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
١. إيجار محل تجاري بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات مجموعة صافولا) من شركة دور الضيافة.	١٨ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، ألية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	يتولى عضوية مجلس إدارة شركة دور للضيافة كلاً من أ. بدر عبد الله العيسى والأستاذ فهد عبد الله القاسم وللذين يتوليان عضوية مجلس إدارة مجموعة صافولا.

ط) وصف لأي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة

إن المعاملات التالية تمت مع أطراف ذات علاقة والتي تتمثل في بيع وشراء منتجات أو إيجار محلات في طور النشاط العادي لشركات تابعة للمجموعة أو ذات صلة ببعض الشركات التابعة. يتم الاتفاق على شروط هذه المعاملات بين هذه الجهات وفقاً للأسس المتعارف عليها مع الغير ودون أي تفضيلات:

م. الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة	مدتها	قيمتها
١. شركة المراكز العربية الحكير	مساهم في شركة تابعة	غير تجارية	خلال عام ٢٠٢٢م	٢٧,٩٨ مليون ريال
٢. شركة خيرات الشرق للتجارة العامة وصناعة الأغذية	شركة زميلة	غير تجارية		١٥,٢٩ مليون ريال
٣. الشركة المتحدة للسكر، مصر- صافولا للأغذية	شركة زميلة	غير تجارية		٦٣,٤٢ مليون ريال

تعاملات مع أطراف ذات علاقة تحتاج للإفصاح عنها وفقاً للمتطلبات النظامية:

ا) التعاملات التي تمت خلال العام ٢٠٢٢م، والتي لأحد كبار التنفيذيين مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها:

م. طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٢م	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
١. إيجار محلات تجارية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات مجموعة صافولا) من شركة كنان الدولية للتطوير العقاري.	٢٨,٢٨ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، ألية السداد، الصيانة، التأمين... إلخ)	سنوية	يتولى عضوية مجلس إدارة شركة كنان الدولية للتطوير العقاري الأستاذ/وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي للمجموعة.

٢) معاملة غير متكررة ومشروطة تم أخذ ترخيص من الجمعية العامة للمساهمين عليها في اجتماعها الذي عقد بتاريخ ٢٠ سبتمبر ٢٠٢٢م:

م.	طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٢م	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
١.	عقد بيع كامل حصة مجموعة صافولا المباشرة وغير المباشرة في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية إلى شركة طيبة حيث تملك المجموعة ما نسبته ١١,٤٧ ٪ في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية بشكل مباشر وغير مباشر منها (٦,٤٠٪ ملكية مباشرة و٥,٠٧٪ ملكية غير مباشرة عبر شركة مطوري مدينة المعرفة (شركة ذات مسؤولية محدودة)، والاتفاقية المشار إليها تشمل بيع كامل الأسهم في كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية والحصص في شركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة.	٤٥٩ مليون ريال	الحصول على الموافقة اللازمة من الجهات النظامية أو التعاقدية، وموافقة الجمعية العامة لمساهمي المجموعة وشركة طيبة للاستثمار.	مرة واحدة	الأستاذ/ بدر عبد الله العيسى – نائب رئيس مجلس الإدارة، الأستاذ محمد إبراهيم العيسى – عضو مجلس الإدارة، المهندس معتز قصي العزاوي – عضو مجلس الإدارة، شركة أصيلة للاستثمار (من كبار المساهمين)

٣) أعمال المنافسة التي أفصح عنها بعض أعضاء مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٢م والتي سيتم أخذ تفويض من الجمعية العامة للمساهمين عليها خلال أقرب جمعية عامة للمساهمين بحسب القوانين والأنظمة في هذا الخصوص:

فيما يلي بيان بالأعمال المنافسة التي أفصح عنها بعض أعضاء مجلس الإدارة وفق متطلبات الفقرة (٤٢) من المادة (٨٧) من لائحة حوكمة الشركات:

م.	عضو مجلس الإدارة الذي يراول أو كان يراول الأعمال المنافسة	طبيعة الأعمال وشروطها
<b>أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية التي بدأت اعتباراً من ٠١/٠٧/٢٠٢٢م:</b>		
١.	أ. سليمان عبدالقادر المهيدب* (رئيس مجلس الإدارة- غير تنفيذي)	تتمثل المنافسة في الاشتراك بطريقة مباشرة وغير مباشرة في تملك وإدارة شركه المهباح (احدى شركات عبد القادر المهيدب وأولاده) وهي شركة متخصصة في بيع المواد الغذائية بالتجزئة على وجه التحديد، المكسرات والفهوة والحبوب والتوابل والفواكه المجففة والخضروات المجففة، حيث يعتبر هذا النشاط منافساً لنشاط شركة بيارا القابضة المحدودة احد الشركات التابعة لشركة صافولا للأغذية (احدى الشركات التابعة لمجموعة صافولا والمملوكة لها بالكامل)، وهي شركة تعمل في مجال تصنيع وتوزيع الوجبات الخفيفة الصحية (المكسرات النيئة والمحمصة، التمور، البذور، الفواكه المجففة، الطويات) وبهارات الطهي (الأعشاب والتوابل والبقول).
٢.	أ. عصام ماجد المهيدب (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	
٣.	عصام عبد القادر المهيدب* (عضو غير تنفيذي سابق انتهت عضويته في ٣٠/٦/٢٠٢٢م)	

\* ملاحظة: الجدير بالذكر أنه قد تم أخذ موافقة الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ١٦/٥/٢٠٢٢م على الاشتراك في الأعمال المنافسة أعلاه وسيتم تجديد ترخيصها في أقرب جمعية عامة للمساهمين وفقاً للأنظمة المتعلقة بهذا الخصوص.

ك) القرارات وما طبق من أحكام لائحة الحوكمة وما لم يُطبق وإجراءات فاعلية الحوكمة للعام ٢٠٢٢م

ك-١) إقرارات مجلس الإدارة وفقاً للائحة الحوكمة للعام ٢٠٢٢م:

وحيث إن هناك بعض المتطلبات النظامية تقتضي عمل إقرارات لبعض الحالات أو المواضيع التي لا تنطبق على الشركة أو غير موجودة لديها، عليه يقر المجلس بما يلي:

م.	الإقرار/التأكيد
١.	لا توجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية للمجموعة وفقاً لتقريره عن العام ٢٠٢٢م. هذا ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في أي وقت في حالة إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.
٢.	لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
٣.	لم يوص مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٢م بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، حيث تم تعيين مكتب (KPMG) لمراجعة حسابات الشركة للعام ٢٠٢٢م ولم يتم استبداله خلال العام.
٤.	لم يتم المراجع الخارجي للمجموعة خلال العام ٢٠٢٢م بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.
٥.	لم يحدث أن تسلمت الشركة من المحاسب القانوني للشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
٦.	لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده أحدهم مع الغير.
٧.	لم يتم تنفيذ أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.
٨.	تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراء أو قيد قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
٩.	تؤكد الشركة أنه لم يحدث أن تسلمت من مساهمين يملكون ٥٪ من رأس المال أو أكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام ولم يتم انعقادها.
١٠.	لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال السنة المالية المنتهية ٢٠٢٢م.
١١.	لم يتم مجلس الإدارة بإبراء أي من مديني الشركة من التزاماتهم خلال العام ٢٠٢٢م.
١٢.	لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة عدا ما تم ذكره في هذا التقرير في الفقرة (هـ-٣) بخصوص ملكية بعضهم في شركة هرفي للخدمات الغذائية.
١٣.	لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.
<b>ملحوظة:</b> علماً بأن الشركة قد أفصحت عن مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في هذا التقرير.	
١٤.	لا توجد أدوات دين صادرة للشركات التابعة لمجموعة صافولا عدا ما تم تفصيله في هذا التقرير في بند القروض.
١٥.	لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
١٦.	لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
١٧.	لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، سواء كانت أوراق مالية مدرجة اشترتها الشركة، أو اشترتها شركاتها التابعة.
١٨.	لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأفضلية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

م.م.	الإقرار/التأكيد
١٩.	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:
	(أ) أحد أعضاء مجلس الإدارة: (لا توجد)
	"إن سعادة الأستاذ سليمان عبدالقادر المهديب- رئيس مجلس إدارة مجموعة صافولا قد تبرع بالمكافأة السنوية وبدل حضور الجلسات وبدل الحضور الإضافي ومصروفات المواصلات للعام المالي ٢٠٢٢م لدعم صندوق تكافل موظفي صافولا والبالغة (٢٥٦,٩٠٠) ريال".
	(ب) أحد كبار التنفيذيين. (لا توجد)
٢٠.	لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
٢١.	يقر مجلس الإدارة بما يلي:
	(أ) أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
	(ب) أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية.
	(ج) أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة (مجموعة صافولا) على مواصلة نشاطها.
٢٢.	لا توجد توصيات للجنة المراجعة تعارضت مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس الأخذ بأي توصيات بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي خلال العام.
٢٣.	أصدرت الشركة خلال شهر يوليو ٢٠١٩م مكوك بموجب برنامج جديد بقيمة بلغت ١ مليار ريال جزء منها كان بمقابل مالي والآخر عن طريق مبادلتها بالمكوك المصدرة في العام ٢٠١٣م، في حين سيتم استرداد بقية المكوك المصدرة في ذلك العام في تاريخ استحقاقها الأصلي (يناير من العام ٢٠٢٠).

ك-٢) إجراءات الإشراف العام على نظام الحوكمة ومراقبة مدى فاعليته وتعديله:

- يوجد لدى صافولا دليل وقواعد للحوكمة تم تطويره وإقراره لأول مرة عام ٢٠٠٤م، ويتم تطويره بشكل مستمر وبما ينسجم مع لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية السعودية وأفضل الممارسات الدولية في مجال الحوكمة والشفافية، وقامت الشركة خلال العام ٢٠١٧م وعام ٢٠١٩م- بعد صدور لائحة الحوكمة في فبراير ٢٠١٧م وتعديلها خلال العام ٢٠١٨م- بمراجعة وتحديث قواعدها ولوائحها وسياساتها الخاصة بالحوكمة وتم اعتمادها من قبل الأجهزة الإدارية المختصة بالشركة سواء مجلس الإدارة أو الجمعية العامة للمساهمين (حيثما ينطبق).
- تم إضافة مهام واختصاصات لجنة الحوكمة إلى لجنة المكافآت والترشيحات وتم تعديل لائحة عملها لتشمل مهام الحوكمة واعتماد التعديل من الجمعية العامة للمساهمين، ويتم كذلك متابعة متطلبات الحوكمة من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، فضلاً عن وجود إدارة مختصة بالحوكمة والالتزام وفريق داخلي مؤهل على مستوى صافولا لمتابعة وضمان فاعلية تطبيق نظام الحوكمة بالشركة والقرارات التي يصدرها المجلس بهذا الخصوص ورفع تقارير دورية للمجلس حول مستوى توافق صافولا مع متطلبات الحوكمة، بالإضافة إلى الإشراف العام من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة على تطوير وتطبيق نظام الحوكمة بشكل عام.
- تستعين صافولا- من فترة إلى أخرى- ببيوتات خبرة متخصصة في مجال الحوكمة بهدف تحقيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة إقليمياً ودولياً.
- كما تقوم صافولا بعرض تجاربها على المقيمين المحليين والإقليميين والدوليين لمعرفة مواطن القوة والضعف والعمل على وضع خطط لتحسينها.
- قامت صافولا بالإفصاح عن كافة قواعد وسياسات ولوائح الحوكمة في موقعها الإلكتروني (www.savola.com).

ك-٣) ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الاسترشادية الواردة أدناه:

م.م.	رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق (بالنسبة للقرارات الاسترشادية)
١.	المادة (٣٩) (استرشادية)	التقييم: يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه سنوياً؛	تم تطوير الآليات اللازمة لتقييم أعضاء مجلس الإدارة ولجانه لدى مجموعة صافولا وذلك منذ عام ٢٠٠٩م بهدف تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتناسب مع مصلحة الشركة، وكان آخر تقييم قامت به الشركة للمجلس خلال العام ٢٠٢١م من قبل جهة خارجية مستقلة ومتخصصة في تقييم أداء مجالس الإدارة والقيادة الفعالة للقيام بتقييم لأداء المجلس واللجان.
			وحيث إن الدورة الجديدة لمجلس الإدارة ولجانه بدأت اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٢م وبالتالي لم يمر عام على دورة المجلس ولجانه، فسيتم إجراء تقييم المجلس ولجانه بعد مرور عام من بداية دوراتهم، أي في النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م وذلك في ضوء المتطلبات النظامية وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
٢.	المادة (٥١) (ج) (استرشادية)	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	الرئيس الحالي للجنة المراجعة هو أ.فهد عبد الله القاسم والذي كان عضو مستقل حتى تاريخ ٣٠/١/٢٠٢٢م ولكن تم تغيير تصنيفه إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ١/٠٧/٢٠٢٢م وفقاً للمادة ٩(ج) من لائحة حوكمة الشركات. ويجدر الذكر أن أ. فهد القاسم يتمتع بخبرة واسعة في مجال المحاسبة والمراجعة وقد أمضى أطول مدة من بين جميع أعضاء لجنة المراجعة في اللجنة.
٣.	المادة (٦٧) (استرشادية)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل لجنة إدارة المخاطر من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	تم تكوين لجنة لإدارة المخاطر على مستوى الإدارة التنفيذية وتم تطوير لائحة عملها وبدأت عملها في متابعة عمل الفريق المختص بإدارة المخاطر، كما توجد وحدة لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة والشركات الفرعية (الرئيسية) بقيادة فريق متخصص في مجال إدارة المخاطر، وتوجد سياسة معتمدة من قبل المجلس لإدارة المخاطر، ومازالت المجموعة تدرس إمكانية تشكيل لجنة إدارة المخاطر، كما يعمل ضابط إدارة المخاطر بالتعاون مع الإدارات على مستوى المجموعة والشركات الفرعية لمزيد من التفعيل لوجدهات وإدارة المخاطر القائمة، فضلاً عن أن الشركة مستمرة في تطبيق أنظمة إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة صافولا (GRC) والتي تساهم في تعزيز فاعلية إدارة المخاطر لضمان رؤية موحدة للمخاطر التي تواجه صافولا وشركاتها الفرعية، هذا وسيقوم المجلس بتكوين هذه اللجنة متى ما رأى ذلك ضرورياً.
٤.	المادة (٦٨) (استرشادية)	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر.	لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر للأسباب المذكورة في الفقرة (٣) أعلاه.
٥.	المادة (٦٩) (استرشادية)	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر. تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر للأسباب المذكورة في الفقرة (٣) أعلاه.
٦.	المادة (٩٢) (استرشادية)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات: في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	لم يتم تشكيل لجنة منفصلة للحوكمة، إلا أنه لضمان مراقبة تنفيذ آليات وقواعد الحوكمة، تم إضافة مهام واختصاصات لجنة الحوكمة إلى لجنة المكافآت والترشيحات وتم اعتماد لائحة عمل اللجنة بعد التعديل من قبل الجمعية العامة للمساهمين، فضلاً عن متابعة متطلبات الحوكمة كذلك من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، حيث توجد إدارة للحوكمة والالتزام وفريق داخلي على مستوى صافولا لمتابعة وضمان فاعلية تطبيق نظام الحوكمة بالشركة والقرارات التي يصدرها المجلس بهذا الخصوص ورفع تقارير دورية للمجلس حول مستوى توافق صافولا مع متطلبات الحوكمة، بالإضافة إلى الإشراف العام من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة على تطوير وتطبيق نظام الحوكمة بشكل عام.

## للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

### المقدمة

في ضوء المتطلبات النظامية فقد تشكلت لجنة المراجعة لمجموعة صافولا وتم اعتماد لائحة عملها بقرار صدر من الجمعية العامة للمساهمين، ومع صدور نظام الشركات الجديد خلال النصف الثاني من العام ٢٠٢٢م والذي أصبح سارياً مع لوائحه التنفيذية اعتباراً من ١٩ يناير ٢٠٢٣م، عليه ستقوم الشركة بتعديل ما يلزم حسب النظام ولوائحه التنفيذية بما في ذلك التعديلات المتعلقة بلجنة المراجعة وعرض التعديلات على الجمعية العامة للمساهمين في أقرب اجتماع لها لإقرارها ومن ثم العمل بها.

يسرنا أن نشارككم تقرير لجنة المراجعة لمجموعة صافولا للعام ٢٠٢٢م والذي أعد في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ولائحة عمل اللجنة.

### ١) عضوية اللجنة

تم تعيين لجنة المراجعة لمجموعة صافولا في اجتماع الجمعية العامة غير العادية رقم (٤١) والمنعقدة يوم الإثنين ١٦ مايو ٢٠٢٢م الموافق ١٥ شوال ١٤٤٣هـ، حيث تمت الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها ووظايف عملها ومكافآت أعضائها للدورة الجديدة والتي ستبدأ أعمالها لمدة ٣ سنوات اعتباراً من ١ أكتوبر ٢٠٢٢م إلى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥م، كما تم تعيين السادة: الأستاذ/ فهد عبدالله القاسم (عضو مجلس إدارة – غير تنفيذي)، الأستاذ/ طارق عبدالله القرعاوي (عضو مستقل)، الأستاذ/ محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة - مستقل)، الأستاذ/ بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة - مستقل)، الدكتور/ جاسم شاهين الرميحي (عضو مستقل). وذلك بعد انتهاء الدورة السابقة للجنة في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

### متطلبات العضوية وفقاً للائحة الحوكمة المعدلة

ووفقاً للمتطلبات النظامية للمادة (٥١) من لائحة حوكمة الشركات المعدلة والتي أشارت إلى ضرورة أن يكون نصف أعضاء اللجنة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلال الواردة في المادة (١٩) من لائحة الحوكمة، بجانب الشرط المتعلق ألا يشغل عضو لجنة المراجعة عضوية لجان مراجعة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في السوق في آن واحد، عليه فقد تم التحقق من استيفاء متطلبات هذه المادة وتم اجراء الإجراءات التصحيحية اللازمة في ضوء المتطلبات الإلزامية للعضوية الجديدة.

### ٢) الاجتماعات

في ضوء لائحة عملها تعقد اللجنة اجتماعاتها بناء على دعوة من رئيسها، وتجتمع لجنة المراجعة ٤ مرات على الأقل في السنة وقد تزيد متى ما دعت الحاجة لذلك، وتعقد اجتماعات اللجنة عند اكتمال النصاب القانوني وذلك بحضور أغلبية أعضائها سواء أصالة أو توكيلاً عن غيرهم من الأعضاء، وقد عقدت لجنة المراجعة ٦ اجتماعات خلال العام ٢٠٢٢م وباكتمال النصاب القانوني المحدد لذلك.

### ٣) الهيكل التشغيلي للمجموعة

إن الهيكل التنظيمي "النموذج التشغيلي" الذي تتبناه صافولا كشركة قابضة استثمارية استراتيجية يظهر استقلال النواحي التشغيلية للشركات الفرعية بصافولا، وفي المقابل، فإن جميع التعاملات التي تتم بين لجان المراجعة للمجموعة من جهة وشركاتها التابعة من جهة أخرى، تكون محكومة بتمثيل مندوبين للمجموعة في عضوية لجان المراجعة بالشركات التابعة.

### ٤) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء اللجنة:

الجدول التالي يبين الوظائف الحالية والسابقة ومؤهلات وخبرات أعضاء لجنة المراجعة بالمجموعة وهم

م.	الإسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>عضو لجنة المراجعة الحالي للدورة التي بدأت في ٢٠٢٢/١٠/٠١</b>					
١.	أ. فهد عبدالله القاسم	أستاذ جامعي متقاعد ومستشار مالي وإداري متفرغ.	شغل منصب المدير الإقليمي بفرع الجامعة العربية المفتوحة بالمنطقة الشرقية، وكان الرئيس التنفيذي لشركة رازن للمعرفة القابضة وشركة اتحاد المقاولات السعودية. كما أنه تولى رئاسة الشؤون المالية والإدارية بشركة فيصل القططاني وأولاده للتجارة والمقاولات وقسم المحاسبة ونظم المعلومات الإدارية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.	دكتوراة المحاسبة من جامعة دندي بالملكة المتحدة، وماجستير المحاسبة من جامعة مسوري بالولايات المتحدة، وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود.	يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من ٢٥ عاماً في مجال السلك الأكاديمي والمهني يعمل حالياً مستشاراً متفرغاً في مجالات مالية وإدارية، كما يتقلد عضوية عدة مجالس إدارة ولجان مشاركة وترشيحات ومكافآت لشركات أخرى.
٢.	أ. محمد إبراهيم العيسى	تم ذكر وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم ضمن أعضاء مجلس الإدارة في تقرير مجلس الإدارة.			
٣.	أ.بدر حمد الربيعة				
٤.	د. جاسم شاهين الرميحي				
٥.	أ. طارق عبدالله القرعاوي	يتقلد حالياً عضوية لجنة المراجعة في شركة صافولا للأغذية وعدد من الشركات المساهمة.	عمل في عدد من الشركات مثل إضفاء للاستشارات الإدارية والمالية وشركة تطوير للمباني.	بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام ١٩٩٦م، ودرجة الماجستير في المحاسبة من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٢م، كما أنه محاسب إداري معتمد وعضو في جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكية. بالإضافة إلى عضويته في معهد المراجعين الداخليين.	يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من ٢٣ عاماً في مجال الاستشارات والمجال المالي والمحاسبية والالتزام من خلال عمله مع عدد من البنوك منها البنك السعودي للاستثمار والبنك السعودي البريطاني وبنك البلاد.

### عضو لجنة المراجعة السابق للدورة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٩/٣٠ (محدثة كما في ٢٠٢٢/١٠/٠١م)

-	د. عبدالرؤوف سليمان باناجة	يتولى حالياً العديد من العضويات في مجالس إدارات شركات ولجان منها عضوية لجنة المراجعة في بنك الرياض وشركة هرفي، وعدد من الشركات المساهمة الأخرى.	شغل سابقاً منصب مستشار نائب محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) (البنك المركزي السعودي حالياً) ومستشار اقتصادي في وزارة المالية وأستاذ مساعد في جامعة الرياض.	دكتوراه في الاقتصاد، جامعة كاليفورنيا، سانتا باربارا، ١٩٨١م (الولايات المتحدة الأمريكية).	تقلد عدداً من المناصب في عدد من البنوك المحلية والإقليمية.
---	----------------------------	---	---	---	--

**٥) سجل حضور اجتماعات اللجنة:**

فيما يلي بيان بحضور أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة المنعقدة خلال العام ٢٠٢٢م

م	اسم العضو	٣٠ يناير	٢٤ مارس	١٦ مايو	٢٢ يونيو	٢٣ أغسطس	٣٠ أكتوبر	عدد مرات الحضور
<b>عضو لجنة المراجعة الحالي للدورة التي بدأت في ٢٠٢٢/١٠/٠١</b>								
١.	أ. فهد عبدالله القاسم* (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(٦) من (٦)
٢.	أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(٦) من (٦)
٣.	أ. بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة مستقل)	✓	✓	X	✓	✓	✓	(٥) من (٦)
٤.	أ. طارق عبدالله القرعاوي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(٦) من (٦)
٥.	د. جاسم شاهين الرميحي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	(١) من (١)
-	أ. علي عاصم بركات (أمين سر اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(٦) من (٦)
<b>عضو لجنة المراجعة السابق للدورة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٩/٣٠</b>								
-	د. عبد الرؤوف سليمان باناجة (عضو من خارج المجلس - مستقل)	✓	✓	X	✓	✓	لا ينطبق	(٤) من (٥)

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضواً مستقلاً في الفترة من ٢٠١٩/٠٧/٠١م حتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م، إلا أنه تم إعادة تصنيف عضويته إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م وفق المادة ١٩ من لائحة الحوكمة.

**٦) مكافآت أعضاء لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٢م (ريال سعودي)**

م	اسم العضو	المنصب	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع	بدل المصروفات
١.	أ. فهد عبدالله القاسم* (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	رئيس اللجنة	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠	
٢.	أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضواً	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠	مضمنة في جدول مكافآت أعضاء المجلس
٣.	أ. بدر حمد الربيعة (عضو مجلس إدارة مستقل)	عضواً	١٥٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	١٧٥,٠٠٠	
٤.	أ. طارق عبدالله القرعاوي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	عضواً	١٥٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠	لا يوجد
٥.	د. جاسم شاهين الرميحي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	عضواً (اعتباراً من ٢٠٢٢/١٠/٠١)	٣٧,٥٠٠	٥,٠٠٠	٤٢,٥٠٠	٣,٨٨٥
<b>عضو لجنة المراجعة السابق للدورة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٩/٣٠</b>						
-	د. عبد الرؤوف سليمان باناجة (عضو من خارج المجلس - مستقل)	عضو سابق	١١٢,٥٠٠	٢٠,٠٠٠	١٣٢,٥٠٠	لا يوجد
				<b>٧٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٤٠,٠٠٠</b>	<b>٨٩٠,٠٠٠</b>

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضو مستقل في الفترة من ٢٠١٩/٠٧/٠١م حتى ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م، إلا أنه تم إعادة تصنيف عضويته إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠١م وفق المادة ١٩ من لائحة الحوكمة.

**٧) ملخص لأهم مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة خلال العام ٢٠٢٢م**

**أ- التقارير المالية**

- دراسة النتائج والقوائم المالية الموحدة الأولية والسنوية والتوصية لمجلس إدارة مجموعة صافولا بالموافقة عليها مع التركيز بصفة خاصة على مدى نزاهة الإفصاحات في القوائم المالية، التغييرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغير المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.

**ب- المراجعة الداخلية**

- الإشراف على نطاق الأعمال، ومنهجية، ومخرجات، وخطة إدارة المراجعة الداخلية للمجموعة والموافقة عليها وكذلك التأكد عما إذا كانت لديها السلطة والموارد اللازمة للقيام بعملها مع الحفاظ على استقلاليتها.
- مراجعة ودراسة تقارير المراجعة الداخلية لمجموعة صافولا، ومتابعة ومراقبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

**ج- المراجعة الخارجية**

- مراجعة خطة، ونطاق العمل، ونتائج عمليات مراجعة الحسابات المالية، والتقارير ذات الصلة لمراجعات الحسابات الخارجي جنباً إلى جنب مع خطاب الإدارة والردود والتعليقات على نتائج المراجعة.
- التأكد من أن أعضاء الإدارة التنفيذية للمجموعة قدموا المساعدة المناسبة لمراجعي الحسابات الخارجيين وأنه لم تواجههم أي صعوبات في سياق عمل المراجعة، بما في ذلك أي قيود على نطاق المراجعة أو الوصول إلى المعلومات المطلوبة.

**د- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة**

- استعرضت اللجنة نتائج عملية التأكيد المحدود التي تمت من قبل مراجع الحسابات الخارجي للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بمجموعة صافولا لسنة ٢٠٢٢م المضمنة في تقرير المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في التبليغ المعد من قبل مجلس الإدارة مبيئاً جميع التعاملات مع أطراف ذات علاقة التي نفذتها الشركة خلال السنة مع تقديم التوصيات اللازمة بناءً على نتائج التقرير لمجلس إدارة المجموعة إن وجدت.
- التأكد من سلامة الإفصاحات المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية المدققة للمجموعة.

**هـ - خط صافولا للنزاهة**

الإشراف على أداة تقديم البلاغات (خط النزاهة) والتي تسجل وتحفظ كافة البلاغات المقدمة من قبل أصحاب المصالح بما في ذلك فريق الإدارة التنفيذية وكبار المديرين والموظفين (الدائمين والمؤقتين وبدوام جزئي) والمساهمين والمديرين والعملاء والأفراد وموظفي الوكالات والمستشارين، وموردين وبائعين والمجتمع ككل.

**٨) آلية ونتائج تقييم إجراءات الرقابة الداخلية بمجموعة صافولا:**

تقوم الإدارة التنفيذية للمجموعة وشركاتها التابعة بتوقيع إقرارات سنوية تهدف إلى التأكيد على مسؤولية الإدارة التنفيذية في توفير إجراءات رقابة داخلية تضمن بشكل معقول فاعلية وكفاءة العمليات وإجراءات الرقابة المطبقة، بما في ذلك مدى مصداقية التقارير المالية ونزاهتها، ومدى الالتزام بالأنظمة والقوانين والسياسات المعمول بها. إن التأكيد المعقول الذي توفره إقرارات الرقابة الداخلية الموقعة، مدعومة بنتائج الاستبيان الذي تمت الإجابة عليه من قبل جميع رؤساء الأقسام في المجموعة وشركاتها التابعة والمصمم وفقاً للإطار المتكامل للرقابة الداخلية الذي نشرته لجنة المنظمات الراعية للجنة تريديواي (كوسو). وقد تم تسليم هذه الإقرارات عن العام ٢٠٢٢م وإيداعها لدى الشؤون القانونية بالمجموعة.

تقوم إدارة المراجعة الداخلية للمجموعة وشركاتها التابعة بتنفيذ خطة المراجعة السنوية والمعتمدة من قبل لجنة المراجعة للمجموعة وشركاتها التابعة لتقييم وضع الرقابة الداخلية المطبقة مع التركيز على تقييم البيئة الرقابية، الهيكل التنظيمي، المخاطر، السياسات والإجراءات، فصل المهام، ونظم المعلومات، وذلك من خلال أخذ عينات عشوائية للأنشطة المخطط مراجعتها بهدف فحصها للتأكد من مدى فاعلية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية المصممة والمطبقة. إن جميع توصيات الرقابة الداخلية الناتجة عن تنفيذ خطط المراجعة السنوية قد تمت مشاركتها مع الإدارات المعنية ومتابعتها من قبل إدارات المراجعة الداخلية بمجموعة صافولا وشركاتها التابعة بهدف العمل الدائم على تحسين فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية.



وكذلك يقوم المراجع الخارجي للمجموعة بتخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للحصول على درجة معقولة من القناعة بأن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والتي نتج عنها تقديم رأي غير متحفظ على البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

إن لجنة المراجعة صافولا تعتقد بأن ما ذكر أعلاه وفر ضمانا معقولاً بشأن فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية.

كما ننوه أنه لا يمكن التأكيد بشكل مطلق على شمولية عمليات الفحص والتقييم التي تتم لإجراءات الرقابة الداخلية وذلك لأن عملية المراجعة في جوهرها تستند إلى أخذ عينات عشوائية كما هو مشار إليه أعلاه، فضلاً عن انتشار عمليات المجموعة وتوسعها الجغرافي محلياً وإقليمياً.

ولذلك فإن جهود التحسين والتطوير مستمرة من قبل اللجنة وفريق إدارة المراجعة الداخلية بمجموعة صافولا وشركاتها التابعة لضمان فاعلية وكفاءة أكثر في آلية متابعة عمليات وإجراءات الرقابة الداخلية.

تم إعداد هذا التقرير من قبل لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٢م في ضوء المتطلبات النظامية ولائحة عمل اللجنة ليُقدم إلى الجمعية العامة للمساهمين التي سيدعو لها مجلس الإدارة. وستعقد خلال النصف الأول من العام ٢٠٢٣م (حسب المواعيد التي توافق عليها الجهات النظامية)، وتتسرف اللجنة بالرد على كافة استفسارات المساهمين - على ما ورد بهذا التقرير - خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين، والله ولي التوفيق والسداد.



[www.savola.com](http://www.savola.com)